

中国建材集团有限公司董事会试点工作会议

国务院国有资产监督管理委员会



国资委召开中国建材集团董事会试点工作会议
中国建材集团跨入治理时代
强化治理才能基业长青



国资委召开 中国建材集团董事会 试点工作会议



国资委副主任邵宁讲话



宋志平董事长与外部董事签约



国资委企业领导人员管理二局
姜志刚局长讲话

中国建筑材料集团有限公司董事会试点工作会议

国资委国有资产监督管理委员会

2006年10月11日 中国北京



中国建材集团公司董事与国资委领导合影

新的里程碑

■ 本刊评论员

■ 金秋十月，是收获的季节。在改革发展道路上阔步前进的中国建材集团，迎来了集团历史发展进程中又一新的里程碑：集团董事会试点工作正式启动。

■ 10月11日上午，国务院国资委召开的中国建材集团董事会试点工作会议上，6位外部董事到位并与集团公司员工和二级企业领导班子见面，国资委副主任邵宁亲自为外部董事颁发聘书并代表国资委讲话，董事长宋志平与外部董事正式签订合同，选择中国建材集团作为国资委董事会试点单位，标志着国资委对中国建材集团管理工作的充分肯定，也标志着中国建材集团在建立现代企业制度，建立和完善公司法人治理结构上迈出了关键的一步，实现了由管理到治理的转变，宣告集团公司跨入了治理时代。

■ 由管理到治理，我们经历了十几年的实践和探索。自党的十四届三中全会提出“建立现代企业制度，是我国国有企业改革的方向”以来，中国建材集团公司认真按照中央的要求，站在改革前列，扎实稳步推进现代企业制度建设，取得了一个又一个成功。特别是近5年来，以宋志平董事长为首的集团领导班子，带领全体员工不断深化改革，大力推进股份制改革和资源重组，同时坚持国际化发展战略，努力提升企业技术水平，使集团生产经营指标连年翻番，整体实力和市场竞争力显著增强，集团公司得到了快速、健康的发展，成为我国建材行业重要的排头兵企业。国资委副主任邵宁在集团董事会试点工作会议上充分肯定了集团公司的成绩，指出选择中国建材集团为董事会试点企业的目的，要求中国建材集团在建材行业中发挥控制

力、影响力、带动力，为建材行业的国有企业建立和完善董事会起示范作用，为我们提出了今后的工作任务，明确了前进的方向。

■ 由管理到治理，我们面临的将是一些全新的东西，这就需要学习，需要以改革的精神，实事求是的科学态度，认真深入地实践和探索。

■ 首先，我们的董事会成员、经营管理层人员、全体职工都需要在不同的层次上进一步深入学习，提高对公司规范治理一些关键问题的认识。比如，党的十四届三中全会、十五届四中全会、十六届三中全会文件和国资委关于建立现代企业制度、完善法人治理结构的精神和主要要求是什么；建立现代企业制度、完善法人治理结构的重要意义；什么是公司治理，它与管理的区别；如何实行有效的公司治理等等。在这些问题上，要统一思想，达成共识。

■ 其次，要认真按照中央和国资委要求，认真抓好试点工作的实施，做到强化治理，规范治理。在治理结构方面，集团公司董事会、监事会、经营班子等已经建立和明确，有的还要进一步细化。在治理机制方面，需要建立和不断完善用人机制、监督机制和激励机制。要建立健全公司内部治理的规则和程序，建立公司的合法守规管理制度，完善约束机制，加强公司的内部控制体系以及建立公司的风险管理与控制机制，从而不断提高治理效率。

■ 第三，切实加强董事会的建设。董事长宋志平提出，中国建材集团要建立进步型董事会，董事会充分引导公司创造价值，董事之间和经理层之间进行紧密而良好的沟通与互动，决策和执行分开并有效制衡。按照董事长宋志平这些要求，要制定具体的措施，使董事会切实履行好职责，不仅要对重大问题决策，管好经营管理层，监督公司长期经营策略，而且董事会必须能够早期发现问题，及时提醒公司经营管理层注意，并提出建设性的意见。董事会与经营管理层，要以一种新型态的团队工作方式，通力合作，不断提高组织营运效能，保证公司经营的成功。

■ 由管理到治理，是一次飞跃，是我们集团公司改革发展的又一新起点。在新的征程中，既是机遇，也有挑战。但我们坚信，有中央和国资委的正确领导，有集团董事会、经营管理层和全体员工的齐心协力和奋力拼搏，中国建材集团一定能做到稳定成长，基业长青。



目 录 **Contents** 2006年第5期 (总29期)

卷首语

新的里程碑 本刊评论员(1)

新闻速递

中国建材集团跨入治理时代 张 静(3)

宋志平董事长应邀出席南非总统姆贝基宴请 金 真(4)

为了效益 也为了友谊——中国建材集团积极服务非洲各国建设纪实 张 皓(5)

工作动态

张人为、路耀华、宋志平与辽宁省省长张文岳等会晤(等76篇) (6)

管理看台

宋志平:从管理到治理 刘海梅(22)

强化治理才能基业长青 宋志平(29)

专题报道

沙特王子亲临中国建材推介会会见中国建材集团宋志平董事长 于志平(31)

迪拜工商会为中国建材集团召集迪拜推介会 熊 然(31)

宋志平董事长回访阿联酋皇家集团 本刊通讯员(32)

宋志平董事长一行拜访阿联酋贝而哈萨集团公司 月 夕(33)

张益军参赞充分肯定中国建材集团拓展中东业务 本刊通讯员(34)

宋志平董事长接受迪拜当地新闻媒体采访 建 新(34)

人 物

姚燕 杨健 吴善淦 丁建中 (35)

研究与探索

我国墙体材料产业与循环经济的发展 同继锋 蒋 洋(37)

新形势下做好企业办公室工作要注意“四个”提高 张继武 赵永生(41)

企业文化

企业创新 人才为先 徐 晖 田 虹(43)

理论研讨

浅谈构建保持共产党员先进性的长效机制 黄新南(44)

关于国企驻外企业加强党的建设的对策和思考 苑素云(47)

海外广角

瑞典国有资产经营管理体制对国有公司董事会建设的启示 张 健(49)

员工论坛

谨防一念之差丧尽生平之善 邢茂盛(53)

没有任何借口——心想事成的好方法 王明珠(55)

善待老人落实处 健康愉悦度晚年 黄荣兴(56)

安全生产要克服八种心态 李 浩(58)

文 苑

富国乌桶穷 赵 刚(59)

我和三峡大坝 丁 楠(60)

黎明和黄昏 郑朝华(61)

谒清西陵 付廷圣(62)

封面、封二:国资委召开中国建材集团董事会试点工作会议

封三:合作与交流

封底:中复连众生产的风机叶片为风力发电插上翅膀(陈学安 摄)

编委会:

主 任:宋志平

副主任:姚 燕 郝振华

编 委:(按姓氏笔划为序)

于广宽 卫 锋 田 野 邢 宁

邢茂盛 付廷圣 光照宇 同继锋

朱淑云 李阿颖 汪 鸿 宋江涛

宋志平 宋春玲 宋淑英 张乃岭

张 焰 罗峰宇 周国萍 郝振华

赵瑞福 姚 燕 崔淑红 潜宪生

熊吉文 滕靖华

总 编:郝振华

主 编:熊吉文

副主编:宋春玲

编 辑:傅义红 杨 希

主办单位:中国建筑材料集团公司

地 址:北京市海淀区紫竹院南路2号

邮 编:100044

电 话:010-88416688 转6402、6436

传 真:010-88413388

电子邮箱:SCL@CNBM.COM,CN



国资委召开中国建材集团董事会试点工作会议

中国建材集团跨入治理时代

2006年10月11日,国务院国资委在京隆重召开中国建筑材料集团有限公司(以下简称中国建材集团)董事会试点工作会议。国资委副主任邵宁出席会议并作重要讲话。中国建材集团董事长、党委书记宋志平代表中国建材集团作了发言。在庄严的气氛和热烈的掌声中,邵宁亲自为外部董事一一颁发了聘书,中国建材集团董事长宋志平与外部董事签订服务合约。

中国建材集团是国资委16家董事会试点单位之一。此次国资委委派的6名外部董事姜均露、林锡忠、曹德生、王振侯、张健、郭建堂,加上此前由国资委任命的4名非外部董事宋志平、姚燕、曹江林、郝振华和全体员工民主推选的1名职工董事熊吉文,中国建材集团11名董事全部正式到位。这标志着中国建材集团董事会试点工作进入了实质性运作的新阶段,也是中国建材集团在建立和完善公司法人治理结构进程中的一个里程碑。

中国建材集团的前身中国新型建筑材料集团公司是在小平同志的亲切关怀下,于1984年正式成立的。近年来,在国资委的直接领导下,中国建材集团历经了风险处置、债务重组、确定主业、资源整合、海外上市等一系列重要里程碑,迅速成长壮大,已经发展成为我国规模最大的建材综合制造商和面向全球的建材综合服务商,在建材行业具有相当的控制力、影响力和带动力,国际竞争力日益显现。

邵宁在会上进一步阐述了中央企业董事会试点工作的重要意义,肯定了中国建材集团所取得的改革和发展成果,提出了完善董事会制度的工作思路和主要措施,明确了下一步的工作任务和要求。

邵宁指出要充分认识到建立和完善董事会的重要意义。公司法人治理结构是公司制的核心,而董事会在其中处于十分重要的地位。董事会能否充分发挥作用,在很大程度上决定着公司治理的有效性,决定着

现代企业制度建设的成败。他强调国资委选择中国建材集团作为董事会试点企业,目的是要发挥中央企业在行业中的控制力、影响力、带动力,为中国建材集团进一步做强做大奠定体制基础,同时,也为中央企业乃至全国国有企业建立和完善董事会起到示范作用。

在谈到落实董事会试点工作的主要措施时,邵宁要求通过试点促进企业改革重组与技术创新,建立健全外部董事制度,切实履行好董事会的职责,规范国资委与董事会的关系,加强董事会建设与发挥企业党组织政治核心作用相结合。邵宁详细阐述了此次派驻外部董事对于公司治理的重要意义。他要求中国建材集团董事会对出资人负责,代表出资人利益,追求投资回报,确保国有资产保值增值;要依法维护企业员工、债权人、用户、供货商等利益相关者的合法权益,承担应尽的社会责任,确保法律法规在建材集团的执行;要及时向国资委提供必

宋志平董事长应邀出席 南非总统姆贝基宴请



11月6日中午,参加中非论坛的南非总统姆贝基设午餐与中国建筑、建材重要企业领导人会面,国资委主任李荣融作为主宾出席了会议。我国建材行业知名企业领导人中国建材集团董事长宋志平、安徽海螺集团有限责任公司董事长兼总经理郭文叁、北京金隅集团董事长王东、河北冀东水泥集团董事长张增光等应邀出席午餐。其间姆贝基总统发表讲话,李荣融主任也作了讲话。

(全真)

要的、真实的信息,确保董事会运作对国资委的透明度。邵宁还提出,中国建材集团董事会享有并要切实履行好以下两方面职权:一是行使对重要子企业的国有股东权利,主要是重大决策、选择董事和决策层人员、决定分红等重大事项。二是负责督促、指导企业建立全面风险管理体系。国资委将进一步规范与董事会的关系,建立国资委对董事会、董事的评价制度;听取董事会报告工作制度;对试点企业的专人跟踪分析制度;主动与董事会、董事沟通制度。

邵宁还就下一步的工作提出四点具体要求:一是抓好有关规章的制定和专门委员会的组建工作;二是董事会要加强各个层面的沟通工作;三是董事要切实履行职责和开展业务;四是经理人员和中层管理人员要密切配合董事会的工作。

中国建材集团董事长宋志平代表

全体董事和干部员工向长期以来关心和支持中国建材集团发展的国资委各级领导表示衷心的感谢,并对6位外部董事的进驻表示热烈欢迎。宋志平说,国资委确定中国建材集团为第二批国有独资公司董事会试点单位,是对中国建材集团的充分信任,也为集团进一步完善法人治理结构,尽快形成决策机构、监督机构和经营管理者各司其职、协调运转、有效制衡的治理机制创造了良好的机会。中国建材集团将严格按照国资委董事会试点工作要求和邵宁副主任的讲话精神,满腔热忱地协助外部董事决策,全力支持经理层大胆工作。按照公司章程规范运作,履行职责,同时发挥党委的作用,密切配合经理班子,将中国建材集团的董事会建设成为真正引领公司创造价值的积极进步的董事会,为试点工作积累更多有益的经验。中国建材集团将以董事会试点工作为契机,在已有工作的基础上,结

合所属企业的公司制改革,进一步做好资源整合、机制创新、科技创新、结构调整等方面的工作。深化改革,完善法人治理结构,建立全面有效的企业风险防范体系,不断加强集团整体的凝聚力、创新力和综合实力,从而切实成为具有国际竞争力,发挥行业发展导向作用的大型企业集团。为我国建材行业协调健康可持续发展,为建设社会主义和谐社会做出应有的贡献。

会议由国资委企业领导人员管理二局局长姜志刚主持,国务院国资委监事会主席路耀华,企业改革局局长刘东生等有关领导,中国建材报社社长谢镇江等媒体代表,中国建材集团公司全体董事、高管人员、高级顾问,集团公司总部全体员工及所属在京单位、京外骨干企业党政一把手及部分中层干部近200人参加了会议。

(张静)

为了效益 也为了友谊

——中国建材集团积极服务非洲各国建设纪实

■ 中国建筑材料集团公司国际合作部 张皓

当中国建材集团董事长宋志平与南非总统姆贝基在中非论坛期间握手的时候，中国建材集团正大步进军非洲市场。目前已和非洲多家企业建立了良好的合作关系。中建材进出口公司联合合肥水泥研究设计院承接苏丹大型日产5000吨水泥厂建设项目，正逐步开始土建工作。该项目位于苏丹首都喀土穆北部地区，水泥厂建成后将解决苏丹水泥供应短缺的问题，降低苏丹国内使用水泥的成本。中国建材国际工程公司目前也与业主签署了苏丹一玻璃厂项目的建设定单，该项目是苏丹第一个浮法玻璃厂，将为苏丹的建筑市场提供优质的玻璃产品。另外，北新建材集团也与坦桑尼亚有关方面建立了良好的合作关系，多年来一直在为当地建筑市场供应石膏板、龙骨等建材用品。集团公司国际合作部积极配合国家商务部，开展对非洲的援外工作。将于12月举办非洲建材培训班，为非洲建筑建材行业的发展培育人才。除此之外，中国建材集团还积极参与了多个非洲项目，将非洲作为一个重要目标市场努力开拓，力争使中国建材集团的技术和产品全面服务于非洲各国的建材市场。

为了深入贯彻落实集团公司“国际化”发展战略，继集团在阿联酋迪拜成功举办大型推介会后，马建国副总经理一行6人又分别考察了

苏丹和坦桑尼亚。

9月19日，马建国副总经理受到了中国驻苏丹大使馆经济商务参赞郝宏社的热情接待。郝参赞全面介绍了苏丹的政治经济发展态势及中国企业在苏丹的发展情况和前景。他表示，苏丹在刚刚结束战乱之后，社会各领域处于起步发展阶段，急需外国投资和技术，尤其是建材行业，将成为其他各个行业发展的基础。为了避免中国企业间的恶性竞争，各行业只接纳少数几家大型的国有企业进入。他欢迎中国建材前来填补建材业的空白。9月20日，马建国一行拜会了苏丹投资部副部长Dr. ABBAS Mohammed ABBAS，听取了苏丹在建材及相关行业的发展规划和优惠政策介绍，并就玻璃钢管道、水泥、玻璃厂建设等方面深入的交换了意见。

9月21日，马建国副总经理分别受到中国驻坦桑尼亚大使于庆泰和使馆经济

商务处刘玉林参赞的热情接待，他们介绍了坦桑尼亚的经济发展状况和中国企业开展业务的情况，说明了建材及住宅产品制造领域的市场需求，期待中国建材这样的国家企业来坦桑尼亚发展，他们将给予尽可能的支持和帮助。

在苏丹和坦桑尼亚期间，马建国副总经理还分别访问了进入非洲市场多年，与集团公司下属企业具有业务关系的中国石油和中铁工程公司的相关企业，考察了他们在非洲的一些合资项目和施工现场，详细了解了该地区的经济环境和建材市场的发展状况，特别是中国企业的发展经验和应该注意的问题，并就一些具体的合作项目进行了探讨。

中国和非洲各国一直保持着良好的合作伙伴关系，非洲各国不仅具有良好的发展前景，而且有中国大型企业已经大规模进入的基础，中国政府相关部门也积极支持中国建材这样的大型国有企业进入非洲市场。马建国副总经理一行此次访问，全面了解了当地经济发展状况，与当地政府部门和中国使（领）馆等建立了联系，为集团在非洲的发展奠定了基础。

中国建材集团管理层希望，在中国和非洲良好稳固的政治环境下，和非洲各国政府及企业加强合作，促进当地的建设步伐，成为当地人民的朋友。



■ 张人为、路耀华、宋志平与辽宁省省长张文岳等会晤

9月11日,中国建材工业协会会长张人为,国资委国有企业监事会主席路耀华,中国建材集团公司董事长宋志平一行到沈阳考察,先后与辽宁省省长张文岳,沈阳市市委书记陈政高亲切会晤。他们就中国建材集团重组沈矿,沈重组建中北重工事宜进行了充分交流并达成共识。

张人为认为,加强中央企业与地方企业的合作,必将对振兴东北老工业基地,发展沈阳市经济以及企业自身做大做强产生积极、深远的影响。路耀华表示,这是一件大好事,好事就要办好,要注意完善程序。宋志平介绍了重组工作的进展情况。他表示,中北重工的重组是辽宁省及沈阳市政府锐意改革,振兴老工业基地的重大举措,也是中国建材集团打造成套装备生产基地、实施“国际化”战略的重大步骤。中国建材集团将充分发挥自身优势,争取在2-4年内将中北重工打造成为具有国际先进水平的国内一流的大型装备企业集团,成为面向国内、国际市场的大型成套装备供应商。

张文岳表示,中国建材集团重组沈矿,沈重组建中北重工,完全符合辽宁省振兴老工业基地的战略和思路。沈重、沈矿依靠中央企业的重组,收购共同发展,是具有重大战略意义的选择。他要求辽宁省分管改革发展的副省长刘国强尽快落实具体合作事宜,确保重组工作顺利进行。陈政高表示,沈阳市政府将大力支持沈重、沈矿的重组、上市工作,并对重组、上市后的广阔前景充满期望。

中国建材协会秘书长孙铁石,中国建材集团公司副总经济师邢宁,北新建材(集团)有限公司副总经理邓玉庭,中国复合材料集团有限公司总经理张定金等参加了会见。

■ 宋志平出席“2006亚洲建筑展峰会”

9月19日,宋志平出席“2006亚洲建筑展峰会”,并应邀在当天下午举办的亚洲建筑师VS建材企业家峰会暨室内设计流行趋势发布会上,作了题为“建筑、建材携手共进,实现住宅产业化健康发展”的专题发言。

宋志平结合大会“建筑创新与建材创新完美结合”的主题,从“建筑节能与环保”的角度与大家共同探讨了“新型建材在节能环保型住宅中的作用”。他首先阐述了节能环保型建筑与建筑材料的品质及应用系统息息相关,然后讲述了目前建材行业应关注的六个方面的问题。他认为,住宅产业化是建筑创新的手段之一,也是建设节能环保建筑的有效途径,中国建材集团作为国家建材行业的领军企业,肩负着推广应用新型建筑材料,推进住宅产业化进程的重大历史责任,将坚定不移,更加努力地与建筑商和设计师一起携手推进我国的住宅产业化进程。与会代表踊跃提问,现场气氛十分热烈。

■ 宋志平与国家开发银行投资局局长迟建新会晤

9月20日,中国建筑材料集团公司董事长宋志平会晤了来访的国家开发银行投资局局长迟建新,以及国家开发银行企业局相关领导一行4人。双方就进一步加强合作,促进中北重工项目顺利实施,推动辽宁省“五点一线”沿海经济带的发展等问题进行了充分交流。宋志平介绍了中国建材集团重组沈矿,沈重组建中北重工的进展情况。迟建新表示,开行将继续积极支持中北重工相关组建工作,并提供必要的帮助。

集团公司党委副书记郝振华,财务部副总经理曲新参加了会见。



■ 宋志平会见连云港市副市长等一行

日前,中国建材集团董事长宋志平在京会见了江苏省连云港市副市长吴立生等一行7人。双方就进一步如何在高端技术产品及水泥资源整合等方面加强合作,促进双赢发展的有关事项进行了交流。

中国建材集团副总经理马建国,中国建材股份有限公司副总裁兼中国联合水泥董事长崔星大,中国联合水泥副总经理田野,副总经理兼中联巨龙董事长王茂田,中联巨龙总经理刘彬,江苏省东海县委书记郑平,江苏万联能源集团有限公司董事长张亮成,副总经理柳健等陪同参加了会见。



宋志平到山东新汶矿业集团访问

10月18日,中国建材集团公司董事长宋志平应邀到山东新汶矿业集团公司访问,与新汶矿业集团公司董事长兼党委书记郎庄田亲切会晤。双方就战略合作事宜充分交流并达成广泛共识。

会谈中,郎庄田介绍说,新汶矿业集团煤炭产业规模位居全国前10位,发展势头良好。他认为,通过企业间合作能集中资源、资金、人才,把企业规模做大,相信与中国建材集团这样有市场、有技术的公司合作,有利于双方资源互补,共同发展。宋志平介绍了中国建材集团的概况,并表示新汶矿业集团“以煤为主,多产业发展”的发展战略很有特色,成效显著。中国建材集团与新汶矿业集团各具优势,具有良好的合作条件和意愿。中国建材集团期待与新汶矿业集团推进合作,从集中采购原煤等方面入手,实现企业间资源合理配置,多赢、共赢,和谐发展。

中国联合水泥副总经理田野,新汶矿业集团总经理王元仁,副总经理吴钢、吴绪泉、王秀生、付光伟等参加了会见。

宋志平会见辽宁省营口开发区工委书记

9月6日,辽宁省营口经济技术开发区工作委员会书记高作平一行6人访问中国建材集团,集团董事长宋志平热情会见了来宾。中国建材股份有限公司副总经理李谊民等参加了会见。

高作平详细介绍了营口开发区的基本情况和优势,希望中国建材集团到营口开发区发展,表示开发区将提供优质的服务和优惠政策。宋志平介绍了中国建材集团在营口的建设项目和集团业务发展情况。他指出,中国建材集团的发展战略区域集中在长江三角洲、珠江三角洲和京津环渤海湾一带,而营口正位于渤海湾,作为推动辽宁省“五点一线”沿海经济带发展项目的第一步,集团所属北新建材正在营口选址建设石膏板生产线,今后还要建设外墙板、矿棉吸音板等生产线,逐步形成一个“新型建材工业园区”。同时集团还将利用辽宁沿海经济开发区优势,发展物流、耐火材料、水泥、玻纤等业务,引入海外大型建材集团,逐步建成一个现代化、高档次、外向型的“中国建材工业园区”。

联合国工业发展组织官员到中国建材总院参观考察

10月11日,联合国工业发展组织官员George B. ASSAF博士到中国建材总院参观交流。总院院长姚燕,副院长隋同波等热情接待了来宾。隋同波介

绍了总院简况、业务范围、国际交流和对外经贸工作等基本情况,以及材料技术国际促进中心自成立以来的工作进展情况。George B. ASSAF博士对材料技术国际促进中心的工作表示出极大的关注,希望该中心能更好地发挥技术进步和技术创新的国际平台作用。

姚燕会见武汉理工大学副校长张清杰一行

10月10日,武汉理工大学副校长张清杰教授、党委副书记王乾坤教授、科技处处长程金树教授一行应邀到中国建筑材料科学研究总院进行访问。中国建材集团公司总经理、中国建筑材料科学研究总院院长姚燕热情会见了来宾。顾真安院士、总院副院长马春荣、徐晖,集团公司副总工程师同继锋参加了会见。

姚燕对张清杰一行表示热烈欢迎,并介绍了中国建材总院和中国建材集团科技工作情况及规划。张清杰介绍了武汉理工大学近几年在学科建设、人才培养和科技方面的发展变化。双方探讨了在承担国家和行业重大关键性研究课题,共建建筑材料研发平台等方面的合作事项。作为曾经同属建材局系统最大的综合性研究机构和最大的学校,双方都认为今后要进一步加强合作,发挥各自优势,形成科技创新和人才培养的有机整体,为建材行业的科技进步和发展做出贡献。

随后,张清杰一行参观了中国建材总院展室、检验认证中心和石英重点实验室。双方还洽谈了水泥、玻璃、陶瓷材料等领域的合作。

姚燕到咸阳院检查指导工作

9月21日,集团公司总经理、中国建筑材料科学研究总院院长姚燕到咸阳陶瓷研究设计院检查指导工

作，听取了咸阳院院长李转关于咸阳院发展情况的汇报，并在全体科技委员、中层干部会上作重要讲话。

在讲话中，姚燕首先介绍了总院的六大定位和科技工作发展情况，强调了科研工作对院所发展的重要性，并就院所如何以国家科技大会的召开、总院的成立、“十一五”科技大发展为契机，提高科研开发能力、创新能力、自我发展能力作了重要指示。在谈到咸阳院今后的发展时，她提出四点具体要求。一是要重点落实“十一五”期间科技规划，做好各个渠道项目申报工作，提高单位的研发能力和科技力量，进而推动行业的科技进步。二是要重视科技队伍的建设，借助总院硕士、博士点的培养平台，有计划地做好对科技人才的培养。三是要建立用人政策，抓好人才分类培训。四是要转变观念，发挥个人主观能动性。姚燕的讲话赢得全体参会人员的热切反响和一致认可。咸阳院领导班子表示，将继续以建筑卫生陶瓷为主营业务，努力把各方面工作做的更好。

■ 姚燕与常州市市长王伟成会晤

9月26日，中国建材集团公司总经理姚燕应邀到常州参加2006年常州科技经贸洽谈会，并与常州市市长王伟成亲切会晤。

姚燕感谢常州市政府对中国建材集团驻常企业的支持和帮助，并着重介绍了集团“科技创新”、“大建材”、“国际化”发展战略。姚燕指出，



中国建材集团公司把常州定位为复合材料基地，将充分发挥自身优势，与常州进行全方位战略合作，整合相关资源，加快国际化进程。王伟成对姚燕一行表示热烈欢迎，对中国建材集团支持常州产业发展表示衷心感谢，并指出常州市政府一定会提供最好的服务，全力支持中国建材集团在常州的发展。

中国建材集团公司副总经理马建国，中国复材董事长张定金，中复丽宝董事长沈亚平，常州市副市长孙国建等参加会见。

■ 姚燕视察常州复合材料基地

9月27日，中国建材集团公司总经理姚燕，副总经理马建国一行视察常州复合材料基地，并亲切慰问一线职工。

在施工现场，姚燕详细听取了中复复材董事长张定金、中复丽宝董事长沈亚平关于一期项目的工作汇报，对园区的发展理念、园区规划、建设进度、合资合作、后续项目建设给予了肯定。



她指出，常州复合材料基地要善用中国建材集团、中国建材股份、中国建材总院的各种资源，着力引进外资，大胆进行技术创新，尽快形成生产力，为中国建材集团做出新的贡献。

■ 郝振华到中复连众、中联巨龙调研

日前，中国建材集团公司党委副书记郝振华到连云港中复连众复合材料集团公司、中联巨龙淮海水泥有限公司调研，听取了两家企业关于生产经营、党建工作、四好领导班子创建活动的工作汇报，对企业发展思路、班子建设等工作给予肯定。

在中复连众，郝振华赞扬了企业的创业精神，并提出五点要求。一是进一步加强党建工作、组织建设和企业文化建设，认真开展好“四好”班子创建活动；二是搞好引进项目的消化吸收；三是加强替代进口原料的研究，降低成本，提高经济效益；四是大力开拓国内外市场；五是加强队伍建设。

在中联巨龙，郝振华提出企业争创“五个一流”的要求，即争创一流的管理、一流的技术、一流的产品质量、一流的人才、一流的效益。

■ 郝振华到杭州新材院、杭州机电院检查指导工作

9月18-19日，集团公司党委副书记兼纪委书记郝振华到中国新型建筑材料工业杭州设计研究院、轻工业杭州机电设计研究院检查指导工作。

郝振华对两院的业务发展、企业管理、党建工作以及“四好”班子创建等方面的工作给予了肯定。在杭州新材院，他对该院下一步的发展，提出应努力实现五个方面的创新：一是强化企业管理，努力使管理上新的水平；二是抓好领导班子的建设，取得新成效；三是加快技术进步的步伐，努力实现

技术创新和自主创新，四是努力开拓国内外两个市场，企业经济效益要上新的台阶，五是发扬改革创新精神，努力开拓杭州新材院各项工作的新局面。在杭州机电院，他提出五项要求。一是牢固树立“一家人、一条心、一股劲”的思想；二是按照“企业化、国际化、工程化、市场化”的要求，加快发展步伐；三是进一步发挥技术和人才优势，加快人才队伍的培育和储备，发挥科技人员的自主创新能力，尽快实现“人才强院”；四是继续做好党建工作，抓好“四好”班子创建活动，加强民主管理，发挥工会、共青团的作用，调动员工的积极性；五是加快国内国际工程项目的拓展，提高经济效益和核心竞争力。



访的安徽省石台县县委书记周勇、副县长刘会秋和扶贫办主任李根杰等一行。石台县是中国建材集团定点扶贫县。该县领导在会见中通报了石台县经济发展的情况，对中国建材集团提供的无私帮助表示衷心感谢。郝振华在会谈中介绍了中国建材集团今年的经营形势、集团各单位为石台县贫困学子踊跃捐助学习用品的情况。郝振华表示，尽管中国建材集团在兼并重组后所属单位结对扶贫的对象较多，但仍然会认真履行国务院扶贫办和国资委赋予中国建材集团的扶贫职责。适当时候要派专家前往石台调研，研究制定开展科技扶贫的计划。根据当地发展绿色农业和旅游产业的现实，将考虑以援助水泥的方式帮助当地农村修建沼气池等。此外，还要加强双方的横向联系，利用中国建材集团国有企业的优势及时为石台县提供各种产品的加工和销售信息，推进当地经济发展。

中国建材集团公司工会主席、扶贫办主任熊吉文等参加了会见。

■ 郝振华到哈玻院考察干部、指导工作

10月18-20日，集团公司党委副书记兼纪委书记郝振华一行4人到哈尔滨玻璃钢研究院进行党委换届干部考察，听取工作汇报。郝振华和院领导班子成员分别进行了亲切交谈，并认真听取了离退休老干部、老同志、在职中层干部和部分职工代表的意见。他对哈玻院近两年工作取得的显著成绩给予充分肯定，并提出四项要求：一要认真抓好全年工作总结，进一步统一思想，提高认识；二要把明年的科研生产任务尽快落实好，坚持发展是第一要务；三要把院党委换届工作高质量完成好，推动各项工作跨上一个新台阶；四是要继续深入搞好“四好”班子创建活动，为创建和谐企业而共同努力。

■ 郝振华会见安徽省石台县领导一行

11月10日上午，中国建材集团党委副书记、纪委书记郝振华会见了来

■ 曹江林出席巴新庆祝与中国建交三十周年庆典



10月12日，巴布亚新几内亚驻中国大使馆举办“庆祝巴布亚新几内亚与中国建交三十周年庆典活动”。中国外交部部长助理李辉、巴布亚新几内亚总督马塔内出席庆典，中国建材集团公司董事曹江林应邀出席了庆典，并与马塔内进行了亲切而友好的交谈。

目前，巴布亚新几内亚已成为中国在太平洋岛国中最大的贸易伙伴。北新集团1992年设立的北新巴新有限公司是其第一家海外公司，在南太平洋地区从事建材及电子产品连锁经营与物流配送业务。目前，北新巴新公司已成为该地区最具知名度、效益最好的中资企业。

■ 国际水泥会议总裁MALCDLM访问集团公司

9月21日，国际水泥会议（INTERCEM）总裁MALCDLM先生访问了中国建材集团公司，集团公司副总经理许金华会见了来宾。双方进行了亲切友好的会谈。

MALCDLM说，此次来访是专门邀请中国建材集团、中国联合水泥参加2006年10月在北京召开的国际水泥会议，希望中国建材集团、中国联合水泥这样的大型企业能够给予支持。许金华表示，国际水泥会议是世界水泥行业的重要会议，中国建材集团及所属企业将继续对会议给予支持，并祝国际水

泥会议圆满成功。中国联合水泥副总经理田野介绍了中国联合水泥概况及与国际水泥会议合作的意愿，MALCDLM给予了积极响应。

■ 三菱商事顾问访问中复连众

在中国建材集团公司副总经理马建国的陪同下，日本三菱商事顾问前驻中国总代表武田胜年日前访问了连云港市。访问期间，武田胜年顾问参观了中复连众的风力发电机叶片生产线，详细了解了叶片生产、市场情况和发展趋势。他对中复连众生产的叶片表示了浓厚兴趣，并给予高度赞赏，提出将介绍相关企业与中复连众开展交流、探讨合作。

■ 全国政协社会与法制委员会领导到北新考察

10月10日，全国政协社会与法制委员会副主任赵登举一行三人到北新考察并商洽合作一事。中国建材集团公司董事长宋志平、北新集团总经理崔丽君、北新房屋总经理刘贵平接待了来宾。宋志平向来宾介绍了中国建材集团、北新集团、北新建材及北新房屋的发展情况。赵登举对中国建材的发展表示高度赞赏。会谈后宋志平、崔丽君、刘贵平等陪同来宾参观了北新房屋样板房。



■ 马建国参观第一届中国中部投资贸易博览会

9月25日，第一届中国中部投资贸易博览会在长沙隆重举行。国务院总理吴仪出席了开幕式。中国建

材集团公司副总经理马建国一行到博览会参观。

26日晚，在国务院国资委和湖南省国资委的安排下，湖南省常务副省长肖捷设宴招待了参加该届博览会的十三家中央企业领导。马建国在宴会上与肖捷进行了亲切交谈，双方就水泥项目的发展前景交换了意见。

参会期间，马建国一行在瑞泰科技董事长曾大凡陪同下，现场考察了瑞泰三百多亩在建新厂区。马建国对瑞泰上市给予了较高评价，指出瑞泰要进一步更新理念，加快国际化步伐，努力提高市场份额，不断实现新的发展。

■ 北新建材全面参与奥运工程建设

北新集团建材股份有限公司全面参与奥运工程建设，目前已成为2008年北京奥运会的主供货商之一。石膏板、轻钢龙骨、矿棉板、外墙板、涂料、塑钢门窗等产品已在各大奥运馆所、临街楼宇全面启用。“龙”牌漆产品以优异的产品质量、良好的行业口碑及强大的生产能力，得到北京市建委的推荐和北京市2008环境建设指挥部办公室的认可，成功入围奥运城市环境建设工程。日前，北新建材与北京市建委正式签署承诺书，对奥运城市环境建设工程使用“龙”牌漆的质量作出郑重承诺。



据北京市发改委预测，从现在起到2008年，北京市与奥运相关的投资需求将超过2800亿元。北新建材将抓住这一契机，秉承“善用资源、服务建设”的核心理念，把最新的绿色产品奉献给奥运建设，携手2008年奥运会，为打造人文奥运、科技奥运和绿色奥运，建设和谐社会做出贡献。

■ 许金华到中联巨龙视察

10月24日，中国建材集团公司副总经理许金华在中国联合水泥副总经理田野的陪同下视察了中联巨龙。

在中联巨龙期间，许金华副总经理在中联巨龙总经理助理丁领亚的陪同下，深入1号窑现场及2号窑生产线进行视察并认真听取了丁领亚关于近期生产、维修、建设、安全等企业建设与运营情况介绍。

许金华副总经理指出，中联巨龙的现场管理水平有所提高，要在此基础上进一步巩固提高，并按照宋志平董事长的指示精神，落实精细化管理，抓好设备维修和完好率，提高产能利用率，降低成本，围绕企业第四季度中心任务，全力拼搏，努力完成2006年全年任务。

■ 马建国视察中国凯盛科技园

10月21日，中国建材集团公司副总经理马建国应邀出席蚌埠市“2006中国花鼓灯歌舞节暨蚌埠投资贸易洽谈会”，并在中国建材国际工程有限公司董事长彭寿的陪同下视察了中国凯



盛科技园。科技园座落在蚌埠市高新技术开发区，占地面积100余亩，专业化研发和制造各类玻璃机械设备。马建国对园区的建设成就和正在组装的电气控制柜等机电设备的质量给予了充分肯定。

■ 马建国等参观第一百届中国出口商品交易会

第100届中国出口商品交易会(广交会)于10月15-30日在广州举行，这届广交会的规模为历届之最，温家宝总理等党和国家领导人、外国政府代表团、港澳知名人士、海外重要商会出席了广交会百届庆典活动，中国建材集团公司副总经理马建国一行参观了此届博览会。

马建国副总经理一行分别参观了北新集团、北新房屋、北新物流、中建材进出口、中国建材轻机的展位，详细询问了下属各单位的参展情况和参观客户对集团公司各种产品及服务的反映，指示下属各单位要抓住广交会这个机遇把产品和服务推向国际市场。他表示，集团公司将根据下属企业的要求，从商务部争取增加展位，考虑以“中国建材”的统一品牌参加新的“中国进出口商品交易会”。马建国副总经理还分别与北新集团崔丽君总经理、于险峰副总经理、王保祥副总经理、北新房屋刘贵平总经理见面并一起访问了相关客户。

随后，马建国副总经理又赴深圳，分别考察了北新科技、北新物流和中国建材国际工程深圳分公司，与北新科技龚遂总经理、北新物流白彦执行副总裁和中国建材工程彭寿董事长就各自业务发展进行了交流。指出集团公司将把华南地区作为重要的进出口和物流基地来发展，相关企业应该抓住深圳设立盐田港自由加工贸易区、中国进出口商品交易会等机遇，迅速发展。

在广州、深圳期间，马建国副总经理还根据集团公司下属企业相关业务的需要会见了连云港市施炎副市长、深圳市贸易工业局张金生副局长、深圳市盐田区张波副书记等政府领导，说明了相关业务的发展情况。



■ 中国建材集团公司职工代表选举产生职工董事

9月15日，集团公司在京召开职工代表会议，选举产生集团公司职工董事。集团公司总部、在京企业和京外二级企业的职工代表共50人参加会议，集团公司党委副书记郝振华出席会议并讲话，集团公司工会主席熊吉文主持会议。

郝振华向代表报告了集团公司董事会成立一年来的工作情况，强调职工董事进入董事会后对企业民主管理有着重要意义。与会职工代表认真学习讨论了《国有独资公司董事会试点企业职工董事管理办法(试行)》等文件，并按照规定程序选举职工董事。经过50名与会职工代表无记名投票，以49票赞成、1票弃权的计票结果，集团公司工会主席熊吉文同志当选为职工董事，并作了表态发言。

■ 中国建材集团党委中心组专题学习十六届六中全会精神

11月13日下午，中国建材集团公司党委中心组召开专题学习会，集体学习了党的十六届六中全会精神。集团公司党委副书记郝振华主持会议，集团公司总经理、党委副书记姚燕及其它党委中心组成员共20余人参加了会议。集团公司党委书记、董事长宋志平作了主题发言。

会议开始播放了中央党校教授杨秋宝对学习十六届六中全会精神的特别辅导。之后，宋志平就如何贯彻党的十六届六中全会精神，打造和谐企业作了主题发言。他指出，建立和谐的企业文化是落实党的十六届六中全会精神的必然要求，也是企业发展壮大的重要保证。一个和谐企业必须要做到企业内部和谐、与自然和谐、与社会和谐。这就要求建材集团各单位要善用资源，走可持续发展的道路，要增强社会责任感，在提高经济效益的同时也重视社会效益；要加强内部各企业的团结协作，形成协同效应；要以人为本，让员工与企业共同成长。在讲话中宋志平还强调，企业管理团队要努力培育和谐文化，做企业和谐文化的模范。

党委副书记郝振华在学习总结中要求，各中心组成员和各部门要加强对十六届六中全会精神的学习。对宋志平董事长如何打造和谐企业的指示，各部门要及时、认真地进行学习领会、传达和贯彻落实。



■ 中国联合水泥召开绩效管理现场会

10月23-24日,中国联合水泥在徐州召开了“中国联合水泥集团有限公司绩效管理现场会”。

中国建材集团董事长兼党委书记宋志平,中国建材集团董事兼中国建材股份有限公司总裁曹江林,中国建材集团公司副总经理许金华,中国建材股份有限公司副总裁李宜民,副总裁兼中国联合水泥董事长、党委书记崔星大,中国联合水泥总经理张金栋等60余人参加了会议。

会议由崔星大主持,张金栋在会上全面总结了联合水泥1-9月份的工作情况,部署了第四季度的工作,重申了各企业第四季度要完成的净利润计划指标。指出:第四季度是一个承上启下的关键时期,做好第四季度的各项工作,对完成2006年全年的工作目标至关重要。我们要树立信心,抓住有利因素,全力以赴,奋力拼搏,精细管理,创造绩效,确保年度经营目标全面完成。

宋志平和曹江林在会上作了重要讲话。宋志平从这次会议的重要意义、中国联合水泥的商业模式、基础管理模式、中国联合水泥的战略定位、团队建设、文化建设以及中国建材集团今年的工作等方面作了重要讲话。曹江林分别从中国建材的上市过程、路演情况、中国建材的工作和定位以及目前的任务等方面进行了详细的讲解。



崔星大在会议总结中要求,各企业要认真学习会议的文件,认真学习宋志平董事长、曹江林总裁的讲话精神,要把这次会议精神传达到中国联合水泥的每一位员工,要按照宋志平董事长、曹江林总裁的讲话要求,认真做好绩效管理,抓好精细化管理,抓好六个指标的完成,通过深化管理改进,为中国联合水泥做大做强提供保证。

■ 叙利亚总统视察蚌埠院总承包的平拉/压延玻璃项目

10月7日,叙利亚总统巴沙尔·阿萨德和阿勒波市市长等一行20余人,对蚌埠玻璃工业设计研究院设计并总承包的叙利亚平拉/压延玻璃生产线施工现场进行视察。

该平拉/压延玻璃生产线总承包工程位于叙利亚的第三大城市阿勒波市。巴沙尔·阿萨德总统仔细视察了整个工程并详细询问了玻璃生产的工艺过程,亲切接见了蚌埠院总承包项目部的项目管理和工程技术人员。在与项目部人员的亲切交谈中,巴沙尔·阿萨德总统得知该生产线的技术及成套装备全是

从中国引进且项目进展顺利的情况下,非常高兴,与大家合影留念,并亲笔题词,预祝项目圆满成功。

■ 农行安徽分行副行长赵勤访问中国建材工程公司



10月20日,中国农业银行安徽省分行副行长赵勤一行8人抵达蚌埠,对中国建材工程公司进行考察访问。中国建材工程董事长彭寿,副总经理茹令文等与赵副行长一行进行了友好会谈。彭寿介绍了中国建材工程的改革发展、业务整合和国际化情况。赵勤副行长对中国建材工程的超常规发展表示赞赏,希望双方在银企合作方面取得良好成果。

■ 中国建材集团结合实际提出贯彻落实六中全会五大措施

党的十六届六中全会闭幕后,中国建材集团公司按照国资委党委要求立即召开集团公司领导、中层以上党员干部、党支部书记,在京各二级企业党政主要领导参加的会议,传达十六届六中全会精神,对下一步的学习进行具体部署。集团公司党委书记、董事长宋志平主持会议,集团公司党委副书记郝振华传达了胡锦涛总书记《在党的十六届六中全会第一次全体会议上的讲话》和吴邦国同志《关于〈中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定(讨论稿)〉的说明》的主要精神,以及国资委党委贯彻落实六中全会精神的有关要求。

会上,宋志平首先谈了自己学习六中全会精神的体会,并就集团公司

如何贯彻落实六中全会精神提出要求。他指出,六中全会提出构建社会主义和谐社会要做到“资源利用效率显著提高,生态环境明显好转”的目标和任务,集团在指导思想、工作方针、价值理念、战略选择、具体任务等方面都要有明确的目标和实际措施,要认真贯彻落实以下措施。第一,牢固树立科学发展观,以“善用资源、服务建设”为产业理念,在集团投资发展新项目中注重节约资源、保护环境,在提高经济效益的同时注重社会效益;第二,充分利用可再生资源,发展新型环保型建材产品,推动建材行业向着资源占用少、环境负荷小的“环境友好型”产业发展,努力为社会的可持续发展贡献力量;第三,进一步发挥好集团建材总院、技术中心及检验认证中心在提高资源利用效率、保护生态环境方面的作用;第四,更多更好地发展新型建筑材料,为建设社会主义新农村提供更多优质、价廉、环保、实用的建材,为建设和谐社会做贡献;第五,坚持“以人为本、和谐发展”的文化理念,建立绩效文化,营造员工与企业共同成长的良好局面。在当前集团公司全面快速发展的同时,要对少数效益较差企业的员工给予充分关注,解决他们的实际困难,把集团建设成和谐的企业,使集团更加快速稳健的发展,为建设和谐社会做出更大的贡献。

近日,集团公司所属企业对全会精神进行了层层传达并组织学习,在集团内掀起了学习宣传贯彻十六届六中全会精神的热潮。

中国建材集团纪委坚持“四个到位”大力推动效能监察

集团公司纪委围绕经营管理中心工作,在开展效能监察工作中坚持“四个到位”,即工作部署到位、组织领导到位、效能监察“实施方案”落实到位、业务培训到位。通过切实开展各项效能监察工作,形成了主要领导负责、相关部门参与、纪委组织协调、广大职工积极参与的效能监察领导体制和工作机制,进一步强化了内控机制,降低了生产成本,推动了企业稳定健康发展。

中国建材集团不断创新“四好”班子创建活动

中国建材集团公司不断丰富和创新“四好”领导班子创建活动内容,不断创新创建活动形式,强化创建活动效果。一是认真总结创建活动经验和问题,本着“缺什么补什么”和“做什么学什么”的原则,有针对性地提出领导班子成员个性化的理论学习计划,提高班子整体理论水平;二是为推进整体创建活动的开展,派出督导组检查组,对所属企业创建活动进行指导和督查,避免上下之间、横向之间创建活动的不平衡,为整体实现创建活动目标奠定基础;三是结合前期活动开展情况,认真研究提出切合集团公司实际的创建活动考核评价体系;四是以突出“经营业绩好”为重点,加强企业管理,提高经济效益,使各项经营指标比去年同期都有较大幅度增长。

中国建材集团党委及各单位认真组织学习《江泽民文选》

日前,中国建材集团公司党委按照中央和国资委党委的部署,下发通知要求集团各级党组织和全体党员认真学习《江泽民文选》,在集团范围内迅速掀起学习《江泽民文选》的高潮。集团公司党委中心组结合“四好”班子创建活动布置了专题学习,所属单位结合本单位实际情况广泛开展了形式多样的学习活动。北新集团等各单位党委对学习时间作出了具体安排,党委和

各支部分别召开各种层次的学习交流会,交流学习体会。各单位均推荐主要学习篇目,并将学习活动作为干部考核、党支部和党员评先评优的重要依据。

中建材集团进出口公司党委完成换届选举

9月6日,中建材集团进出口公司召开党员大会,进行了党委换届选举。中国建材集团公司党委副书记郝振华出席大会并讲话。集团公司党委工作部主任熊吉文等出席大会。大会通过无记名投票,选举产生了新一届党委委员和纪委委员。黄安中、付延圣、吴苏华、郭光明、王勇、唐再新、张劲松7位同志当选为新一届党委委员,付延圣、唐再新、杨成3位同志当选为纪委委员。



中国建材集团召开生产经营工作电话会议

9月26日,中国建材集团召开生产经营工作电话会议。集团公司总经理姚燕作主题发言,集团公司副总经理许金华主持会议。集团公司各有关部、室领导和集团所属57个单位的主要领导和工作人员参加了会议。

姚燕在讲话中总结了集团今年前三季度深化改革和结构调整等方面的主要成果,总结分析了前三季度生产经营工作的总体情况,部署了第四季度的工作任务,她还就主要工作

提出四点具体要求。一是做好生产组织管理工作；二是加强市场开发，拓展业务领域；三是加强企业内控与管理，有效防范各种风险；四是注重发挥集团合力，实现业务协同和资源协同，维护集团整体利益。姚燕强调，集团总体生产经营状况很好，但面临的竞争形势非常严峻，各单位要切实认真分析存在的不足，提出措施和要求，抓紧第四季度的时间，为集团全面完成生产经营任务，保持健康快速发展作贡献。

会上，集团公司企业管理部总经理宋江涛就安全生产工作作专题发言，传达了中央企业应急管理和预案编制现场会会议精神，并就节假日期间及第四季度的安全工作、应急预案的编制和演练等工作做出了部署和要求。会议安排了集团第二届企业管理现代化创新成果评选活动的有关工作。

■ 中国复材第一次党代会隆重召开

中国共产党中国复合材料集团有限公司第一次代表大会于10月在北京隆重召开。

中国建筑材料集团公司党委书记、董事长宋志平出席大会并发表重要讲话。宋志平指出，中国复材党委在中国建材集团党委的领导和支持下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，很好地发挥了党组织的政治核心作用，企业核心竞争力日趋增强，在员工素质、经营业绩、管理水平、企业规模等方面都发生了深刻的变化，走上了健康、快速发展的轨道，成长为一个具有活力、充满生机的行业领军企业。

宋志平认为，中国复材这些成绩的取得，主要是因为有一个坚强的、团结协作的领导班子，有一个好班长，中国复材的领导班子是一个团结好，学习好，作风好，工作好的班子。宋志平对于中国复材今后的工作，提出了殷切的希望和明确的要求。

大会由薛继瑞主持。中国建材集团党委副书记兼纪委书记郝振华，党委工作部主任熊吉文出席了会议。张定金代表公司党委作了题为《践行“三个代表”重要思想，永葆共产党员先进性，全面开创中国复材各项工作新局面》的工作报告。

大会选举申涛、任桂芳、许维钧、沈亚平、张定金、黄启铭、薛继瑞为中国复材第一届党委委员，张伟华、张刚翼、薛继瑞为纪委委员。在随后召



开的中共中国复材第一届委员会和纪律检查委员会第一次全体会议上，张定金同志当选党委书记，薛继瑞同志当选党委副书记、纪委书记。

■ 中国建材集团技术中心成为国家级企业技术中心

日前，中国建材集团技术中心被国家发改委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局五部委联合认定为国家级企业技术中心。这充分显示了中国建材集团作为国家建材行业科技先导型企业的技术实力，也体现了国家发改委、科技部对中国建材集团引领我国建材行业实现技术创新和科技开发实力的充分认可。

中国建材集团技术中心成立于2004年，以中国建筑材料科学研究院为主体，拥有12家国家建材和轻工机械行业一流的科研设计院所，开展建材产品及装备的科学研究、技术开发、成果转化与检测认证，进行国内外工程设计、工程承包与咨询服务。中国建材集团技术中心在与集团建材制造、成套装备等业务板块紧密结合，提升集团整体技术水平的同时，还将立足行业，积极承担起“十一五”建材行业的国家攻关项目的组织工作，在国家重大项目、行业的共性、关键性和前瞻性研发上做出应有的贡献。

■ 中国建材工程董事长彭寿参加“首届建材行业四方对话”

10月16日，全国建材行业的23位著名企业家齐聚北京香格里拉饭店，参加由中国建材工业协会和中国建材杂志社联合主办的“首届建材行业四方对话”。对话主题是“品牌与企业生命力”。国家建设部、国家发改委、国家质检总局等政府部门、中国建材工业协会等13个行业协会和

中央电视台、新华社等26家媒体的领导和代表参加四方对话，中国建材国际工程有限公司董事长、总经理彭寿应邀参加对话。

彭寿在发言中指出，科技型企业有了核心竞争力才有生命力。一个企业品牌的确立，跟这个企业的性质有很大关系。中国建材国际工程有限公司是一个综合性的工程服务商，品牌的建立首先要抓好技术和服务。因为必须有技术，才能在市场上占位脚，必须有服务，才有更大的市场，才能得到广大受服务人的认可。此外，品牌是伴随着一个企业的成长和发展过程逐步建立的，是一个成长的故事。

要把这个故事讲下去。首先必须练好内功，必须有自己的核心技术，要有自己的自主创新。中国建材国际工程公司的玻璃技术之所以在世界上有今天这样的地位，就是因为经过几代人的努力，成功的研发出了中国洛阳浮法技术。有了技术，中国建材国际工程公司建玻璃厂就不用付给别人很多钱，不像DVD，每卖1台，都要付给别人知识产权使用费。核心技术的延续应该是中国建材国际工程公司内功的重要所在。近年来，中国60%以上的玻璃厂是中国建材国际工程公司建的，在国外市场中国建材国际工程公司的市场占有率也达到了90%以上。由于有这么高的市场占有率，国外才对你认可。中国建材国际工程公司在发展过程中，通过借力和与西门子等国际品牌的合作，使品牌更加得到了大家的认可。

彭寿认为，中国建材国际工程公司现在把凯盛作为企业发展过程中的一个不变的品牌，这是广大员工的共识。能不能把凯盛品牌的故事永远讲下去？一是必须要有自己的核心竞争力，二是要在发展的过程中逐步培育和巩固。

■ 中国建材集团“龙”牌、“泰山”牌石膏板，“连众”牌玻璃钢管道荣获“中国名牌产品”称号

9月6日，由国家质量监督检验检疫总局和中国名牌战略推进委员会主办的《质量振兴纲要》实施10周年暨中国名牌产品表彰大会隆重召开。建材行业共有6大类22家企业获此殊荣，其中中国建材集团旗下北新集团建材股份有限公司的“龙”牌石膏板，山东泰和东新股份有限公司的“泰山”牌石膏板，中复连众复合材料集团有限公司的“连众”牌玻璃钢管道荣获“中国名牌产品”称号。

同时，北京市2008环境建设指挥部办公室经过认真筛选，确定了11家参与北京奥运环境整治工程的涂料品牌，北新建材“龙”牌漆以优异的产品质量、良好的行业口碑及强大的产品生产能力得到了北京市建委的推荐和北京市2008环境建设指挥部办公室的认可，成功入围。

■ 中国建材集团所属企业荣获行业内多项科学技术奖

9月29日，中国建筑材料工业协会暨中国硅酸盐学会网公示了2006年度“中国建筑材料工业协会·中国硅酸盐学会建筑材料科学技术奖”评审结果。集团公司所属企业荣获技术发明三等奖一项，科技进步一等奖两项，二等奖两项，三等奖六项。其中，北新建材的“‘米兰花’矿棉吸声板新花色的研制”获技术发明三等奖，合肥院的“KXT科氏力秤煤粉计量与控制系统研究”，秦皇岛院的“热端大型化和控制系统技术开发在900t/d浮法玻璃生产线工程的应用”获科技进步一等奖，中国建材工程的“超细高纯电熔氧化铝工业制备技术”，中国建材总院的“磨细钢渣粉作混凝土活性掺合料的应用研究”获科技进步二等奖。中建材防水苏州防水材料研究设计所的“不锈钢带载体法生产无胎自粘防水卷材成套技术装备”，咸阳院的“高透水性环保陶瓷砖的研究开发”等六个项目获科技进步三等奖。

■ 中国建材集团所属企业积极开展班组建设3个班组和4名员工受国资委表彰

日前，国资委在人民大会堂召开中央企业学习型红旗班组（科室）知识型先进职工表彰推进会，隆重表彰了一批中央企业学习型红旗班组、知识型先进职工。

集团公司所属企业中国建材轻工机械集团南京轻工业机械厂大精设备分厂镗床班，哈尔滨玻璃钢研究院飞船及卫星构件项目组，中国建材国际工程有限公司国外工程部3个班组被授予“中央企业学习型红旗班组”称号；中国建筑材料科学研究总院建材行业水泥基材料科学重点实验室首席专家、教授级高级工程师陈益民，北新建材（集团）有限公司财务计划部经理助理李婉越，北新集团建材股份有限公司知识产权办公室主任高级工程师丁艳铃，中联巨龙淮海水泥有限公司主管工程师张朝阳4人被授予“中央企业知识型先进职工”称号。陈益民还被授予“中央企业知识型先进职工标兵”称号。

■ 中国建材集团9位员工荣获“第二届全国建材行业岗位技术能手”称号

9月16-20日，中国建筑材料工业协会和中国机冶建材工会全国委员会在

杭州召开了第二届全国建材行业岗位技术能手表彰大会，集团公司党委副书记兼纪委书记郝振华应邀出席会议。集团公司张立夫、张启辉、殷博、谢吉伏、孙运兵、刘茂良、杨成山、肖子才、王火根9位同志荣获“第二届全国建材行业岗位技术能手”称号，郝振华向受表彰的同志表示祝贺并鼓励他们继续发扬成绩，发挥好技术能手的榜样作用，为中国建材集团公司的发展再立新功。

■ 北新建材、中联巨龙荣获“中国信息化百强企业”称号

9月21日，在TOP100“中国企业IT应用论坛”大会上，北新集团建材股份有限公司和中联巨龙淮海水泥有限公司荣获“中国信息化百强企业”称号。此次大会是在国务院信息化工作办公室推广应用组、信息产业部信息化推进司和全国企业信息化工作领导小组办公室的指导下，由中国电子学会企业信息化专委会和每周电脑报联合主办的。

北新建材目前已逐步建立起完善的企业信息管理系统，包括ERP、电子邮件、财务、人事管理、内部网络、公司网站等系统，为企业快速发展提供了有力的保障。中联巨龙作为江苏省电子信息化应用示范企业，积极导入企业资源管理系统(ERP系统)，该系统作为国内先进的水泥行业信息化项目，已于8月份成功通过江苏省科技厅的科技成果鉴定。

■ 合肥院荣获“2006中国建材机械20强”

日前，经过中国建材机械行业协会组织的专家委员会审定，合肥水泥研究设计院销售收入等各项指标均居建材机械行业前列，荣获“2006中国建材机械20强”称号，并被推选为“2006中国建材机械龙头企业”。

■ 彭寿被评为上海市“普陀区十大科技创新英才”

10月18日，中国建材工程公司董事长彭寿参加上海市普陀区职工优秀人才发展促进会第三届年会，被授予首届“普陀区十大科技创新英才”的称号。

■ 中国建材集团所属企业14名管理人员荣获“全国建材行业优秀企业家”等称号

11月9日，中国建筑材料企业管理协会在京召开了“全国建材行业优秀企业家和企业管理优秀工作者表彰大会”，共评选出56位全国建材行业优秀企业家和28位建材行业管理优秀工作者。集团公司所属中国联合水泥董事长崔星太、中国建材工程董事长彭寿、北新建材总经理王兵、瑞泰科技董事长曾大凡等10名同志当选“全国建材行业优秀企业家”，中国建材董事会秘书常张利等4名同志当选“全国建材行业企业管理优秀工作者”。

■ 中国建材工程代表团到安庆市考察

9月21-22日，中国建材国际工程有限公司董事长、总经理彭寿率中国建材工程代表团到安庆市考察，安庆市委书记韩先聪、常务副市长孙爱民、副市长荆新保等领导会见了代表团。双方在深入沟通后，表达了进一步加强合作的意愿。代表团先后考察了位于安庆市大观区的荣光玻璃集团、石英矿资源、凤凰循环经济产业园和怀宁县经济开发区、桐城市经济开发区及丹凤集团等单位。

■ 中共桐城市委书记汪莹纯访问中国建材工程



10月31日，中共桐城市委书记汪莹纯一行7人访问了中国建材国际工程有限公司，中国建材国际工程有限公司副总经理施纯仁、总经理助理李志铭等陪同参观了中国建材国际工程有限公司的设计部门。

会谈中，施纯仁介绍了中国建材工程的改革改制和业务发展情况。汪莹纯对中国建材工程核心竞争力的不断提升和超常规发展表示高度赞赏，希望中国建材国际工程有限公司与桐城市在建材领域加强合作，共谋发展。

■ 秦皇岛院宁波康力日融化600吨浮法玻璃生产线引板成功

日前，秦皇岛玻璃工业研究设计院设计的宁波康力玻璃有限公司日融化600吨超厚高白特种优质浮法玻璃生产线一次引板成功。该项目以国产设备为

主,采用国内外先进、成熟的浮法工艺技术,做到了低投入、高产出,产品达到深加工优质浮法玻璃原片的质量标准。

■ 合肥院巴基斯坦水泥生产线达标验收

日前,由合肥水泥研究设计院承担设计、调试及全套设备供货的巴基斯坦LUCKY水泥有限公司日产3000吨(熟料)水泥生产线(D线、E线),在点火投料的60天内实现达标,并获得业主签署的达标验收证书。这是巴基斯坦进口水泥生产线项目首次得到业主认可,取得达标验收证书的生产线。

■ 中国建材总院党委召开理论学习中心组扩大会

10月17日,中国建筑材料科学研究总院党委召开理论学习中心组扩大会,传达十六届六中全会精神和宋志平董事长的相关讲话精神。会议由院党委书记王益民主持,院领导刘春山、徐晖、朱全英、曾大凡及院本部所属企业党政负责人共20余人出席会议。

会上,王益民传达了胡锦涛同志在十六届六中全会开幕式上代表中央政治局所作的工作报告,吴邦国同志关于《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》所作的说明,中共中央关于在明年下半年召开中共十七大的决议,胡锦涛同志在十六届六中全会闭幕式上的讲话。

王益民同时传达了集团公司党委书记宋志平对集团所属企业组织学习十六届六中全会精神的要求。

最后,王益民对院党委近期的重点工作做了部署,要求院属各级组织结合各单位实际工作,精心组织,突出重点,深入学习《江泽民文选》和十六届六中全会精神,把学习作为当前和今后一个时期党委首要的政治任务,切实抓紧抓好。各单位理论学习中心组都要带头搞好学习,以学习促工作。他强调,按照年初的工作部署,特别是对各单位年初制定的计划落实情况对照检查,全面完成今年的各项任务,为构建和谐建材总院而努力。

■ 北新集团召开“四好”领导班子创建活动座谈会

根据国资委要求,中国建材集团的具体部署,北新集团开展创建“四好”领导班子活动已进入第三阶段即自查阶段,并于10月18日召开了“四好”领导班子创建活动座谈会。集团各单位代表及党委成员参加了会议。党委书记包文春同志主持会议。会上,与会代表热烈发言,对集团领导班子的工作给予高度评价,对开展“四好”领导班子创建活动表示赞赏和支持,并对集团开展“四好”领导班子创建活动提出了大量建设性意见。

■ 中建材资产管理公司召开全体员工大会

10月24日,中建材资产管理公司召开全体员工大会,中国建材集团公司党委副书记郝振华、副总经理申安泰等到会并讲话。

会议宣读了集团公司党委和行政的任免职文件,李志和任资产管理公司党委书记,副总经理,郝振华代表集团公司充分肯定了资产管理公司以

往的工作业绩,强调了资产管理公司工作的重要性,要求新的党政班子要树立服务、大局、改革、绩效四种意识,扎实工作、勤奋敬业,团结一心把工作不断推向新的阶段。申安泰要求资产管理公司特别是新的领导班子要总结和吸取以往的经验 and 做法,在解决问题上发扬连续作战的工作作风,为完成困难企业脱困,为资产管理公司发展做出贡献。

资产管理公司总经理刘振旺、党委书记李志和在发言中表示,坚决拥护集团公司和集团公司党委的决定,要进一步加强理论学习,提高业务素质,扎实推进第四季度工作,为集团发展创造更好的条件。

■ 秦皇岛院党委组织中心组学习

10月20日,秦皇岛玻璃工业研究设计院党委组织院党委中心组学习。

学习会由党委书记刘志付主持。会上传达学习了中国建材集团有限公司董事会试点工作会议精神,宋志平董事长兼党委书记在该次会议上的讲话及会后布置的三项工作,学习了中共中央对陈良宇同志严重违纪问题立案调查的决定以及国资委《关于印发〈中央企业效能监察暂行办法〉的通知》。

会上院党委就在开展“四好”领导班子创建活动中征求到的意见和建议进行了通报,对下一步召开领导班子专题民主生活会的有关问题进行了布置。此外,还对党的十六届六中全会精神和《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》的学习进行了布置。

■ 第七届中国国际啤酒、饮料制造技术及设备展览会开幕

9月5日,由中国建材轻工机械集团公司和工商业展览有限公司共同

主办，中国酿酒工业协会和中国饮料工业协会协办的第七届中国国际啤酒、饮料制造技术及设备展览会在北京中国国际展览中心隆重开幕。该展会是亚洲最具规模、专业性最强的相关品牌展览会，对我国啤酒、饮料机械行业的发展将起到重要的推动作用。

本届展会以“创新、节能、循环经济”为主题，展商数目、展品档次、规模效应等方面都有新的突破。展出面积比上届扩大了20%，达到30000平方米。来自中国、德国、意大利、法国、瑞士、英国、美国等20多个国家和地区500家知名啤酒、饮料机械制造商、供货商参展。展会为期5天，每天观展人数近1万人次。国家发改委、科技部、商务部、中国机电产品进出口商会、中国轻工业联合会等有关部门和行业领导也到现场参观、考察参展企业、了解行业发展情况。

■ 第六届水泥与混凝土国际会议在西安隆重召开

9月19日，由中国建筑材料科学研究总院承办的第六届水泥与混凝土国际会议在西安开幕。会议由中国硅酸盐学会、加拿大矿产资源部混凝土可持续发展技术中心及美国混凝土学会联合主办。中国建材工业协会会长张人为、美国混凝土学会特别顾问V.M.Malhotra教授出任大会主席。

会议历时3天，以“水泥与混凝土——对全球可持续发展的贡献”为主题进行了热烈讨论。V.M.Malhotra教授、中国水泥协会会长雷前治、中国工程院院士唐明述、徐德龙、孙伟、中国建材集团总经理姚燕等来自美国、加拿大、瑞士、日本、中国的10位著名学者围绕水泥化学、水泥生产工艺及装备、混凝土与水泥制品方面的最新成果及其发展趋势作了主题报告。5个分会场分别就水泥生产工艺及装备等5个专题进行了

交流。该会议自1985年举办以来，受到国际水泥与混凝土业界人士的关注，已经成为一个国际学术品牌，为中国水泥和混凝土工业的发展进步起到了积极的促进作用。

■ 第十二届北新文化节活动取得圆满成功

日前，由北新建材（集团）有限公司和北新集团建材股份有限公司联合举办的第十二届北新文化节系列活动圆满结束。本届文化节为时半个多月，以“团结协作，共创未来”为主题开展了丰富多彩的活动，包括集体及个人趣味活动、体育竞技、卡拉OK比赛、歌舞晚会等。中国建材集团董事长、党委书记宋志平，中国建材总裁兼北新建材董事长曹江林出席文化节闭幕式并为获奖单位和个人颁奖。北新集团总经理崔丽君，北新建材总经理王兵表示，要将北新文化进一步发扬光大，为中国建材集团的发展做出更大贡献。

■ 中国建材工程出席西门子从事玻璃事业150周年庆典

应德国西门子公司的邀请，9月26—30日，中国建材国际工程有限公司董事长、总经理彭寿对西门子公司总部进行了访问，并出席德国西门子公司从事玻璃事业150周年的隆重庆典。

德国西门子公司是著名的跨国公司，在玻璃工业自控领域具有独到的核心专长，此次庆典活动主要邀请国际著名公司的CEO出席，彭寿董事长是其邀请的贵宾之一。

中国建材国际工程有限公司是德国西门子公司的战略合作伙伴，双方自2005年4月13日签署战略合作协议以来，不仅取得了丰硕的业务合作成果，也为中国建材工程的国际化打下了良好的基础。

■ 杭州院设计的株洲旗滨玻璃集团700t/d优质浮法生产线投产

由中国新型建筑材料工业杭州设计研究院设计，总投资3.8亿元的湖南株洲旗滨集团有限公司700t/d超大型优质浮法玻璃生产线继10月12日点火后于11月5日一次拉引成功，顺利投产。湖南省、株洲市的有关领导出席了投产庆典，杭州院林楚荣院长也应邀出席了投产庆典。该项目规模大、配置高、档次高、建设周期短。该线的建成投产，极大地提升了株洲玻璃工业的技术含量，调整了产业结构，实现了玻璃产品的升级换代。同时也标志着作为中国洛阳浮法发明单位之一的杭州院在超大型优质浮法玻璃生产线的设计水平又迈上了一个新的台阶。

■ 咸阳院陶瓷连续球磨机项目成果顺利通过鉴定

日前，咸阳陶瓷研究设计院和湖南五菱机械股份有限公司共同承担的国家科技部科研院所专项资金“陶瓷原料节能高效连续球磨机的研究与开发”项目，在西安通过陕西省科技厅技术成果鉴定。专家组一致认为，该项目填补了国内陶瓷连续球磨机生产应用的空白，属国内首创。项目的研制成功对提升我国陶瓷行业原料加工水平，促进原料加工工段的自动控制将起到积极

作用,有利于浆料性能稳定和原料加工段的节能降耗。目前,产品已开始小批量生产,并出口中东地区10余台。专家组建议咸阳院进一步完善有关参数,实现产品系列化,在国内陶瓷及相关行业广泛推广应用。

■ 合肥院“安徽省建筑材料粉体工程技术研究中心”建设项目通过可行性论证

日前,合肥水泥研究设计院粉体工程公司申报的“安徽省建筑材料粉体工程技术研究中心”建设项目,通过了安徽省科技厅组织的专家论证。专家组经认真讨论,一致认为,合肥院在国内建筑材料粉体工程技术方面,具有很强的技术优势和人才优势,具备承担组建“安徽省建筑材料粉体工程技术研究中心”的条件,提出的建设目标、技术路线、组织结构和实施方案等符合要求,切实可行,经费预算安排合理,自筹资金充足。

■ 杭州机电院“现代高速造纸机”项目通过论证

日前,杭州机电设计研究院联合华南理工大学、湖南泰格林纸集团申报的“现代高速造纸机”国家“十一·五”重大项目通过科技部高新司专家论证。该项目通过对新一代造纸机关键技术装备的创新性研制,特别是对高效高速的稀释水调控流浆箱、夹网成形装备、靴式压榨装备等的研制,大大提高了我国造纸机的整体技术装备水平和控制水平,提升了国产装备的市场竞争力。

■ 中国建材工程陕西神木瑞诚浮法一线一次拉引成功

9月18日,由中国建材国际工程有限公司设计并总承包的陕西神木

瑞诚实业有限公司浮法玻璃一线工程项目一次拉引成功。瑞诚实业公司首条浮法玻璃生产线进入试生产阶段。该线是日熔化450吨燃煤生产线,设计板宽3650毫米,玻璃厚度3-12毫米。

■ 北新集团团委干部参加海淀区高科技企业团干部培训班



10月20日,北新建材集团有限公司团委干部参加了海淀区团委在中国青年政治学院举行的一年一度的“海淀区高科技企业团干部培训班”活动。本次活动的主要目的是深化海淀区企业学习型组织建设和团干部队伍建设,增强园区企业团干部之间的联系和交流,为更好地建设园区企业团工委奠定坚实的基础。此次培训由中国青年政治学院党委书记、常务副院长陆士桢教授为大家作了“坚持科学发展观,推动青年工作全面发展”的讲座。通过培训,参加培训的各企业团干部增进了相互间的了解和友谊,对团组织活动又有了新的认识,大家都表示受益匪浅。

■ 国家重点基础研究发展规划(973)项目《高性能水泥制备和应用的基础研究》下属课题顺利通过验收

9月24-25日,中国建筑材料科学研究总院在北京主持召开了国家重点基础研究发展规划(973)项目《高性能水泥制备和应用的基础研究》下属六个课题的验收会议。中国建材总院作为项目依托单位会同项目首席科学家对课题实施情况进行了全面总结与评估。科技部973项目管理办公室的主管领导出席了会议。

专家组一致认为,各个课题围绕项目的两个关键科学问题和各课题任务书制定的研究目标开展了大量的研究,取得了一批研究成果,完成了预定的任务。其中,高胶凝性水泥熟料矿物体系的研究和高性能水泥基材料的环境行为等方面取得了重要的进展,对完成项目指标的贡献较大。

■ 瑞泰科技5吨电弧炉熔铸耐火材料生产线点火成功

11月19日,瑞泰科技湘潭分公司5吨电弧炉熔铸耐火材料生产线举行试产点火仪式。该生产线建设是瑞泰科技“十一·五”发展规划的第一步,一期工程正式投产后,瑞泰科技在熔铸耐火材料的品种和生产规模上,将处于国内同行业的领先地位。中国建材集团公司总经理兼中国建材总院院长姚燕,总院副院长马春荣在瑞泰科技董事长曾大凡的陪同下出席了点火仪式。

■ 中国建材工程设计并总承包的沙河安全浮法二线顺利点火

中国建材国际工程有限公司设计并总承包的河北沙河安全实业有限公司



浮法二线进入新阶段,10月29日11时18分,中国建材工程副总经理苏令文和沙河安全实业有限公司董事长兼总经理姚健龙联袂为该生产线点火。

沙河安全浮法二线于2006年5月1日正式开工,仅6个月就进入点火烤窑阶段,该生产线设计规模为550t/d,是目前我国燃煤气浮法玻璃生产线中规模最大、技术最先进、建设周期最短的浮法玻璃生产线。

玻璃生产线中规模最大、技术最先进、建设周期最短的浮法玻璃生产线。

■ 合肥院与拉法基签订印尼日产3600吨水泥项目合同



10月12日,合肥水泥研究设计院与法国拉法基公司签订了印尼PT Semen Andalas水泥厂日产3600吨熟料生产线工程承包合同。合肥院院长徐宁,拉法基 Semen Andalas 主席、首席执行官 Marcel Cobuz 等出席了签字仪式。该项目为印尼海啸之后的恢复重建项目,也是迄今合肥院与拉法基合作的亚洲最大的项目,使合肥院与世界大水泥集团的合作又向前推进了一步。

的亚洲最大的项目,使合肥院与世界大水泥集团的合作又向前推进了一步。

■ 北新集团召开企业文化建设研讨会

10月23日,北新建材(集团)有限公司召开企业文化建设研讨会,该公司领导班子成员及各部门经理出席了会议。党委书记包文春,总经理崔丽君作了专题发言。会议就企业文化的定义、结构、所包含的内容及未来北新企业文化建设的方向进行了热烈讨论。大家一致认为,北新的企业文化建设应该在中国建材集团的企业文化大框架内进行,应该是对中国建材集团企业文化建设的具体落实和有益补充。

■ 中国建材总院组织参观长征胜利70周年展览

日前,中国建筑材料科学研究总院团委结合“与祖国共奋进 与企业同发展”主题活动,组织团员青年到军事博物馆开展形势教育,参观“伟大壮举 光辉历程——纪念中国工农红军长征胜利70周年展览”。展览展出了大量的图片、文物以及大型景观等,生动翔实地再现了长征历程。参加展览的团员青年均感到深受教育,认为伟大的长征精神,激励着工农红军完成了前所未有的创举,也必将激励着大家不断团结奋进,为企业的改革奉献青春才智。

■ 中联鲁宏顺利通过2006年一体化管理体系及产品认证外部审核

9月20日,中联鲁宏水泥公司顺利通过2006年质量、环境、职业健康安全

一体化管理体系及产品认证外部审核。

审核组认为中联鲁宏建立、实施并有效运行了一体化管理体系符合GB/T19001-2000;GB/T24001-2004;GB/T28001-2001标准及水泥产品认证实施规则要求,公司环境管理体系、质量管理体系通过复评审核,产品认证通过第二次监督及扩项(5000吨生产线)审核,职业健康安全管理体系通过第二次监督及扩项(5000吨生产线)审核。

■ 中联巨龙开展“三互活动”提升库房物资管理水平

中联巨龙物资供应部库房部从9月13日起,在下属材料、电仪、备件、纸袋、耐火材料五个库房,从“物资摆放整齐有序、材料标牌齐全、环境卫生达标、台账记录规范、出入库手续完备、以旧换新制度执行情况”等方面开展互查、互学、互评活动。

通过互查、互学、互评活动,库房部员工们找到了工作中的不足,各库房之间在物资管理方法上实现了取长补短,互通有无,从而建立了库房部上下联通、左右沟通的自身建设工作机制,把自上而下的监督、自下而上的评议和相互之间的交流结合起来,为企业标准化管理打下了坚实的基础。

■ 大连稻草板厂金融债务重组取得成效

近日,在中国建材集团公司的领导和帮助下,资产管理公司成功完成了所属企业大连稻草板厂的金融债务重组工作,这不仅解决了该厂的金融债务问题,使企业的资产得以保全,而且为大连稻草板厂未来的发展扫清了障碍。

■ 邢台市国有企业反腐倡廉工作座谈会在中联子岩召开

10月31日,邢台市国有企业反腐倡廉工作座谈会在中联子岩召开,会后与会21家国有企业的代表兴致勃勃的前往中联子岩公司现场参观反腐倡廉、物资集中采购、公开招投标等方面的工作。

邢台市纪委副书记、监察局局长郭运兴,市政府秘书长、国资委主任孙兰学以及国资委纪委书记杨连航在内丘县委副书记刘果芳,政府副县长方竹学,中联子岩党委书记、董事长申庆山,总经理楚建华,党委副书记、纪委书记杜正军等领导

的陪同下,与会代表一同到物资采购中心、备件库,中控室进行了实地参观。总经理楚建华就公司20多年来在反腐倡廉工作中,如何保持国有企业快速健康发展的同时,加强廉政建设,打造阳光采购工程,从源头上防止腐败等进行了介绍。郭运兴同志指出,中联子岩靠的是决策层反腐倡廉的决心,靠这种公开透明的机制,从源头上卡住了物资采购中的不正之风,值得其他单位学习。

在物资采购中心的权力公开运行牌前,郭运兴同志驻足观看,高兴的说,过去要求进货找领导,现在权力公开透明了,职责明确了,就得找机制,找制度,领导干部解脱了,就保证了领导干部廉洁从业,现在你们施行招标采购,进货质量好,成本降低,是一个成功的经验。

无论是在备品备件库还是物资采购中心以及党员活动室,许多代表边看边听有关人员介绍,感慨的说,中联子岩的做法,预防了产品的积压报废,大大降低了储备资金,既提高了经济效益,又防止了腐败。这样的好做法,好经验值得在国有企业推广。



■ 中国建材集团所属企业踊跃为石台贫困学子捐物

“十一”前夕,中国建材集团公司党委发出给定点扶贫对子安徽石台县捐物的号召后,集团总部及所属企业积极响应,踊跃捐物。至11月9日,已收到电脑31台、VCD、打字机、音响各1台,随身听和学习机6个,快译通1个,各种图书6788册,笔记本238本,光盘、磁带299张(盒),书包、笔和球类等文体用品46件。

在捐助活动中,集团在京的9个二级企业和集团总部10个部室全部捐助了物品。有的员工捐出了个人的家用电脑,北新建材股份有限公司等捐献电脑的单位还对电脑进行了检修,以确保捐助的电脑能够正常使用。合肥水泥研究设计院在收集800多本旧书的基础上,为达到足够数量,还购买了部分新书加入其中。杭州工业设计研究院在担负浙江省文明办原安排的结对扶贫单位捐助任务的同时,拿出两台电脑积极参与集团对石台县的捐助。蚌埠玻璃工

业研究设计院在已经捐助书籍、消毒柜等物品前往石台县进行慰问的基础上,又捐助了两台电脑,充分体现了中国建材集团管理层和基层员工对石台贫困学子的一片爱心。

■ 集团工会精心部署“送温暖、献爱心”捐助活动

连续的台风、洪涝等自然灾害,给今年南方部分地区群众的生命财产带来了巨大损失,这些地区的恢复重建工作受到了党中央、国务院的密切关注,也同样牵动着中国建材集团员工的心。当11月上旬北京市有关部门发出为南方受灾群众“送温暖、献爱心”的号召后,集团公司党委书记、董事长宋志平,总经理姚燕,党委副书记郝振华等高度重视,要求集团工会等相关部门认真领会党中央、国务院领导的指示精神,深刻认识开展“送温暖、献爱心”活动的重要意义,精心组织,圆满完成捐助任务。

按照集团领导的指示,集团工会周密部署,及时召开了集团总部各部室和在集团总部大楼办公的资产管理公司、中建材矿业、工程咨询公司有关负责人参加的动员会,号召大家发挥中华民族一方有难,八方支援的传统美德,为南方灾区人民生产自救、重建家园贡献力量。集团领导在“送温暖、献爱心”活动中,纷纷率先垂范,解囊相助。总部各部门和三家下属企业员工也不甘落后,踊跃捐款。一笔笔捐款带着中国建材人的关怀和温暖迅速汇集。日前,集团公司工会已募集员工个人捐款6055元,并已送交甘家口街道办事处,充分展现了中国建材集团领导和普通员工对南方灾区人民的一片爱心。

集团公司在京各企业按所在街道地区,也积极参加和组织了捐助活动。



创业故事

宋志平： 从管理到治理

■ 中国企业报记者 刘海梅

2006年10月11日，北京新世纪饭店三层大会议厅，由国资委召开的中国建筑材料集团有限公司（以下简称中国建材集团）董事会试点工作会议于上午9:00准时开始。8:50分，全场100多个座位均无虚席；9:00整主席台上已各就各位。国资委副主任邵宁，监事会主席路耀华，企业领导人员管理二局局长姜志刚，企业改革局局长，董事会试点办公室主任刘东生等国资委领导出席，当然也有中国建材集团董事长宋志平。在这次会议上，记者目睹了中国

建材集团董事会试点工作成功的壮举；9:00，主持人宣布：会议正式开始。邵宁亲自为中国建材集团的外部董事颁发了聘书。翻开这6名外部董事的简历，每一位都有着辉煌的经历和显赫的头衔，都在国家的重要部门或者国有大型企业的领导岗位上任过职。中国建材集团的5位非外部董事也一样，都有着辉煌的历史。

接下来，中国建材集团董事长宋志平——和外部董事正式签订合同，邵宁代表国资委讲话，宋志平代表中国建材集团发言……

整个会议，在紧张、严肃、庄严的气氛中进行……

中国建材集团是怎样一个企业呢？它为什么受到国家如此的重视？公司董事长宋志平又是怎样一个人物？他是怎样把一个曾经名不见经传的公司带上如此重要的地位？他经营企业的战略又是怎样？

带着这些问题，记者走进了宋志平的办公室。

中国建筑材料集团有限公司董事会试点工作会议
国务院国有资产监督管理委员会

2006年10月11日 中国北京



◎ 董事会试点会议标志企业进入治理时代

会议结束后，宋志平谈起这次董事会试点会议时说，这6位外部董事的到位标志着中国建材集团董事会试点工作进入了实质性运作的新阶段，也是中国建材集团在建立和完善公司制度和公司法人治理结构过程中的一个里程碑，从此中国建材集团跨入了治理时代。

中国建材集团是从2005年开始进入国有大型企业董事会试点的，已历时一年。在宋志平看来，这一年是具有特殊意义的一年，就他个人来说，也标志着他的战略思想从管理到治理的成功转变。

对这个过程他感触颇深。宋志平说，这也是个坎儿，但必须越过，这个改变很难，或许也有些痛苦，但必须改变。在市场经济下就必须遵循市场经济的法则，中国加入WTO的同时也接受了国际市场的规则，预示着同意接轨国际化市场经济。在这种情况下，国家在国有大型企业中实行董事会制度既是公司治理的客观需要，也是企业适应市场的必然逻辑。

他回忆说，去年十月份刚刚试点时，尽管有国资委的指导，但实行起来也有一些理不顺的东西。在历史上，我们曾进行过几次试验，比如以前的百户试点等，但往往总经理、党委书记、董事长在职权方面分不清楚。其中最大的困难就是对董事长和总经理的定位问题。

他说，国际上实行董事会一般有四个模式：第一个模式是仪式型的董事会，大家开会基本不发言，听别人讲，听董事长讲，甚至新董事一年内都没有发言的资格。我们百户试

点时，大多也是这个状态，还是一人负责制。第二个模式是开放型的董事会，或叫解放型的董事会，董事长是召集人，一人一票，董事有了责任感，大家很踊跃，但往往一人一把号，各唱各的调。在这种情况下，董事会的运作往往和执行层形成

尖锐的对立，统一不起来，事情总决定不了，较难形成共同目标，不能形成良性的互动。第三个模式是现在的进步型董事会。董事会充分引导公司创造价值，董事之间和经理层之间进行紧密而良好的沟通与互动，决策和执行分开并有效制衡。

尽管现在的董事会，在宋志平看来是属于第三种模式的董事会，但从2005年开始试点以来，它也一样经历了这样一个变革的过程，实现了两次飞跃。

这两次飞跃也使宋志平实现了从总经理向董事长的过渡。

其中关键的一课就是明确区分了总经理与董事长的定位。他深有体会地说，董事长要站得高，要从亲历亲为的总经理的定位转变到董事长的位置上。德鲁克《管理的实践》提出，管理能力是稀缺资源，主要用于把握企业全局和长远利益，企业的重大决策有赖于董事长去做，不能再满足于管理那些执行层该做的具体工作。同时总经理要懂事，今天的董事会下的总经理和过去的《企业法》下的总经理是不一样的，过去的总经理既是决策者又是执行者，相当于现在美国的董事长和CEO为一体的首席执行官。但国资委开展的董

德鲁克《管理的实践》提出，管理能力是稀缺资源，主要用于把握企业全局和长远利益，企业的重大决策有赖于董事长去做，不能再满足于管理那些执行层该做的具体工作。

事会试点的总经理，是职业经理人，其权限是不一样的。董事会要把好自己的关，掌握好自己的权。董事会和经理层权责要明确，企业有什么问题，国资委是找董事长，找董事，不找总经理。董事会试点以前，总经理是国资委提名和任命。但是正式董事会建

立后，总经理、副总经理是董事会任命，国资委只管董事。总经理应该向着职业经理人靠近，不能理解为原来《企业法》意义上的总经理，这其中是有差距的。这就要求董事会和执行层要保持高度的统一，进行很好的沟通。宋志平认为，优秀的企业团队应该是多谈我们而不总是我，优秀的企业制度建设的取向应该是把个人影响力降至最低。制度作为底线，之上是管理的艺术。

◎ 创下了摩根士丹利最成功的IPO项目

把时间往前推到2006年3月23日。

2006年3月23日，对于中国建材和董事长宋志平来说，是一个不平凡的日子。这一天，在香港维多利亚湾畔，位于中环国际金融中心大厦内的香港联合交易所，10:00，随着香港股市的开盘，代码为3323的中国建材股票纳入该市场交易系统，标志着中国建材在香港联交所主板正式挂牌上市。此次，IPO共发行7.5亿股，募集基金21亿港元，被摩根士丹利称赞为发行最成功的IPO项目之一。

为了实现中国建材境外上市，宋志平带领他的团队在中国建材设立前后做了大量的准备工作。

早在2004年时,宋志平决定以新型干法水泥、轻质建材、玻纤及复合材料、工程服务为核心业务,在集团范围内进行资产和业务重组,设立股份公司,并在境外上市。这一思路得到了国资委领导的高度重视和充分肯定。为此,宋志平抽调了集团高级管理人员,各部门及下属单位骨干人员,组建专门的工作班子,在中介机构的配合下,很快将重组改制方案上报给国资委。在征得中国证监会、国家工商总局、国家发改委、财政部、国家税务总局和商务部的意见后,国资委于2004年正式批准中国建材集团的重组方案。

经过对纳入上市范围的企业进行一系列重组改制,2005年3月,经国资委批准,中国建材集团与北新建材、中建材集团进出口公司、中国信达资产管理公司及中国建筑材料科学研究院共同作为发起人,正式设立中国建材股份有限公司。

接下来,宋志平把公司定位于有限多元化的综合性建材服务商,主营业务是新型干法水泥、轻质建材、玻纤及复合材料、工程服务。通过资产整合和优秀管理,新构建的中国建材股份有限公司资产质量良好,盈利能力较强,在各领域都拥有独特的高端技术和品牌,并拥有很强的市场竞争力和优势,各业务板块均处于国内领先地位。

紧接着,就开始按照境外上市规则完善法人治理结构。然后以“零缺陷、零瑕疵”为目标完善招股书,验证各项指标、解决借款担保、确立知识产权等一个又一个难题。

在推进上市的两年时间里,上市团队平均每人每天工作时间超过12小时。

一切准备就绪时,宋志平开始了



上市路演。

2006年3月6日,中国建材在香港召开首次投资者午餐会,正式拉开上市路演的序幕。之后,宋志平带领他的管理层路演团马不停蹄,在8天的时间里,先后到达新加坡、伦敦、纽约、波士顿、旧金山,共召开60多场投资者见面会和多场记者招待会。由于公司良好的业务组合和突出的投资亮点以及管理层大胆正确的决策,路演一开始就受到各方投资者的高度好评,取得机构下单率85%左右,国际投资者认购51倍,在香港上市时散户认购537倍的突出成绩。摩根士丹利亚太区主席Alasdair Morison先生说,“中国建材H股上市是摩根进行的最成功的IPO项目之一,中国建材独特的市场地位和优异的财务

表现,管理团队的远见和能力,得到投资者的广泛认同,使我们的合作取得了重大成果”。

◎ 实现企业经济指标50%的速度递增

宋志平是2002年3月升任为中国建材集团总经理的。

中国建材集团是在小平同志的亲切关怀下成立的,公司历届领导班子前赴后继不懈努力,多年来为新型建材工业的发展立下了汗马功劳。然而到了2002年,像许多国有企业一样,历史积存的风险和债务包袱已经成为当时无法逾越的困难,企业的生存和发展濒临严重危机。体制与发展不相适应,干部的管理水平与实际需要不相适应,总体效益低

下，企业凝聚力不强等诸多问题摆在面前，同时，确立清晰的发展方向也是公司的当务之急。

用公司原总经理葛铁铭的话形容那时的情况，“我刚从泥淖出来，志平掉进去了。”可宋志平却面带笑容走进了公司。

针对这种局面，宋志平有条不紊，他提出，以清晰的发展战略，对集团准确定位，明确发展方向，以债务与资产重组解开羁绊集团多年的债务链，优化发展环境。严格按照自己所定下的目标，宋志平对集团进行了大刀阔斧的改革。

在宋志平的带领下，2002年底，集团总部21亿元关系生存和发展的逾期负债问题得以解决，每年减少利息费用约7000万元。2003年与海南航空公司成功重组了问题较多，存在重大金融风险的集团财务公司，使其走上正常运行的轨道，并实现了相关方的共赢。当年年底，完成了对集团控股的一家A股公司的资产剥离置换和资产债务重组，终止了该公司经营持续恶化并严重亏损的状况，使其从一个问题公司转变成业绩良好的上市公司。一个个关系集团生死的债务风险的化解，历史遗留问题的妥善解决，使集团从此轻装上阵。

与此同时，宋志平召开战略研讨会，发动全体干部员工，借助智囊团，考虑企业未来的发展方向，明确企业的战略和主业，让上上下下都关心和了解集团发展的大思路。

集团首先明确了从过去发展新型建材，转变为发展水泥、玻璃、新型建材、玻纤、复合材料等多种材料，并按照突出主业的要求，将公司大大小小的200多家企业分类组合，建立起建材制造、科研设计、成套装

备、物流贸易四大业务板块，实现业务之间的优势互补与市场协同。第二步，把发展作为第一要务，抓项目建设，展开行业整合和资源重组，把集团做大做强。第三步，积极进行国内外上市和资本运作，全面提高企业的核心竞争力。在这个过程中，加强基础制度建设与科学管理，推进技术进步与科技创新，加快国际化发展步伐，建立企业绩效文化，建设学习型组织等一项项工作都有声有色地开展了起来。

在宋志平清晰科学的管理下，中国建材集团历经了风险处置、债务重组，确立主业，资源整合和海外上市等一系列重大步骤，以难以置信的速度一步步快速发展了起来。

如在宋志平刚接手后的7个月，集团下属企业北新集团就与世界500强的新日本制铁、丰田汽车以及三菱商事3家日本知名公司在建设薄板钢骨体系住宅项目中合作，并创立了“北新房屋”。丰田公司的常务菊花先生还特意跑到北新考察，他说，丰田合作的原则是见物见人，他看到了井然有序的管理，更重要的是他感受到了宋志平先进的管理思想，他愿意和宋志平合作。

像这样的故事还很多。

经过短短几年的发展，当中国建材集团成长为我国建材行业中最大的具有很强控制力、影响力和带动力的国家综合性建材企业集团时，很多人都睁大了惊奇的眼睛。从2001年到2005年，集团主要经济指标以每年50%以上的速度递增，并控股一家H股上市公司，3家深沪上市公司，参

用公司原总经理葛铁铭的话形容那时的情况，“我刚从泥淖出来，志平掉进去了。”可宋志平却面带笑容走进了公司。

股11家上市公司。在集团2005年工作总结的报告上，国资委主任李融荣、副主任邵宁等亲自批示，给予了充分肯定与鼓励。

回首这几年走过的路，宋志平很感慨，他说：

在建材行业蓬勃发展的大好形势下，在国资委的领导和方方面面的大力支持下，集团才能取得这样的成绩。然而我们不会放慢脚步，因为要发展，就永远不能有一丝懈怠。

◎ 用看似简单的管理还国家一个好端端的企业

1993年，年仅36岁的宋志平，经过技术员、处长、常务副厂长等职务，升任北京新型建筑材料总厂厂长。1996年，工厂改制后任公司董事长，党委书记兼总经理。

当时，国家刚刚着手建立社会主义市场经济，国有企业要面向市场，改革转型。

宋志平说，当时的国有企业确实存在太多的问题，到了该转型的时候。

他回忆说，刚上任时，企业资金短缺，生产长年徘徊不前，管理滑坡，机构臃肿，人浮于事，而市场竞争却愈演愈烈，企业内吃“大锅饭”，办公室里职工下棋、聊天，吃零食等现象极为普遍，与激烈的市场竞争环境格格不入，企业面临崩溃和垂亡的边缘。

宋志平是怎样把这个企业救活的呢？

他说，其实管理不复杂，关键是用心用力去做。

他讲述了10年前他刚任北新建筑材料总厂厂长时的一个典型故事。

1993年初,宋志平刚上任北京新型建筑材料厂厂长没几天,上级主管部门说,曾在美国政坛上赫赫有名的黑格将军将在访华期间参观北新。接到这个通知后,宋志平立即要求各厂、各部门迅速行动起来,全厂动员,做好卫生工作,干干净净地迎接美国来宾。整个工厂除了生产线实在离不开的员工外,都拿铁锹、扫帚、抹布等

把生产现场、门窗、路面等每个角落打扫得干干净净,怀着激动的心情等待黑格将军的来临。过不多久,上级主管部门来电话说黑格将军不来了,但黑格将军的小儿子来。尽管大家有些失望,但小黑格就小黑格吧。又过一阵子,上级部门又来电话说,黑格将军一行行程紧张,取消了参观北新的计划,小黑格也不来了。

消息一传开,厂内一片哗然,认为是刚上台的宋志平拿大家开涮。可宋志平却把这次的事件当成了一个偶然的好机会,作为典型来抓管理。他向他的下属们说:“我们把工厂打扫的干干净净最终是为了谁?黑格将军没有来,假如他来了会把这干净的现场带走吗?他又会上这儿吗?当我们置身于这干净舒适的环境中时,我们就没有新的感受吗?”

此后,宋志平就推行了5S管理,即整理、整顿、清扫、清洁、素养,从而有了后来的花园工厂和花园生活区。宋志平以现场管理为突破口,带动全厂的质量、设备、成本乃至员工的思想管理,并推行A、B、C管理等,提出了“没有比员工对企业有信

宋志平本人因为在企业管理方面的杰出贡献,同时获得中国企业联合会和中国企业家协会颁发的“全国优秀企业家金球奖”与“中国创业企业家”奖,成为建材行业唯一一名集两个跨时代奖项于一身的企业家。

心更重要的事情,没有比客户对企业有信心更重要的事情,没有比投资者对企业有信心更重要的事情”的口号。

按宋志平的说法,“办企业要为股东创效益,为员工谋幸福”。当企业有了发展,宋志平提出“眼睛盯着效益,心里想着员工”,要让员工感觉到“家”的温暖,要从涉及员工切身利益的事情抓起,由此企业提

出两个“两手抓”的口号,即:一手抓生产经营,一手抓企业文化建设;一手抓秩序和纪律,一手抓给员工一些温馨一些爱。针对当时员工收入偏低,住房紧张的实际状况,宋志平提出要“效益年年增,房子年年盖,工资年年长”,在企业效益提高的前提下不断改善员工的生活条件。十年来,几乎每年都有一栋宿舍楼竣工,员工住房问题基本上得到了解决,员工的人均年收入也从1992年的3000多元提高到2万元。

通过一件又一件看似简单的事,北新被拯救了过来,成为国家的第一批百户试点企业,并于1997年在深交所上市,北新建材成为闻名遐迩的上市公司。

1993年以来,北新的总资产从2.8亿元跃增至109.4亿元,增长3766%,销售收入从2.2亿元跃增至58.6亿元,增长2600%。公司获得了中国企业家协会颁发的“改革开放二十年来中国企业管理杰出贡献奖”,“全国优秀企业文化奖”等多项荣誉。宋志平本人因为在企业管理方面的杰出贡献,同时获得中国企业联合会和中国企

业家协会颁发的“全国优秀企业家金球奖”与“中国创业企业家”奖,成为建材行业唯一一名集两个跨时代奖项于一身的企业家。

历经巨变,北新人感慨万千,将公司的发展历程,将一个个体体现企业文化精髓的小故事编辑成了一本书——《北新——我们的家》,并在人民大会堂举行了隆重的首发式。经济界的老领导,老前辈,全国企业家爱戴的管理泰斗袁宝华同志亲临首发式并讲话。今日的北新早已脱胎换骨,旧貌换了新颜。

◎“学习型组织”建设永远都过不过时

宋志平说,21世纪是中国人的世纪,更是中国企业的世纪,要达到这个目标,我们必须创造世界上最好的企业管理和最优秀的企业治理,任重道远,我们不但要从书本上研究,更重要的还要从实践中探索和总结,这就需要不断地学习。他总说,管理其实很简单,管理的书籍读起来厚,回想起来薄,做起来则只剩下了几个原则。他还说,真正的好企业一定是一个很好的学习型组织。管理企业也好,治理企业也好,都离不开不断地学习,不断地实践,从这个角度来说,管理企业也是一项教育,所以要像办学校一样办企业。同时,企业是特殊的社会组织,其发展都围绕社会在转,生产也好,经营也好等等都最终以客户为中心,所以又必须像办商场一样办企业,做好服务工作。“像办学校一样办企业,像办商场一样办企业”,宋志平的这段话曾成为一时名言流传于企业管理界中。

早在70年代初,年仅十七、八岁的宋志平插队时,曾经做过农村生产

小队队长。一开始,这对于一个刚下地还不会种田的知青来说,简直就是赶鸭子上架。按宋志平自己的话说,他一向迎难而上,喜欢有挑战性的工作。他找了5个有经验的老农组成诸葛亮小组,天天帮他到180亩大田去看哪块地需要浇水,哪块地需要锄草,再将有关情况向他汇报,他在小本子上做好小计划,再安排农活。宋志平就是按照这样的方法硬是把那个生产小队长当得好好的。

宋志平说,他后来当了厂长、董事长,面对的已经不是当初插队时的农村了,不能再用那么“笨”的方法来管理和治理自己的企业了。抓管理就是要有管理的制度,学习用管理的语言来实现对话,这样团队才能进步。

宋志平从自己入手,获得武汉工业大学工商管理硕士和华中理工大学管理博士学位。在平时的工作当中他也时刻不忘学习,并鼓励管理层和职工不断完善知识结构。他说,他要求集团下属企业公司的负责人都要去读EMBA,集团已经有不少人获得了此学位。以前在北新时就把许多中层干部和青年骨干都送去读MBA,同时还派出大批管理骨干去日本等国学习先进的企业管理经验和知识。他说,只有专业知识和管理知识充实时,才能进行高质量的沟通,不重视学习绝对不行。一个团队要快速进步,需要很多自我超越的人,能自我超越的人是不断学习,追求工作尽善尽美的人。

宋志平还说:企业要生存,其实就是要“质量一贯的好,服务一贯的好”。

宋志平从北新到中国建材集团,“龙骨四姐妹”的故事也一路跟着他走来,那还是十年前宋志平在北新

时的事了。当初的龙骨厂成品库正中挂着“假如我是用户”的牌子,成品库的发货员是四位女性。对于这四位姐妹来说,他们的工作时间是以客户的提货时间为准,加班对他们来说是家常便饭。可对远道而来的客户,她们总是以最快的速度把货装好,以最灿烂的微笑面对。宋志平说,她们都是妻子和母亲,有着幸福美满的家庭,也有忧愁,可他们总是以灿烂的笑容给客户家的感觉。这么多年过去了,宋志平一直把她们作为榜样教育职工。

他说,优质的服务态度来源于个人的修养和企业的氛围,这也更加体现了要提高职工素质的重要性,而提高职工素质,让职工不断实现自我超越最重要的一点就是不断学习,自我完善。

◎ 能去“打球”了董事长或许就到位了

宋志平说他今年五十岁了,可有时候还喜欢和公司的年轻人一起唱卡拉OK。他也喜欢高尔夫的绿茵场,曾去过练习场,不过已有三年时间没有碰过球杆,他挺想有时间去打打球。

就在记者前往采访时,他任主任的首都企业家俱乐部打电话说让他参加周末的高尔夫球赛,他半开玩笑地说,“是的,我也想去打球,什么时候和别的董事长一同挥杆时,我这个董事长或许就做到位了。”

做一个中央企业的董事长,宋志平很忙,但他对公益事业不放松,还积极参加有关社会活动。他已连任三届主任的首都企业家俱乐部为首都企业界所认同,并两度被中国企业联合会评为“全国企联系统先进集体”。

综观我国国有企业的董事长,有几个能轻松地做呢?这是个复杂的问题,但毫无疑问,宋志平是走在前面的人。但他还得继续艰辛地为我国国有企业的改革发展冲锋陷阵。

宋志平说,中国建材集团还有几件大事需要他做,要能去轻松打球,他至少还得实现中国建材集团的国际化。

他说,按照目前通用的说法,今后十到二十年中,全世界大的制造企业的总部大多会在中国,所以这段时间也是中国企业进行跨国经营的重要时期。但宋志平认为,中国建材集团的国际化不应限定于产品出口的简单路线,因为中国资源并不丰富,建材产品运输费用也较高,他选择做建材技术和装备的成套出口,并稳步在海外设厂。

而事实上,中国建材集团在国际化方面已经做出了不少工作,如集团旗下的北新建材在南太地区做物流贸易赚取了不少利润,中国玻纤公司的产品一半出口美国,并在俄罗斯和南非建立了工厂,中国建材国际工程公司等科研设计院在海外总承包了几十条玻璃和水泥生产线。今年9月集团在迪拜召开的中海推介会上,中东地区二十多个国家和地区的200多名代表参加,一次签订了5亿美元的合同。

宋志平说,集团公司要以整合资源为主要目标进一步做大做强,大并不意味着强,但不大也很难做强,世界500强是以世界500大排列的,中国建材必须把企业做大,进行低成本扩张。目前国家发改委,开发银行等都支持企业的行业整合,这是一个很好的扩张期,抓住了这个机会,中国建材就能做到年收入800亿、1000亿,就能进入世界500强。



学者型企业家和他的胸怀

——美国彼得·圣吉博士在《第五项修炼》中提出，21世纪的企业应该是学习型组织

——《我看英特尔》这本书里，英特尔总裁说，直到现在，他仍然“如履薄冰，战战兢兢”

——《自卑与超越》，一个团队要快速进步，需要很多自我超越的人

——彼得·德鲁克在《管理的实践》中认为，管理是稀缺资源，应该用于长远的全局利益……

——美国的《萨班斯法》，企业家也应该好好看看……

这是宋志平在接受记者采访中脱口而出的引经据典的理念，他是一个爱学习的人，获得过硕士和博士学位。他说，只有不断地学习才能不断地超越。并说21世纪是中国人世纪，21世纪是中国企业的世纪，企业家不但要从书本上研究，还要从实践中不断探索和总结，这都离不开学习。为此，他像办学校一样来管自己的企业。他说，这是打造高素质团队、高素质企业的必然要求，也是企业能持续进步的基础。

他是学者型企业家，有着真正学者的渊博知识和不断进取的学习精神，有着学者的扎实、稳重的风格和睿智、超前的思维，更有着企业家大胆、果敢和不断冒险的冲劲和魄力。

正是这样，他才能带领自己的企业在快速发展中稳步前行。

真正的学者到哪都能让人折服，

这除了知识赋予的思维外，更重要的还有他的胸怀，学者的胸怀。

宋志平跟记者说，这么多年他很欣慰，所做的每一个企业都取得了可喜的成绩，更重要的是从36岁开始做国有企业一把手以来，没有跟任何人红过脸，也没骂过任何一个职工，更别谈他的管理团队了。

他说，过去做过10年北新一把手，在调离的欢送会上，很多同志都用诗来当送别词，表达了他和北新人的深厚感情。他说他很感慨，回首在北新的十年，接手时刚好是国家社会主义市场经济的建立，国有企业都处于开始转型的关键时期，都面临很多政策上的调整，来自各方面的压力也是前所未有的。他带领北新人不但走出了困境，还让北新成为一家国内著名的上市公司。10年里，没有跟大家红过脸，员工也很通情达理，从没有找过他麻烦。而离开的这些年，北新仍然在新的年青领导团队的带领下，取得了很好的成绩。这让他非常欣慰。

宋志平来中国建材集团也一样，提出要让员工与企业共同成长，他对待部下总是那样的和颜悦色，循循善诱。

这或许是他的一大优势，宋志平在对待新的重组加盟者时，他确实做到了海纳百川，有容乃大。他说，为人要宽厚，处事要宽容，环境要宽松的三宽政策是他的原则，在建材行业得到了认同。

河北嘉嘉建材股份公司等单位的加盟就是这样奔宋志平的胸怀而来的。

河北嘉嘉建材股份公司是河北省一家明星水泥企业，创业者中海群是全国“五一劳动奖章”获得者。在地方改制如火如荼时，任公司董事长父亲中海群和任公司总经理的儿子中振山一起商议，他们找到了宋志平。宋志平来到嘉嘉，和中家父子促膝谈心，一同跑矿山，下车间。中老先生说，“宋总信得过咱，咱就缺了心加盟”。

宋志平的事业，一生十，十生百，但关键却源于企业家的宽阔的胸怀。

宋志平说：在西方国家，有种管理理论认为，领导20个人以下的团队，领导的能力有多大就能做多大的事情。超过20个人，领导的胸怀有多大，就能做多大的事情。他还说，和国际同行业相比，中国建材行业集中度很低，要做大做强，首先要进行资源整合和战略重组。行业整合最终挑战的是领导者的胸怀。已经进入集团的企业，还有很多合作的企业和单位，他们都能感觉到中国建材这个大家庭的温暖。

是的，宋志平总是能让人感觉到温暖，尽管是一些无关紧要的事。在采访结束当我们要离开他的办公室时，他执意要留下我们吃饭，说，来了就是客人，是客人至少要喝点茶吃点饭吧。

我们都知道他很忙，于是异口同声说，不吃了。可他不干，自己带头就奔吃饭的点了。

因为是晚上，饭局结束以后，我们都直奔家了，可宋志平又回办公室去了，为第二天、第三天的工作继续“奔波”。

这，也是一种胸怀。



强化治理才能基业长青

■ 中国建筑材料集团公司董事长 宋志平

近年来，不论是国有大型企业，还是曾辉煌一时的民营企业，轰然倒下的已不是个别现象。究其原因，大多不是发生在基础管理层面上，而往往在于其决策机制的先天不足，公司治理薄弱或根本没有治理而致决策失误。企业出了问题，舆论哗然，往往锋芒直指企业的负责人，把他们从过去的神坛上一个个赶下去。这也常使我们感叹，我们的企业怎样才能长久发展，怎样才能有自己的百年老店。

回答这个问题的正确答案是强化公司治理。长年来企业层面上的同志更多了解的是管理的概念。其实管理是就效率而言，而治理是对公司的价值提升和风险防范而言，管理是在企业基础层面，而治理的点位却在决策层面。

西方公司治理制度既有来自其宗教和文化方面的原因，也有产权制度的原因，其目标总的来讲是在公司内形成决策层和管理层有效制衡，从而防范决策风险，确保企业持续经营而达到股东长远利益最大化。

我国实行社会主义市场经济，尤其是进入WTO后，我们在市场规则和企业制度上应和国际接轨。从另一方面，真正意义上的公司制也是舶来品，治理制度虽经不断完善与改进，但其基本结构和功能变化不大，也不甚复杂。过去这些年来阻碍我们进行规范治理的并不只是企业环境等客观因素，很大的障碍来源于我们企业管理层自身的管理文化



和行权观念。我们过多地强调一把手的主导作用，并赋予相应的权力，这有我们公司文化的深刻背景，也不乏管理成功的例子。但越来越多的企业实践表明，优秀的企业团队应该是多谈我们而不总是我，优秀的企业制度建设的取向应该是把个人影响力降至最低，优秀企业的企业家离开后企业仍应健康成长。

我从大学毕业进入企业近30年了，前20年一直在管理层面，从1996年出任北新集团的董事长到现在做中国建材集团的董事长，这10年中一直在治理层面，其中兼任了5年A股公司的董事长，现在还兼任H股公司的董事长。亲身经历了这些年来国有企业走向市场过程中公司治理制度的变革，从实践中体会到规范

的公司治理既是市场对企业的客观要求，也是企业稳健成长的自身需要。国资委现在试行的具有外部董事制度的新的董事会试点，是探索国有企业规范治理的一大尝试。作为国资委明确的董事长，我满怀热情地进入新的角色，并崇尚公司治理。从过去的总经理转变为董事长，对我个人来说，即是一个新的机会，也富有挑战。因为对于企业经营者来讲，无论是做关乎长远和全局利益的决策者董事长，还是做按既定决策完成期内目标的总经理，都是根据自身能力特点进行的新分工而已，应该迅速从过去的一人负责制和“一把手”的状态中走出来。其实规范治理一方面对决策和执行者均有制衡，同时也能保护企业家个人。客观上为企业家决策分散了一部分风险。市场瞬息万变，企业决策风险日益加大，我们企业家单靠个人能力已无法应对，需要一个更多、更民主参与的决策过程。同时企业家个人也无法承担由决策失误带来企业失败的巨大成本。

最后，我想说，公司治理并不只是消极的制衡，还含有积极的沟通。公司董事会的各位董事也不应该是保守地评判执行层的各项建议，而更应该为公司提升价值而积极努力。只要大家共同学习，努力实践，我们一定会尽快建立起和国际接轨的适应我国企业特点的积极进步型的公司治理结构，使我们的企业稳定成长、基业长青。

1. 进步型的董事会, 应该是引导公司创造价值的董事会, 董事之间与经理层之间进行密切良好的沟通与互动, 决策和执行分开并有效制衡。

2. 优秀的企业团队应该是多谈我们而不总是我, 优秀的企业制度建设的取向应该是把个人影响力降至最低, 优秀企业的企业家离开后企业仍应健康成长。

3. 一个企业团队要紧的是要有绩效文化、敬业精神和专业化态度。

4. 二十一世纪的竞争是组织质量的竞争。一个团队要在竞争中取胜, 过去可能在于产品质量、技术, 今天则最终成为人的竞争。不是哪一个人的竞争, 而是团队组织之间的竞争。

5. 企业的逻辑是成长的逻辑, 企业要做大更要做强, 做大需要企业家的魄力, 做强需要企业家的耐力。

6. 企业已经从管理时代进入到治理时代, 这为企业的管理团队提出了和管理时代不同的要求, 其中最重要的就是要树立以股东利益最大化为核心的价值观。只有这样做, 企业才能持续发展, 基业长青。

7. 对于集团公司来讲, 究竟管什么? 主要有三件事情: 一是战略管理, 二是资源管理, 三是队伍建设。其中战略管理是关键。

8. 管理是教育, 要像办学校一样办工厂。一个团队需要不停地再进行教育。管理者的责任不在于挑选优秀的员工, 而是要把普通的员工培养成为优秀的员工。

9. 管理的书籍读起来厚, 回想起来薄, 做起来则只剩下了几个原则。其实管理很简单。

10. 做企业“小胜靠智, 大胜靠德”。



精彩言论



宋志平 关于企业发展的 言论选萃:

11. 企业要重视三力, 即向心力、凝聚力和亲和力, 企业家要做到三宽, 即对人宽厚、处事宽容、环境宽松。

12. 其实人都会关注自己的利益, 但企业中个人利益融于集体中。企业发展了, 团队提升了, 个人在团队中也会得到提升。

13. 要想强大, 一要忠诚, 忠诚于事业、忠诚于团队; 二要勤奋, 比别人付出更多的辛苦才能比别人强大; 三就是要战胜自我。

14. 一些成功企业失败的教训在于他们总是用过去成功的经验。

15. 进行行业整合, 最终挑战的

是领导者的胸怀。大家带着各种文化和背景进来, 能不能优势互补、互相交融非常重要。

16. 企业的逻辑就是成长的逻辑, 大不一定强, 但强必须具有一定的规模, 世界五百强是以收入排序的。

17. 在现代的商业规则中, 终端品牌的拥有者掌握着最终的商业资源配置的话语权, 品牌意味着用户资源, 只有品牌国际化的企业, 才是全球市场一体化的最大受益者。

18. 作为一把手, 重要的有三点: 第一是要制订战略目标; 第二是要重视和研究国家产业政策; 第三是要有良好的际资源与人际关系, 包括与政府各界的关系也包括企业内部的文化等等。

19. 对于企业来说, 在内部要努力构建上下和睦的文化氛围, 在外部要精心营造与社会和谐发展的良好环境, 即: 与自然和睦相处, 力求善用资源; 与社会和睦相处, 以良好的服务回报社会; 与业内同行和睦相处, 追求双赢和多赢; 企业内部和睦相处, 使员工与企业共同成长。

20. 我们生产经营的目的是什么, 一个是创造经济效益回报股东, 再一个就是员工幸福, 以人为本。

21. 产品市场给我们的压力转化为我们强化企业管理的动力, 而资本市场给我们的压力则转化为我们强化治理以达到股东利益最大化和防范风险、稳定成长的目标。

22. 没有比员工对企业有信心更重要的事, 没有比客户对企业有信心更重要的事, 没有比投资者对企业有信心更重要的事。对企业而言, 员工、客户、投资者的信心都至关重要, 而这三个信心, 最终要用企业良好的绩效来实现。



〔专题报道〕

沙特王子亲临中国建材推介会 会见中国建材集团宋志平董事长

9月16日阿联酋迪拜当地时间下午17:00,沙特王子亲临中国建材集团代表团下榻的君悦酒店,在行政楼层会议室会见了中国建材集团宋志平董事长。

宋志平董事长向沙特王子详细介绍了中国建材集团中东大型推介会的召开情况。之后,沙特王子对中国建材集团代表团的中东之行表示欢迎。鉴于中国建材集团在水泥行业所拥有的集设计、装备及制造的雄厚实力,沙特王子表达了其希望能与中国建材集团就在阿联酋投资建设两条日产6500吨水泥项目开展全方位合作的强烈愿望。围绕今后的合作可能,双方交换了意见并进行了深入的探讨,随后宋志平董事长向沙特王子赠送了礼品。

中国建材集团副总经理马建国、中建材集团进出口公司总经理黄安中、中建材集团进出口公司阿联酋分公司总经理张燎一同受到沙特王子的接见。(于志平)



迪拜工商会为中国建材集团 召集迪拜推介会

9月17日中午,阿联酋迪拜工商会在其会议室召集当地50余家知名建筑、建材企业与中国建材集团代表团主要成员进行面对面的交流,将中国建材集团再次推介给迪拜业界同仁。



【专题报道】



迪拜工商会主席表示很荣幸为中国建材集团安排此次会议，欢迎到会的各知名企业。他认为，当前正是到迪拜发展的最好时机，建筑工地鳞次栉比，这些建设项目的完成需要大量的建材产品，而中国质高价廉的建材产品具有很强的竞争力，将会在迪拜占有很大的市场份额。希望通过此次交流，中国建材集团

能更好地了解迪拜市场需求并进行改进。他向与会企业分别介绍了到会的建筑分会和建材分会的会长，相信将建筑和建材两方面结合在一起能创造更好的合作机会，建立起中阿企业合作的通道。此外，他还建议双方今后要进行多层次的交流与探讨，互通有无，为中阿建材贸易的蓬勃发展做出贡献。

宋志平董事长对迪拜工商会所做的安排表示感谢，迪拜众多的建设工地和林立的起重机，一如当年中国深圳和上海浦东的建设景象，中国建材集团在中东地区的发展是在合适的时间选择了合适的地点。中国建材集团坚决反对将低质低价的产品投放市场，并郑重承诺中国建材集团提供令客户满意的符合国际标准的高品质产品。他重申，中国建材集团走向国际化的原则立场是促进当地经济建设的繁荣，与当地企业密切合作实现双赢或多赢，与当地人民成为永久的好朋友。

会上还放映了中国建材集团的宣传片，到会的迪拜企业逐一进行了自我介绍，并与中国建材集团就感兴趣的合作项目展开了热烈讨论。

（熊 然）

宋志平董事长 回访阿联酋皇家集团

继5月22日阿联酋皇家集团董事长、阿联酋王储、阿联酋国际项目负责人Salem访问中国建材集团公司后，9月17日下午，中国建材集团董事长宋志平一行14人赴阿联酋皇家集团进行了回访。

阿联酋国家项目总经理Tdrek向宋董事长一行详细介绍了总投资达1000亿美元的阿布扎比新城市建设规划，表示希望与中国建材集团进行深度合作，进口建设所需要的建筑材料和住宅产品，并引进中国技术和装备建设水泥、玻璃等建筑材料工厂，建议签署有关合作的框架协议以指导今后的合作。

宋志平董事长在听取了新城建设的详细规划后，认为这是一个令人

惊叹的庞大规划。他表示，中国建材集团将以高品质且价格有竞争力的建材产品支持阿布扎比新城的建设。

希望双方通过合作实现共赢，并建议将中国进出口银行、国家开发银行、建筑商和供应商整合在一起，共同参与阿布扎比新城的建设。

晚上，王子代表Christopher设宴招待了宋志平董事长一行。

（本刊通讯员）





宋志平董事长一行 拜访阿联酋贝而哈萨集团公司

9月17日上午,中国建材集团董事长宋志平一行9人拜访了阿联酋贝而哈萨集团公司,该公司副董事长赛夫及其高层管理人员与宋志平董事长一行进行了会谈。

贝而哈萨集团公司是涉及通讯设备、电子、汽车、工程承包、建筑、装潢、房地产、贸易发展等多个领域的集团公司,在全球拥有20多个分支机构并在许多国家设有办事处。该公司致力于阿联酋和其它海湾国家的工业发展,在阿联酋及其海外承揽了许多大型建筑项目。其副董事长赛夫在会见时表示,该公司对中国的经济发展充满信心,在中国设有办事处,与中国商人建立了良好的合作关系。迪拜具有重要的地理位置,对中国的贸易往来起着巨大的促进作用。中国建材集团选择在迪拜开推介会,选择在中东地区发展,选择和贝而哈萨这样具有实力的公司合作,具有长远的战

略眼光,相信双方能开展合作并成为朋友。同时,也希望能与同样具有实力的中国建材集团签署战略合作协议,在产品贸易、生产、建材成套技术和装备、工程设计、大型建设项目的咨询管理等诸多领域展开深入合作。

宋志平董事长在对推介会及中国建材集团的情况进行详细介绍后说,与世界一流的公司建立战略伙伴关系是中国建材集团不变的原则立场。中国建材集团要在阿联酋有成功的发展,离不开像贝而哈萨集团公司这样国际性战略伙伴给予的支持。中国建材集团拥有一流的产品,一流的技术、一流的服务和具有竞争力的价格,能为客户提供周到的服务。他希望通过此次会面,推进双方今后的合作,共同做大做强各自业务。

(月夕)



张益军参赞 充分肯定中国建材集团拓展中东业务

9月16日上午,中华人民共和国驻迪拜总领事馆经济商务室张益军参赞应邀前来参加在迪拜君悦酒店举行的中国建材集团中东大型推介会,并到会致辞。在贵宾会客室休息期间,张益军参赞与中国建材集团宋志平董事长进行了亲切地交谈。

在听取宋志平董事长对近年来中国建材集团发展情况、发展战略以及发展思路的介绍后,张益军参赞对中国建材集团所取得的成绩给予肯定,对中国建材集团中东大型推



介会的成功举办表示赞赏。他认为,迪拜素有“中东的香港”之美誉,是进入中东的门户。中国建材集团选择在迪拜召开大型推介会具有战略眼光,阿联酋是中东地区的经济中

心、贸易中心和转口中心,辐射的是周边15亿人口的大市场。中阿两国的经贸合作具有十分大的潜力。中国已成为世界的产品加工国,中国建材产品已越来越受到阿联酋特别是迪拜人的青睐。作为中国建材行业的代表企业,中国建材集团在中东的发展已经取得了良好的成绩。他相信,本次推介会必定会为提升中国与中东地区在建材产品、技术和成套装备等方面的贸易水平做出重要的贡献。(本刊通讯员)

宋志平董事长接受 迪拜当地新闻媒体采访

中国建材集团中东大型推介会在迪拜的召开,受到迪拜当地媒体的高度关注。9月16日下午,利用推介会间隙,迪拜当地新闻媒体对中国建材集团董事长宋志平进行了采访。

宋志平董事长在接受采访时说,这次中国建材集团代表团第一次在中东举办推介会,举办得非常成功,成果斐然。20几个中东及周边国家和地区的200多位客户前来参加推介会,反映了中东地区建材业界同仁对中国建材集团的关注和重视。会上签署了合同总额逾5亿美元的大型水泥、玻璃、新型建材等7个大型项目。作为中国建材行业的代表企业,中国建材集团与中东地区的机构和企业已建立起非常良好的合作伙伴关

系,集团以及下属企业在阿联酋、沙特等国家建立了海外分公司或代表处。在迪拜设立的分公司已成立4年,开展了卓有成效的工作。

当问及中国建材集团在其它国家和地区的业务开展情况时,宋志平董事长说,中国建材集团不仅是中国最大的建材产品制造商,而且是能够提供工程设计及技术服务、设备供应和工程总承包等各项服务的国际建材服务商。在中国建材集团的主营业务中,进出口贸易占有约45%的份额。中国建材集团除向各国提供符合国际标准的高品质且价格具有竞争力的建材产品外,在建材的成套技术和装备上已经具备了相当水平,在发展中国家和中等发达

国家,中国建材集团的技术装备具有极大的市场竞争力。除中东市场外,中国建材集团还积极开拓东南亚、独联体、南亚和非洲市场,为其提供了大量成套技术和装备。下一步,中国建材集团将于今年12月在印度孟买举办推介会。

采访在愉快的气氛中结束。迪拜当地建材业界主流媒体纷纷对中国建材集团中东大型推介会进行报道,媒体给予这次推介会很高的评价,认为这不仅仅是中国建材集团的一个展示会,还提升了当地机构和企业对中国建材产品的认识,为中阿建材企业间的进一步交流打开了一扇窗户,系列报道在当地建材业界引起强烈反响。

9月17日,迪拜工商会召集当地建材业界50余家知名企业再次与宋志平董事长率领的中国建材代表团部分成员进行面对面的交流。迪拜工商会主席、建筑协会分会长、建材协会分会长参加了会面。

(建新)



姚燕简介

姚燕,女,1982年毕业于上海同济大学建筑材料工程系,现任中国建筑材料集团公司总经理、中国建筑材料科学研究总院院长、教授级高级工程师、博士生导师,享受国务院政府特殊津贴。兼任中国建筑材料工业协会副会长、中国硅酸盐学会副理事长、中国水泥协会副会长、中国水泥制品协会副会长、建设部科技委委员、建设部新型建材制品应用技术专家委员会副主任、国家建筑材料工业科技教育委员会副主任、中国材料研究学会青年委员会常务理事、中国建筑学会建材分会副主任,中国混凝土外加剂协会理事长等。目前为上海同济大学、武汉理工大学、北京工业大学兼职教授。

姚燕教授级高级工程师多年来从事新型混凝土外加剂的研究、开发与应用,特种混凝土和高强

高性能混凝土的研究与开发,重点工程混凝土安全性与耐久性、新型混凝土耐久性的研究及科研管理工作。通过多个项目的带动,建设了一支从事混凝土耐久性研究的队伍,为我国重点工程提供了一批新理论、新技术、新成果,利用研究成果制定多个标准、规范、方法、技术条件,并进行了产业化生产和应用,如在三峡大坝工程等近百个重点工程中推广应用,对保证我国重点工程混凝土的安全起到了重要作用。她近年来完成的重大国家级项目有:

1996年-2000年,作为项目负责人完成了国家“九五”重点科技攻关项目—重点工程混凝土安全性的研究,该成果获得国家科技进步二等奖。

2000年-2002年,作为项目负责人完成了国家“十五”重点科技攻关

项目—新型高性能混凝土及其耐久性的研究。

2002年-2006年,作为课题负责人完成了国家重大基础研究项目(973项目)“高性能水泥制备和应用的基础研究”第六课题(高性能水泥和水泥基材料的环境行为与失效机理)的研究,课题已经通过鉴定,取得了具有国际领先水平的研究成果。

2004年至今,承担的科研项目有国家自然科学基金重点项目“混凝土结构裂缝的形成与发展机理及控制技术”第三课题的研究工作。

姚燕教授级高工在国内外刊物上发表论文100多篇,主编有《重点工程混凝土安全性的研究与工程应用》、《新型高性能混凝土的研究和应用》、《水泥基材料科学与技术》等三部学术论文集,2006年出版专著《高性能混凝土》。



杨健简介

杨健,男,1954年10月出生,中共党员,正高级工程师,毕业于上海化工学院玻璃专业,现任秦皇岛玻璃工业研究设计院院长。

从事玻璃工业设计研究多年,有很强的专业理论水平和技术管理能力,并取得多项获奖成果。曾担任国家重点技改工程—通玻技改工程的工程总设计师和工程副总指挥,该工程主要技术指标达到国内先进水平,其中熔窑节能技术和自动控制达到国

际水平,在玻璃行业起到了样板和示范作用,该项目获得全国第七届优秀工程设计金奖。在沈阳九机窑在线改浮法工程中,作为技术方案决策者,为该工程取得圆满成功发挥了关键作用,该工程后来获得全国第八届优秀工程设计金奖。在主持设计“华润日熔化700吨优质浮法玻璃生产线工程”中,成功应用了多项国家科技攻关成果,并结合了多年以来消化吸收的国外先进技术,该线的建成投产,使“中国洛阳

浮法”技术从规模、质量上有了新的突破,该工程设计2004年获得建材行业优秀工程设计一等奖,同年获得全国优秀工程设计金奖。

杨健同志在多年的技术方案决策、审定工作中始终站在技术进步的前沿,不断提高总体方案的水平,为平板玻璃行业技术进步作出了重要贡献。1996年享受政府津贴,2000年为秦皇岛市专业拔尖人才,2005年获建材行业优秀企业家称号。



吴善淦简介

吴善淦同志1954年10月25日出生,1982年1月毕业于广州华南理工大学,本科,学士学位。现任教授级高级工程师。

该同志长期从事环保工作,主持完成多项科研项目。1984年承担国家级重大科研课题“水泥立窑袋式除尘技术项目”,为课题负责人,此项目解决了国内数千家立窑水泥厂多年未能解决的立窑除尘的技术难题,该技术已在全国推广应用数百套,创造了良好的经济效益。作为课题负责人,1987年以来完成了“钢结构立窑袋式除尘器研究项目”、“烘干机抗结露袋式除尘器研究项目”、“电石炉

用高温袋式除尘器研究项目”(解决了国内电石炉除尘难题,该技术已推广应用数十套)。“干法脱硫除尘一体化研究项目”、“日产5000吨新型干法解窑尾袋除尘器开发研制”项目;2004年承担了科技部“垃圾焚烧炉尾气、废渣一体化处理设备的研制”(2004 EG132177)。

获奖情况:1989年“立窑袋式除尘技术研究”项目获部级科技进步三等奖;1992年“钢结构立窑袋式除尘器研究项目”被列入“国家级新产品”;1994年“立窑袋式除尘器、烘干机抗结露袋式除尘器和HD单机袋式除尘器”被列入“国家最佳

环保实用技术”;1995年“钢结构立窑袋式除尘器和钢结构抗结露袋式除尘器”被列入“国家级高新技术精选项目”;1996年“HD单机袋式除尘器”被列入“国家级火炬计划项目”;1997年“钢结构抗结露立窑、烘干机袋式除尘器”获部级科技进步三等奖和“国家级新产品”;1997年享受国务院特殊津贴;“干法脱硫除尘一体化研究项目”获2005年省级二等奖,部级科技进步三等奖。

学术论文情况:在国内各级刊物发表论文20多篇;2004年合编《生态建材与环境保护》一书被列入全国高校教材。



丁建中简介

丁建中同志1982年毕业于武汉建材学院,同年分配到中国新型建筑材料工业杭州设计研究院工作。1994年取得高级工程师任职资格,2005年获教授级高级工程师任职资格。1984年起先后担任室副主任、主任、所长等职务。1994年至今一直担任院分管生产的副院长。

丁建中同志一直从事建材工业电气自动化方面的设计、研究开发工作。该同志具有系统、扎实的专业理论知识,又有丰富的实践工作经验,

是本专业技术的带头人。20多年来,他先后主持和参与了数十项玻璃和新型建材大中型项目的设计、安装调试投产等工作,和国家科技攻关等多项重要的科研试验工作,其中有6项获得了国家和省部级奖。由他主持的北新建材集团有限公司年产2000万平方米纸面石膏板技改工程获国家优秀设计银奖,年产3000万平方米纸面石膏板生产线设计获部级优秀工程设计一等奖,在推动石膏板生产线实现大型化和国产化方面取得

了突出的成绩。他在主持大型工业设计项目和科研开发项目中表现出良好的组织、管理、决策和解决困难问题的能力。他积极在项目上有效地采用新工艺、新技术、新装备,注重实际效果。做到让业主满意。基于他在业务工作中作出的重要贡献,1998年10月获得了国务院颁发的有突出贡献专家的特殊津贴,2001年又获得了浙江省有突出贡献的中青年科技人员称号。

我国政府公布的关于制定国民经济和社会发展第十一个五年规划的建议，以科学发展观统领全局，提出了建设资源节约型、环境友好型社会，建设社会主义新农村的方针、重点任务和目标，为推进墙体材料革新和推广节能建筑提出了更高的要求。

结合我国国情，大力推进墙体材料革新和推广节能建筑工作，认真总结我国墙体材料革新的成功经验，发展循环经济、高效利用资源、节约能源，推进建材工业科技进步和产

业结构调整，建设资源节约型、环境友好型建材强国是我们今后的一项历史重任。

一、我国墙体材料产业的发展现状

1、政府高度重视墙体材料革新工作的进展

1992年11月，国务院发布了《关于加快墙体材料革新和推广节能建筑意见的通知》（国发[1992]66号），标志着墙体革新工作由部门行为上升为政府行为。许多省市相继成立

了墙改领导机构，陆续出台墙改工作有关政策法规，通过征收墙改专项费用等行政手段，开展墙体革新，限制使用实心粘土砖。

1999年8月，国务院办公厅转发了建设部等部门《关于推进住宅产业现代化提高住宅质量若干意见》，明确提出“从2000年6月1日起，沿海城市和其它土地资源稀缺的城市禁止使用实心粘土砖，并根据可能的条件，限制其它粘土制品的生产和使用”。同年12月，建设部、国家经贸委、质量监督局、建材局联合发布

我国墙体材料产业 与循环经济的发展

■ 中国建筑材料集团公司 同继锋 蒋洋

《关于在住宅建设中淘汰落后产品的通知》，要求自“2000年6月1日起，各直辖市、沿海地区的大中城市和人均占有耕地面积不足0.8亩的大中城市，也应根据当地的实际情况，逐步限时禁止使用实心粘土砖，限时截止期限为2003年6月30日。”

2000年6月，国家墙革办发布了《关于公布“在住宅建设中逐步限时禁止使用实心粘土砖”大中城市名单的通知》，公布了160个要求限时禁止使用实心粘土砖的城市，要求原则上直辖市在2000年12月1日前，计划单列市和副省级城市在2001年6月1日前，地级市在2002年6月1日前，其他县级市在2003年6月30日前为实现禁止使用实心粘土砖目标的最迟日期。

2005年6月，国务院办公厅发布了《关于进一步推进墙体材料革新和推广节能建筑的通知》（国办发〔2005〕33号），提出了推进我国墙体材料革新和推广节能建筑的13项措施和任务。

2、新型墙体材料占墙体材料总量比例显著提高

20世纪80年代以来，在有关政府部门的指导下，成功地运用系统工程方法进行墙体材料革新的工作，取得很大成绩。新型墙体材料占墙体材料总量的比例由不足5%提高到现在的40%以上。

据统计，2004年我国墙体材料总量约为8500亿块（标砖），其中实心粘土砖5000亿块（标砖），占59%；各类新型墙体材料3500亿块（标砖），占41%；利用各种废渣1.2亿吨，生产废渣新型墙材1300亿块（标砖）。

“九五”期间，全国开展墙材革新工作累计节约土地约40万亩，节能6000万吨标煤，利用废渣2亿吨，取得了良好的社会效益和经济效益。

“十五”期间，在直辖市、沿海地区的大中城市和人均占有耕地不足0.8亩的170个城市，实行限时禁用实



心粘土砖，鼓励使用粉煤灰、煤矸石等工业废渣生产新型墙体材料，平均每年生产新型墙体材料2000亿块标砖，节约粘土1.7亿 m^3 ，节约土地8.45万亩，节煤322万吨，经济效益约10亿元。

3、各种废渣在墙体材料生产中的用量大幅增加

在墙体材料研究开发单位、设备制造和产品生产企业的共同努力下，我国新型墙体材料产业的科学技术快速进步，在废渣综合利用、大型现代化成套装备制造、节能技术和提高产品性能等方面取得了长足的发展。

据统计，2004年我国墙体材料的

生产利用各种废渣1.2亿吨，生产废渣新型墙材1300亿块（标砖）。

近年来，我国墙体材料的生产每年利用煤矸石2000万吨，生产矸石砖80亿块，利用粉煤灰、煤矸石生产各种内燃烧结砖4280亿块，利用废渣9600万吨，利用废渣生产非烧结砖60亿块，利用工业废渣1500万吨。

2000年三部一局、墙改办公布的“在住宅建设中逐步限时禁止使用实心粘土砖”大中城市名单的通知（墙办发〔2000〕06号）后，共关停小砖厂6000多个，淘汰落后生产能力410亿块，节约土地90多万亩，节约能源消耗1600万吨，利用工业废渣2.3亿吨，取得了显著社会效益。

废渣砖和内燃砖新型墙体材料的推广,使我国万块砖煤耗由20世纪80年代的1.0吨下降到了0.6吨,每年节约3000万吨标煤。部分煤矸石砖厂和粉煤灰中热量较高的粉煤灰砖厂,实现了制砖不用土,烧砖不用煤。

我国掌握了年产8000万~1亿块粉煤灰、煤矸石、炉渣烧结墙材系列产品生产的成套技术和装备制造技术,废渣掺量可达70%,单线年用废渣15万吨左右,开发了粉煤灰、煤矸石、炉渣非烧结墙材系列产品的成套技术和装备制造技术,废渣使用量可达60%以上,一条年产10万 M^2 的轻质隔墙板,每年可使用粉煤灰和炉渣3500吨左右。

二、我国墙体材料工业发展存在的问题

1. 墙体材料总体满足不了建筑节能的要求

我国建筑物的单位能耗为发达国家的2~3倍左右。其主要原因是墙体和外窗的保温性差,建筑物门窗气密性差。据有关资料分析,在大部分高能耗建筑物中墙体和外窗的热损失占建筑物热损失总量的85%左右。我国在墙体和外窗的保温性、气密性上与发达国家存在很大的差距,总体满足不了建筑节能的要求。

2. 以粘土实心砖为主要墙体材料的格局尚未得到根本改变。

在新型墙体材料中粘土空心砖和掺30%以上废渣的粘土废渣砖年产量均超过1000亿块,其它品种不到新型墙体材料总量的三分之一。

在城镇建设中新型墙体材料的生产和应用比例总体不高,在广大农村,粘土实心砖仍是农房建设的主要材料。

现在新型墙体材料的界定存在较大争议,目前一些经济较发达城市已不再鼓励粘土空心砖和掺30%以上废渣的粘土废渣砖的生产和使用,

2004年底北京已率先在全市范围内禁止以粘土为主要原料的墙体材料的生产和使用,此类产品已不再作为新型墙体材料。

3. 依靠政策发展新型墙体材料遇到困难

由于缺少相关的法律法规和长期稳定的激励政策,墙体材料革新(“禁实”和“限粘”)工作面临无法可依的窘境,2004年初在一些地区实心粘土砖生产出现快速增长趋势,严重影响了墙体材料革新工作向前推进。

4. 使用新型墙体材料建设节能建筑的意识不强

使用新型墙体材料建设节能建筑,利于节约能源,保护环境,保证国民经济可持续发展。但不少地方对此重视不够,在公众中还没有形成对使用新型墙体材料建设节能建筑的基本认识,还不了解使用新型墙体材料建设节能建筑会带来多方面的巨大效益。

据统计,近年来在全国每年新建的15~20亿平方米建筑中,达到节能建筑标准的建筑不到20%,同时有400亿平方米建筑中95%以上属高能耗建筑。我国建筑节能主要依靠贯彻相关的设计标准来推进,由于节能建筑造价略高,建设单位和房地产开发商为取得更高的经济利益,报批的设计图纸和施工实际使用图纸不一致的情况时有发生,再加上监理、监管不力,造成大量的高能耗建筑得以建设。还有的地方由于经济发展水平限制,还没有执行新标准。

5. 生产和使用新型墙体材料建设节能建筑的法律法规还不配套和完善

我国虽已出台了《中华人民共和国节约能源法》,但未制定对使用新型墙体材料建设节能建筑的相关法律、法规,因而,很多方面基本上处于无法可依的状况。

三、对发展新型墙体材料工业的建议

1. 加快推进墙体材料革新的立法工作,加强新型墙体材料在节能建筑中的应用

生产和使用新型墙体材料具有显著的节能、节地、利废、环保和社会效益,是国家重视、建设和建材部门重点抓的一项工作。过去主要依靠政策推进,《行政许可法》实施后,为继续推进墙体材料革新工作,需要将相关政策以法律的形式作为管理机构行政执法的依据。建议抓紧加快推进墙体材料革新的立法工作。

新型墙体材料具有明显的隔热、保温性能,在相关的立法和政策中应该把节能建筑必须使用新型墙体材料作为一条加以规定,并作为节能建筑竣工验收的一项主要指标,这既有利于墙体材料革新,也有利于建筑节能工作的推进。

建筑节能的关键是提高建筑墙体和外窗的保温性,而多数新型墙体材料保温性优于实心粘土砖,如加气混凝土导热系数为0.12~0.15W/m·K,优质空心砖为0.35~0.4W/m·K,而实心粘土砖为0.7W/m·K左右,为加气混凝土的5倍。

2. 要进一步重视节能省地型新型墙体材料及节能门窗的研发、生产和推广

墙体材料、门窗等建筑围护材料和建筑节能有着紧密的互相依存、互相促进的关系,没有节能建筑大量使用新型墙体和门窗材料,新型建材难以发展,反之,没有新型材料的发展,建筑节能的推进也将受到严重影响。节省土地、节约能源是墙体材料革新的根本宗旨,要在加强节能省地型新型墙体材料的研发、生产和推广应用的同时,重视节能门窗的研发、生产和推广应用。

3. 推进科技进步,发展循环经济,提高产品性能

我国节能建筑的主体墙体材料

目前仍然以块材为主,引进外保温或夹(填)芯组合,以达到建筑节能50%的目标,华中、华南等地区采用了部分板材复合结构等。但这些体系还不成熟,未能形成产业链,关键材料和技术尚未解决。一些新型建筑结构体系如轻钢结构住宅等体系的外墙材料没有好的解决方案;砌块复合墙体体系则缺乏具有外装饰和保温性的多功能复合型的烧结砌块墙材。未针对不同地域不同温度带进行保温体系、墙体及地面复合



体系在不同温湿状态下外保温隔热效果进行研究,而且技术集成程度很低。全国170多个城市禁止使用粘土砖后,墙体围护材料及复合地面材料产生巨大缺口,节能型墙体围护材料和耐磨隔热地面材料的需求量剧增。从全国范围来看,我国未来墙体材料的主打产品应是节能型墙体复合围护材料。

生产和推广孔洞率大于25%烧结空心砖和空心砌块,提高墙体材料的隔热保温性能,加大节约土地和能源的力度。如果把墙体材料的孔洞率由15%提高到25%,年产孔洞率

为25%的粘土多孔砖2000亿块标砖,可比粘土实心砖节约粘土9523.8万 m^3 ,节约土地4.76万亩,节煤500万吨,价值15亿元,减轻建筑物自重1.35亿吨。

粉煤灰、建筑垃圾和淤泥烧结砖是未来墙材发展的主要产品之一。南方地区以发展粉煤灰蒸压砖为主,适度考虑蒸养粉煤灰砖;北方地区应发展粉煤灰蒸压砖,限制或禁止生产粉煤灰蒸养砖。粉煤灰掺入量在40%以下的烧结砖,以粉煤灰多

孔砖为主,以页岩、陶土、耐火土等为胶结料,可适度发展清水墙装饰砖;掺灰量在40%~60%之间,以生产实心砖为主,适度考虑多孔砖,掺灰量在60%以上时,一般情况下只考虑生产粉煤灰实心砖。

低掺灰量粉煤灰砌块应发展承重粉煤灰砼砌块为主,适度考虑砌块的复合功能(装饰、承重);高掺量粉煤灰砌块应以发展非承重轻质保温砌块为生;大力发展加气粉煤灰砼砌块,适度发展粉煤灰多排孔的蒸养砌块。粉煤灰陶粒作为砌块和板材的粗、细骨料,也是废渣墙材发展

的产品之一。

发展粉煤灰轻质隔墙板。大力发展保温隔热墙板、屋面保温板和粉煤灰石膏内墙板。

大力发展烧结煤矸石砖和烧结砌块。煤矸石砖的发展趋势是:高强度的道路广场砖,强度在30Mpa以上的建筑结构承重和外墙装饰砖;砖混结构承重用的煤矸石多孔砖,孔洞率30%左右,强度在15Mpa以上;轻质、节能、薄壁、大块的煤矸石空心砖和空心砌块,孔洞率50%以上,强度不低于3.5Mpa,密度600~900 kg/m^3 。

四、中国建材集团公司推动中国新型墙体材料的发展

中国建材集团在“善用资源,服务建设”理念的指导下,经过多年的发展,已形成了诸多优势,表现为以新型墙体材料和新型干法水泥为主导产品和发展重点;新型建筑板材及制品的产销量和出口量为全国第一,玻璃纤维及制品的产销量和出口量为亚洲第一,水泥、玻璃钢产品的产销量在同类企业中位于前列;以国家级工程中心、检测中心、企业技术中心和相关产业平台作为技术研发依托,以中国建筑材料科学研究总院为代表的12家一流科研设计院所和12个专业化装备加工企业,搭建起了技术先进、装备优良、工艺齐全配套的综合技术服务平台等。集团公司的核心专长涵盖了建材和轻工机械行业的主要领域,承担了多项国内外大型工程建设项目,建设了一批现代化的企业。

中国建筑材料集团公司正在现有基础上,建立自主技术创新体系,发展循环经济,进一步完善年产8000万~1亿块粉煤灰、煤矸石、炉渣烧结墙材系列产品生产的成套技术和装备制造技术,为推进中国的墙体材料革新,推广节能建筑做出更大的贡献。

新形势下做好企业办公室工作 要注意“四个”提高

■ 中联鲁宏水泥有限责任公司行政部 张继武 赵永生

进入新世纪后，新矛盾、新事物、新挑战不断出现，适应新的形势和任务的要求，维护企业改革发展稳定的大局，保障生产经营中心任务的实现，对企业办公室人员提出了新的更高要求。企业办公室人员如何以与时俱进精神做好工作，我们认为要注重以下四个方面的提高。

一、办公室人员要提高自己的品格

企业办公室处于一个企业的中枢，办公室人员具备高尚的品格至关重要。做文章先做人，做事先做人，办公室人员首先必须磨练出流的品格。具体来说，就是一要敬业，二要律己。

敬业就是对所从事的工作要有一种敬重之心、敬畏之感、敬爱之情，俗语说“干一行，爱一行”，只有热爱工作才能干好工作。办公室工作一年到头紧张繁忙，节日无假，假日无闲，做办公室工作，就要有不为名、不为利埋头苦干的思想准备，在社会生活和日常工作中正确对待得与失，正确理解苦与乐，勤勤恳恳，任劳任怨，甘当无名英雄，困难来了走在前面，荣誉来了站在后面。要以甘于吃苦的态度做好服务工作，以无私奉献精神追求人生真谛，实现自我价值。

律己就是要保持清醒的头脑，谨



言慎行。办公室人员贴近领导，必须时刻保持清醒的角色意识，找准自己的位置，要处事谨慎，时刻注意维护领导的形象，不能举止无度，损害领导的尊严。办公室人员知道秘密早，掌握秘密多，必须有很强的保密意识，养成高度自觉的保密习惯，做到不该问的不问，不该听的不听，不该记的不记，不该说的不说，管住自己，不占小便宜，不当长舌妇。

二、办公室人员要提高自己的积累

企业办公室是企业的中枢机构，

承担着督促检查,上传下达的重大职责和具体职能,“工欲善其事,必先利其器”,要不懈地学习和积累,要通过系统的学理论、学政策、学知识、学业务,不断提高工作的系统性、预见性和创造性,使自身作风上优良,业务上精通,知行结合,学用相长,不断适应企业发展的需要。

做为党政的参谋和助手,要想有独到的思想见解,就要善于思考,善于质疑。经验靠实践积累,只有在实

践中才能够摸索路子,积累经验。如果干工作拈轻怕重,挑三拣四,敷衍塞责,那就不可能有进步。积累非一朝一夕之功,要有恒心,有毅力,在长期坚持上下功夫,只要长期坚持,才能有所收获。



何把握?具体而言,就是要正确处理三个关系。一是“大”与“小”的关系。总的要求两句话:小局服从大局,小事当做大事。所谓小局服从大局,就是要着眼整体,着眼长远,敢于舍弃小利益,实现大目标;所谓小事当作大事,就是不能因小失大,对一些看似小事的日常工作,如接听一个电话,打印一张报表,统计一个数字,都要用心去办,慎重地办,因为工作无小事,它

关系到每个人的切身利益。二是“急”与“缓”的关系。做事要看清轻重缓急,急事急办,越快越好,有些条件不成熟的事就要缓一缓作一下“冷处理”,防止吃“夹生饭”。三是“刚”与“柔”的关系。就是要将原则性和灵活性结合起来,刚柔相济,需要用硬功夫的,就要坚持原则,毫不动摇,需要用软功夫的就要“冷水泡茶——慢慢浓”,不能硬碰硬。但在特别紧急的情况下,也要打破程序,特事特办,只有把握好这些度,工作才会切合时宜,游刃有余。

四、办公室人员要提高创新的意识

办公室工作同样也离不开创新,

创新既是一种思想观念,思想方法,更是一种精神状态、工作要求。要有创新的业绩,必须有创新的行为,要有创新的行为,必须有创新的思想,要克服工作中的懒惰情绪和事务主义,力戒墨守成规,不思进取和怕担风险的思想。

古人云“不谋全局者不足于谋一域”,要当好领导的智囊和参谋,就必须站在全局的高度,领导的角度上想问题,办事情,搞协调。办公室工作标准多,程序多,规矩多,这些标准,程序,规矩,都要坚持和遵守,但这并不意味着我们可以墨守成规。由于客观形势在不断变化,社会实践在不断深化,领导知识化,专业化水平在不断提高,相应地对服务工作提出了更高的要求。要打好“主动仗”,就要在创新上下功夫,只有把工作定位在服务上,才算是真正找准位子。办公室人员心里始终要装着服务,放下架子,铺下身子,把让领导满意,部门满意,群众满意,作为自己工作的最高标准。对领导服务做到“二不”,即“鞍前”不越位,“马后”不掉队;对部门服务做到两多,事先多商量,事后多沟通;对群众服务做到两少,少摆架子,少添麻烦。由只满足于办好具体事务向善于抓大事,谋全局转变;由只注意做好当前工作向善于搞好超前服务转变;由疲于被动完成领导交办任务向自觉开动脑筋,创造性的工作转变;由只注意做好对内服务向善于搞好对上及横向服务转变,加强中心意识、时效意识、质量意识,多思多谋高速高效。做为办公室人员,要勤于动脑,周密分析,超前思维,关键时刻,不当聋子,不充哑巴,不捅漏子,不掉链子,这样才能赢得威信,赢得地位,赢得好评,赢得工作主动。

三、办公室人员要提高把握的功夫

办公室工作庞杂繁琐,面对的各种问题和矛盾相对较多,有些问题的处理没有现成的规章可循,这就需要我们善于比较,善于权衡,善于把握。领导意图需要把握,基层情况需要把握,角色定位需要把握,人际关系需要把握,办事需要把握,说话需要把握,把握的好,就得体,把握不好,就失算,就方寸混乱,那么如

企业创新 人才为先

中国建筑材料科学研究总院 徐晖 田红



中国建材研究总院由科研院所改制为企业并重组进入企业集团。其自身特点决定了中国建材总院的发展有赖于技术开发型和人力资源开发型两种企业创新战略。技术开发型竞争战略依据规模经济原则，通过控制成本，技术创新来实现劳动生产率的提高和有形资本的增加，而人力资源开发型竞争战略是以人力资源为对象，通过调整劳动关系注重员工潜能开发的内涵扩大再生产的发展模式。在现阶段中国建材总院的部分技术、产品向规模经济发展过渡过程中，同样离不开人力资源，两种战略可以归并为人力资源开发性竞争战略。从这种意义上可以说中国建材总院是人力资源先导型企业。人力资源是创造价值的源泉，是科技创新的主体，因此，重视知识，重视人才，构建队伍，激励开发对中国建材总院的发展至关重要。

拥有人才 企业才有创新力

人才是中国建材总院的资本，而热忱投入、出色完成本职工作的员工是中国建材总院最宝贵的财富。建院50多年来，中国建材总院各项事业的发展都伴随着员工的知识、能力及员工团队集体智慧的体现，因此拥有一支层次结构合理、专业匹配、热忱尽职的员工梯队，企业的创新才有基础，企业才有创新力。

营造环境 员工才有发展力

尊重人才，要为优秀的人才创造和谐而富有激情的环境，这也是中国建材总院发展首要的因素。要让员工在为企业做出贡献的同时，可以找到个人职业生涯发展的道路。企业要为员工提供良好的工作环境，尊重员工的个人性格、个人的意愿和选择的权利，创造简单的人际关系，防止有破坏性的批评言论，避免激化矛盾的负面行为，努力营造重视人才、吸引人才、留住人才的物质环境和事业发展环境，善待员工，给予最恰当的激励，

员工才有发展空间，企业也才有发展基础。

提供舞台 人才才有成长力

企业不仅仅是要创造利益，更重要的是给员工创造一个持续发展的机会和空间。为各类岗位科学选拔德才兼备、人职匹配的合适人选，放手使用但不放任，绝不授权，不培养，不放心，不大度的用人弊端，持续培养具有专业化和富有激情的员工队伍，使得各类人才健康成长。

适度激励 潜能才有爆发力

现在的时代是方法制胜时代，激励不仅仅是物质激励，更多的体现在心理感受上。目前，员工的发展已呈多元化的趋势，对于各类员工要分别采用不同的激励方法，让员工在其位，谋其政，行其权，尽其责，取其利，获其荣，才能有效激发员工潜能。还可以在一些重要岗位，有意识地做好人才储备，“一人多岗”和“一岗多人”，在员工内部形成竞争意识，最大限度的挖掘员工潜能，调动员工的工作积极性。

和谐快乐 企业个人共创生命力

工作不仅仅是谋生的一种手段，工作本身可以给员工带来快乐和成就感。企业希望每个员工通过自身的工作，能够追求到身心的健康和家庭的和睦，追求个人生活的丰富，体味工作带来的快乐。

企业内部，学习也是一种生活方式，员工不断地学习和进取，才能跟上企业发展的步伐，同时，企业也为个人的发展创造更多的机会，企业和个人相互和谐发展而具有更强的生命力。

企业因人而发展，企业因合适的人才队伍而更具有活力，企业因具有优秀的人才梯队而拥有生生不息的创新力。

中国建材总院因有我们每一位员工而精彩。



浅谈构建保持共产党员先进性的长效机制

■ 西安墙体材料研究设计院 黄新南

建立保持共产党员先进性长效机制是党的性质和肩负的任务决定的，是巩固党的执政地位的内在要求。党员的先进性是历史的、具体的，因而必须建立保持共产党员先进性的长效机制。始终保持共产党员的先进性，才能顺应时代的发展要求，自觉、主动、持续地推进先进性建设，努力使我们党始终与时代发展同步，与人民群众共命运。

一、建立保持共产党员先进性长效机制的重要性和必要性

建立保持共产党员先进性长效机制，是提高党员素质，确保“三个代表”重要思想全面落实的需要。“三个代表”重要思想科学阐述了党的先进性的本质内涵，从根本上回答了永葆党的先进性问题。建立长效机制，用制度来规范提高党员，用机制来激励约束党员，始终保持共产党员的先进性，就能够使广大党员真正成为“三个代表”重要思想的坚定实施者，“三个代表”重要思想就能够得到全面落实。建立保持共产党员先进性长效机制，是确保广大党员在全面建设小康社会的伟大实践中充分发挥先锋模范作用的需要。广大党员是改革建设的中坚力量，只有采取坚决措施来

调动广大党员在这一进程中的带头作用，才能引导广大人民群众同心同德地投身到这个伟大的实践中去。

建立保持共产党员先进性长效机制，是全面提高党员队伍建设水平的需要。我们的党员队伍，从总体上看是好的，是具有先进性的。但是，也必须看到，有一部分党员干部的素质还不够高，先进性还不能发挥和体现；也有一些人已经不合格或者基本不合格；还有少数人问题相当严重甚至腐败变质。因此，很有必要切实加强体制和机制的探索创新，建立一套适应党建工作需要的系统化、科学化、制度化的运行办法，以确保党的各项工作走上规范化的轨道，使党员队伍建设在改进中不断得到加强和提高。

建立保持共产党员先进性长效机制，是进一步强化党的制度建设的需要。从目前的情况来看，我们党保持共产党员先进性的长效机制建设和落实中还存在一些这样那样的问题。首先，一些制度的建立其纵向的深度和横向的广度不够，有的互不

配套，系统性不够强。其次，一般规定原则性强、具体规定不实不细，缺乏针对性。个别制度的制定突出了问题的主要方面，但在解决问题的具体规定和措施上不够全面，操作过程中随意性大。第三，各种制度存在形式不一。有的是以文件形式规定的，有的是以制度形式规定的，还有的是在日常工作中约定俗成的制度。制度形式多样，不利于长效机制的建立和贯彻落实。第四，制度落实不够，检查考核措施手段不完善，机制运行效果不明显。一些机制在执行过程中形多实少，主观意志、长官意志还没有从根本上杜绝。保持党员先进性传统活动方面的工作制度较多，但创新力度不够，缺乏时代性。尽管随着形势的变化，有些制度得到了进一步完善，但是针对新形势下出现的新问题，特别是注重实效等方面的制度缺少创意，或是创新意识不够。

二、建立长效机制应当把握的基本原则

坚持与时俱进的原则。与时俱进作为建立保持共产党员先进性长效机制的基本原则，它所倡导和弘扬的是一种昂扬向上的精神状态，是一种不断开拓进取，创造创新的实践追求，进而也是共产党员保持自身先进性所必须始终不断追求的崇高境界。世界是一个运动的过程，在自然界和社会生活中没有永恒不变的事物。昨天曾经先进的，今天可能会成为落后的，今天是先进的，明天或后天也可能成为落后的。所以，如果放弃不断创新的努力和追求，不思进取，满足于“历史上曾经先进”和“今天仍然先进”，那就必然要陷入僵化保守的境地。曾经先进的也迟早要成为落后的。与时俱进的先进性就是永无止境、永不自满的先进性，就是不断开拓进取创造创新的先进性，就是顺应时代潮流，永远

走在时代发展前列的先进性。

坚持求真务实的原则。先进性是具体的、历史的。保持党员的先进性只能在领导建设有中国特色社会主义的伟大事业中彰显出来，只能在解决当前突出问题和矛盾的客观进程中经受考验和磨练。因此，坚持求真务实的原则，要把建立保持共产党员先进性长效机制放到贯彻“三个代表”要求的具体实践中去考察。先进性不能脱离实际，首先是不能脱离广大党员干部所从事的具体实践，先进性不能脱离群众，首先是不能脱离实践第一线

的广大党员和群众。在管理工作中，要倡导推行“以人为本”的人性化管理，使“员工是成功之本”成为经营管理的共识。具体思路是：建立人性化管理制度，减少强制性的扣罚条款（加强并细化岗位职责考核、奖惩分明）；加强激励鼓励

性条款；尽可能的通过制度发挥每个岗位的潜能；多在正面场合表扬鼓励（公开反对不利于团结的小道消息的传播）；改善办公条件，创造宽松、和谐、大气、文明的办公环境。

注重情感开发，自始至终强调团队精神 and 集体凝聚力，团结协作的领导班子身先力行，做出表率，以自己的言行带动员工为集体而努力工作，同时也带给员工真情关爱。平等诚心地善待员工，使员工亲身感受到个人利益与整体利益不可分割的亲情关系。

领导决定问题事先多方听取意见，一旦决定决不朝令夕改，处理问题时原则性与灵活性相结合。对事不对人，敢于负责，敢于正视不利于集体利益的事给予公开批评，敢于

承担责任，决不推诿，相互包容补台。

长期的管理实践，表明注重情感开发的人性化管理，是做好普通党员和群众思想政治工作的有效途径，通过点滴的管理细节，会时时刻刻撞击他们的心扉，激发他们的主人翁责任感和为团队增光添彩的事业心，从而使整体团队因凝聚力和亲和力的增强而焕发出勃勃生机。这也是新时期党的基层工作为经济发展和业务拓展提供政治思想保证和组织保证的有效措施之一。因此，坚

持求真务实的原则是衡量建立和保持党员先进性机制最可靠的立足点。

坚持党要管党、从严治党的原则。贯彻从严治党的方针，就要从党的建设的根本及长远出发，对党员干部严格要求，严格教育，严格管理，严格监督。建立保持共产党员先进性

长效机制必须体现这一原则的要求。从严治党的原则，要求切实用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论与“三个代表”重要思想武装头脑，这是保持和发扬党员先进性、凝聚力和战斗力的基础。要求突出抓好制度建设。严格按照党纪党规办事，按照党内政治生活准则和各项制度要求办事，通过不断地建立健全和完善各项制度，达到用制度管人和制度管事的目的。

坚持继承与创新相统一的原则。在继承中创新，在创新中继承，是新时期加强和改进党的建设必须牢牢把握的一个基本原则，也是建立保持共产党员先进性长效机制必须始终遵循的一个基本原则。胡锦涛总书记在西柏坡学习考察时，号召全

保持党员的先进性只能在领导建设有中国特色社会主义的伟大事业中彰显出来，只能在解决当前突出问题和矛盾的客观进程中经受考验和磨练。因此，坚持求真务实的原则，要把建立保持共产党员先进性长效机制放到贯彻“三个代表”要求的具体实践中去考察。

党同志在新形势下要牢记“两个务必”，是我们进入新时期，保持党的先进性的重要保证。所以，只有很好地继承，才能保持共产党人的政治本色，丢掉了政治本色就丧失了作为共产党人的起码标准，就更无从谈什么先进性。另一方面，把握时代脉搏，弘扬时代精神，要求共产党人勇于在继承的同时，因地制宜地进行创新。借鉴人类文明的一切积极成果，积极面对新时代、新课题、新矛盾，深入研究在新的历史条件下，如何更好地实践“三个代表”的要求，全面推进马克思主义理论创新，不断增强党的创造力，使长效机制富有时代特色，体现时代要求。

三、建立保持共产党员先进性长效机制的总体构想

在全党开展保持共产党员先进性教育活动，是党中央作出的一项重大决策。能否在新形势下党员永葆先进性，群众得到实惠的长效机制方面有新收获，是衡量先进性教育活动是否取得实效的一个重要标准。因此，我们既要注重解决党组织和党员在思想、工作以及作风方面存在的突出问题，又要及时总结成功经验，积极探索保持党员先进性的长效机制，用制度巩固学习教育活动的成果，努力为党的先进性建设提供坚强的制度保证。

建立健全学习培训机制，切实提高实践“三个代表”重要思想的本领。党员践行“三个代表”重要思想的素质和能力如何，能否发挥带头示范作用，事关党员先进性的发挥，事关党的执政能力的提高。要采取有效措施，引导广大党员树立终生学习的观念，争作学习型党员，创建学习型支部，建设学习型社会。一是要建立宏观指导机制。要按照党员的不同层次、不同岗位的特点，科学制定相应的党员教育培训目标，加

强对党员教育培训工作的宏观指导，避免出现教育培训目标层次性不突出、指导性不强、难以满足培训需求多样性等问题。二是建立资源整合机制。充分利用各种资源，采取面授、函授、自学以及网络教学等多种方式，创新学习培训手段，以此提高干部教育培训的实效。三是建立纪律约束机制。要推行党员领导干部理论水平任职资格考试等制度，把培训、考试同年度考核和职务工资正常晋升结合起来，并建立党员干部教育培训通报制度。凡培训必考制度等，加强纪律约束，促使党员干部自觉参加学习。

建立健全党员服务群众机制，始终保持党同人民群众的血肉联系。保持党员先进性，必须把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，实实在在地为人民群众解难事，办实事，做好事。一是要进一步明确工作职责，大力推行阳光政务。进一步推行政务公开、厂务公开，积极探索建立党务公开的有效机制，努力扩大党内民主，不断提高工作运行的透明度，切实保障广大群众的知情权、参与权和监督权。二是要畅通民意反映渠道。建立健全党员干部访问民情制度，实行党员干部信访接待日，完善党员干部调查研究、现场办公等制度，让党员干部及时了解基层情况，倾听群众呼声，认真解决基层群众的困难和问题。

建立健全党员监督制约机制，努力构建良性互动的工作格局。强化监督是确保党员保持先进性的有力武器，也是增强党的创造力、凝聚力和战斗力，更好地发挥党员先锋模范作用的有效保障。一是要建立和完善各项监督措施。要真正做到党员经常受教育，群众长期得实惠，必须建立一套行之有效、良性互动的监督机制，保证各项既定的制度落到实处。二是要抓好监督制度的执

行，使各部门负起监督管理职责。各级党组织要把抓各项监督制度和措施的落实，作为一项极其严肃的政治任务，同经济建设和其他工作一起部署、一起检查。各级纪委对各项监督制度和措施的执行情况要经常开展监督检查，督促各单位认真履行职责，分工负责抓好落实。三是要坚决碰硬，务求实效。要按照党章、《党内监督条例(试行)》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》及各项规章制度办事，防止各种不良作风的发生。对监督发现的不良现象和问题，要严查严办，立行立改，不断让群众感受到广大党员的先进性，看到实实在在的成效。

建立健全党员考核评价机制，不断增强党员队伍的生机与活力。一是要制定科学考评体系。以扩大民主为切入点，建立健全上级考核、支部党员民主评议、群众评价的考核评价体系，依据不同评价主体对考核对象的不同评价地位，确定其在指标体系中的不同比重，对党员进行立体式考核评价。加大群众评价在考核结果中所占的比重，最大限度地考实、评准党员。考评结果要及时向党员反馈，让党员能够明确自己的努力方向和整改重点。二是要完善创先争优的激励机制。根据党员队伍的不同情况，给不同类别、不同专业、不同岗位的党员确定保持先进性的积分、指数以及星级目标，让每个党员都有努力奋斗的方向。对达到一定标准的，将其树立为典型。通过树立典型，宣传典型，运用典型教育激励广大党员，营造弘扬先进、鞭策后进的良好氛围。对那些不履行党员义务，不符合党员条件的党员，党组织要区别情况，做好教育转化工作，引导和帮助他们提高思想认识，正视存在的问题，增强改正问题的信心和决心，永远保持共产党人的政治本色。



关于国企驻外企业 加强党的建设的对策和思考

北新建材股份苏州分公司 苑素云

随着企业体制的深化改革与发展,企业投资发展的领域、地域发生了极大的变化,许多国有企业尤其是中央直属企业,在总部以外的地区设置了分公司或分支机构,这使党建工作遇到了许多新情况、新问题。要解决这些问题,最根本的就是要以“三个代表”重要思想为指导,加强理论创新、工作创新和制度创新,积极探索加强新时期党的组织与制度建设。根据我支部在工作中遇到的一些实际情况及个人感受,就关于国企驻外企业的党建工作提出一些个人的浅见,供大家研讨。

党建理论创新

理论创新是实践创新的基础。在新形势下,党建工作遇到许多新问题,传统的党建理论存在与新形势、新任务不相适应的地方。因此,只有不断加强理论创新,充分发挥理论对实践的指导作用,才能推动党的建设的各项工作。要坚持解放思想、实事求是的思想路线,自觉把思想认识从那些不合时宜的观念中解放出来,着眼于新的实践和发展,大胆进行探索。既要坚持基本原理基本

方法,又要善于吸收新思想、新经验,不断丰富和发展新时期党建理论。

1. 要在党组织设置上进行创新。党组织设置应以有利于企业发展、加强党的领导、加强党员教育管理、加强党同职工群众的联系为原则。国有企业要以产权关系为纽带,调整理顺党组织隶属关系。新组建的驻外企业和分支机构要以方便管理、就近组织、方便学习为手段,打破行政隶属界限,理顺党的组织关系,为企业党建工作的开展创造有利条件。

2. 要积极探索党组织在企业发挥作用的有效形式。党组织在经济组织中的政治核心地位,这是中国共产党的性质和其执政党地位决定的,是我国现行政治体制和经济体制的必然要求,也是企业健康发展的必然要求。无论新经济组织的组织形式和领导体制如何变化,企业中党组织的政治核心地位不能改变。新经济组织中的党组织要在以下五个方面发挥政治核心作用:即在企业思想政治工作和精神文明建设以及工会、共青团等群团工作中发挥领导作用,在监督企业依法经营、依法纳税、依法管理,坚持企业社会主义方向上发挥保证作用,在贯彻党的方针、政策,执行国家法律法规,调动职工群众积极性,稳定和发展企业中发挥凝聚作用,在深化企业改革,加速技术进步,搞好生产经营,提高经济效益中发挥推动作用,在为企业发展创造良好的内外部环境发挥协调作用。

3. 要在增强党的阶级基础和群

众基础上创新。随着市场经济体制的建立和多种所有制经济的发展,许多人在不同所有制、不同行业、不同地域之间流动频繁,他们的职业、身份经常变动。这种变化还会继续下去。在党的路线方针政策指引下,这些新的群众阶层中的广大员工,通过诚实劳动和辛勤工作,为发展社会主义社会的生产力和其他事业做出了贡献。他们与工人、农民、知识分子、干部和解放军一样,都是有中国特色社会主义事业的建设者。对于改革开放以来社会阶层构成的这种新变化,我们必须予以正视。应该看到,不仅工人阶级中每日每刻涌现出大量先进分子,而且其他阶级、阶层中也不断涌现出大量先进分子。在这种情况下,不仅应把工人阶级中的先进分子,而且应把其他阶级、阶层中符合党员条件的先进分子吸收到党内来。在具体操作上,一定要严格按照党章规定,把能否自觉地实现党的路线和纲领而奋斗,是否符合党员条件作为吸收新党员的主要标准。目前,很重要的就是要做好企业党员发展工作,积极发展生产工作一线的优秀青年、妇女和科技人员入党,不管他们来自何地,只要在我们公司工作,并且签订了长期劳动合同,个人情况比较清楚,符合党员条件就要吸收到党内来,尽快改变驻外企业党的力量薄弱的状况。

积极推进党的建设的各项工作创新

要以改革的精神研究解决所有制改革后党建面临的各种实际问题。要加强调查研究,着眼于实际问题进行深入思考,把创新贯穿于党的建设的各项工作中,确保党的建设的各项工作在创新中得到发展和加强。一要改进新经济组织党组织工作方法、活动方式。新经济组织党组织活动要坚持集中、统一、规范和业

余、分散、小型相结合,根据不同企业的特点健全党组织的各项管理制度。上级党组织要积极为外地新建党组织开展工作,帮助驻外企业党组织解决活动场所,活动经费,学习材料等方面的困难。二要加强党务干部队伍建设。要重视提高党务干部的素质,通过培训学习、轮岗换岗等形式,提高党务干部的知识水平和工作能力。要从思想上、工作上、生活上关心党务干部,从事党务工作的干部与从事经济工作的干部在使用、奖励、待遇等方面要一视同仁。今后国企加强驻外企业与组织的党的建设将成为加强党员教育管理的一个重要抓手。要积极探索既符合党章的基本要求,又适应驻外企业党建各种需要的党员教育、管理新路子,分类分层次建立和健全适应各类党员特点的党员教育管理制度,不断提高党员教育管理工作的质量。充分发挥党员在企业发展中的先锋模范作用。

进一步加大制度创新力度

制度建设是带有根本性和长期性,制度建设的目的是建立一套便利、适用、有约束力的机制,使党的建设的各项工作纳入规范化轨道。面对企业体制深化改革的新形势,推进党建制度创新要从以下几个方面努力。一要建立和完善抓党建的工作责任制。各级党组织要认真学习“三个代表”重要思想,把加强新经济组织党建工作作为贯彻落实“三个代表”重要思想,切实加强党的基层组织建设的战略举措,充分认识加强新经济组织党建工作的重要性和紧迫性,把新经济组织党建工作摆上位置,列入重要议事日程,做到有目标计划,有组织领导,有检查考核。要建立完善工作责任制,坚持一级抓一级,形成抓党建的良好氛围。二要继续深化干部人事制度改革。要注意发扬民主,扩大视野,

多渠道地培养党的优秀干部。要有计划地从总部选派党性强、作风正、有能力的优秀年轻干部到驻外企业锻炼,重视从优秀驻外企业员工中选拔干部,继续选调或招聘优秀大中专毕业生到驻外企业工作。要重点从驻外企业的优秀党员中选拔党支部书记,对一时没有合适党支部书记人选的,可从总部选派优秀党员去任职。要切实抓好驻外企业干部队伍的思想作风建设,进一步密切党群干群关系。三要形成一个良好的党员干部培训制度。要有计划地对驻外管理干部进行培训,提高驻外管理干部的政治素质和工作能力,并形成工作制度。培训内容要适应企业改革和发展的需要,增强针对性和实用性。通过学习和培训,提高在政治上成熟,经济工作上内行,企业管理上精通的本领,帮助他们增强民主意识和法制观念,提高依法办事的能力。新经济组织党组织要合理安排党员教育、培训的时间,选择适当的组织形式,保证党员教育收到实效,并形成制度,长期坚持下去。四要形成一套有效的党员管理机制。基层党组织要继续执行《党员手册》,党员目标管理和民主评议党员“三位一体”的管理制度,并落实到位。要围绕党员各自的责任、任务等目标,通过考核、检查,强化对党员的日常管理。要把民主评议党员与目标管理紧密衔接在一起,加强批评与自我批评,加大处置不合格党员的力度,使党员队伍的“出口”保持通畅。要切实加强对流动党员的管理,严格接转关系,建立《流动党员活动证》制度,把每个流动党员都置于党组织之中,接受党组织的管理教育。

通过党的理论创新,制度创新,完善党建工作的各个环节,我深信党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设一定会更能适应社会发展对一个执政党的要求。

瑞典国有资产经营管理体系

对国有公司董事会建设的启示

中国建筑材料集团公司 张健

作为发达资本主义国家，国有经济占瑞典国家经济的比重非常大。瑞典中央国有企业（指瑞典中央政府所有）营业收入总额占国家GDP总值的7%，中央国有企业公司价值总额占瑞典国内公司价值总额的25%（瑞典中央政府所有公司价值总额约为5000亿瑞典克朗，1美元=8瑞典克朗）。近年来，瑞典中央国有企业经营情况良好，2004年净利润达到316亿瑞典克朗。瑞典政府不仅是瑞典最大的公司出资人，而且是斯德哥尔摩证券市场最大的出资人。因此，了解和解剖瑞典国有资产管理与公司治理的成功经验，对提升我国国有资产管理水平，完善国有独资公司治理结构颇具意义。

完全市场竞争企业有着明确的财务目标和利润要求。瑞典政府作为企业出资人，按照市场经济运行法则，要求实现股东价值最大化，获取利润和分红。这类企业主要分布在电话服务、电力、能源、房地产、航空、铁路等赢利性竞争行业，和其他经济成分的企业在同一个游戏规则下公平竞争。2004年这类企业基本都实现了盈利，而它们的分红则是瑞典中央财政预算的主要来源。其中三家最大的中央国有企业Vattenfall、Posten和LKAB分红占这类企业分红总额为82%，2003年这个数据为79%。据瑞典工业部评估，完全市场竞争企业的市值应达到4300亿瑞典克朗。

社会公共服务企业主要从事车辆检测、药品交易、酒品专卖、SOS急救服务等公益事业，政府对相关行业实行垄断或者限制性经营。这类企业的主要价值体现在其社会作用上，如解决残疾人就业等。

瑞典法律和国家政策规定，包括国有企业在内的所有企业必须承担财务、伦理及可持续发展的职责，需要在公司经营过程中充分考虑环保因素、社会问题、公平竞争和全球化责任。这对瑞典这种国土面积相对狭小、经济发展相对发达的地区是非常必要的。

作为发达资本主义国家，国有经济占瑞典国家经济的比重非常大。瑞典中央国有企业（指瑞典中央政府所有）营业收入总额占国家GDP总值的7%，中央国有企业公司价值总额占瑞典国内公司价值总额的25%（瑞典中央政府所有公司价值总额约为5000亿瑞典克朗，1美元=8瑞典克朗）。近年来，瑞典中央国有企业经营情况良好，2004年净利润达到316亿瑞典克朗。瑞典政府不仅是瑞典最大的公司出资人，而且是斯德哥尔摩证券市场最大的出资人。因此，了解和解剖瑞典国有资产管理与公司治理的成功经验，对提升我国国有资产管理水平，完善国有独资公司治理结构颇具意义。

一、瑞典国有企业的基本情况

瑞典中央政府是瑞典最大的公司出资人。瑞典中央政府拥有57家中央国有企业集团，其中全资企业43家，控股和参股企业14家，职工总数20万人。中央国有企业主要分布在电力、电信、银行、博彩、酒业、邮政、森林、铁矿、水利发电等领域。

2004年瑞典GDP增长3.5%，瑞典57家中央国有企业中46家盈利，净利润316亿瑞典克朗，同比增长44%，营业收入3055亿瑞典克朗。这57家企业2004年平均雇员人数195950人，其中40%为女性，60%为男性，占瑞典劳动人口65%。

瑞典57家中央国有企业可以分为完全市场竞争企业和社会公共服务企业两类。完全市场竞争企业营业收入占所有国有企业总额的68%，利润总额占81%。在过去5年，政府对这类公司的管理集中于股东价值最大化。2004年完全市场竞争企业利润为257亿瑞典克朗，同比增长50%，营业收入2072亿瑞典克朗，所有者权益2001亿瑞典克朗。2004财政年度，这类企业上交红利118亿瑞典克朗，其余作为国家投资留在企业。社会



二、瑞典国有资产经营管理体制的基本框架

一是分级所有，分类管理国有企业。瑞典管理公有经济的基本体制格局是国家、省、市分级所有、分类管理。所谓分级所有指的是国家政府所有、省政府所有和市政府所有，“国有”特指国家政府所有。所谓分类管理，是指政府对两类国有企业设定不同的经营目标：完全市场竞争企业的经营目标是股东利益最大化，这类企业主要是由瑞典工业部管理，工业部内设国有企业局，专司国有企业的出资人职能；社会公共服务企业在首先满足社会公共利益的前提下也应尽量寻求股东收益的最大化，这类企业有瑞典工业部监管的国有企业，也有省属、市属企业。省属企业主要包括医疗、公交等领域具有公共职能的公有企业。市属企业主要包括供水、供电、供气、公园、剧院等具有公共职能的公有企业。

二是调整国有企业的投资结构，使其专注于核心业务。瑞典国有企业过去曾有盲目多元化扩张的倾向，由于很多企业没有从事新业务的经验和能力，摊子越大，贷款越多，风险越大。近年来政府采取了一些加强投资管理的措施，如进入新的投资领域需股东批准。目前，通过出售和重组等方式，不少国有企业调整了业务机构，建立核心专长，放弃非核心业务，仅1999年至2001年出售的非核心业务资产就占瑞典国有资产总量的1/8。

三是准确控制、监督和评价企业的国有资产经营业绩。根据瑞典宪法第9章第8款规定，联邦基金和资产归政府支配，第9章第9款规定，议会决定联邦资产管理和支配的原则。也就是说，议会委托政府对国有企业进行管理。在改变企业投资方向时，如增发、捐赠、合并、买卖股权

等，政府必须咨询议会意见。根据联邦预算法(the State Budget Act 1996, 1959)，在没有议会授权的情况下，政府只能出售非控股公司的股份。瑞典政府的任务和职能是积极监管国有资产，使之有良好的长远发展，创造价值或者实现特殊的社会需求。

出资人控制、监督和评价企业主要通过两个途径进行，一是董事会工作，和董事长沟通交流，二是财务和行业分析。对每家国有企业来说，瑞典工业部国企局都有1名分析员，分析行业和私营企业的主要经营指标水平，与其对比后提出国有企业的相应指标。因此，国有企业的投资回报率、给股东的分红等主要经营



指标，需事前与国企局商量，征得国企局同意后董事会才能决策。从每年的11月开始，国企局对国有企业的董事会业绩进行分析、评估，包括董事的能力、表现等。

四是提高所监管企业的透明度。1982年2月，瑞典议会通过提案，要求政府提交清晰的国有企业年度工作报告，使阅读者正确评估国有公司经营发展的状况。瑞典政府每年对议会提交的年度报告中，必须包括对国有企业的监管情况和国有资产经营政策的执行情况。瑞典工业部要求，国有企业的透明度要不亚于上市公司，按照上市公司的财务

会计准则编制年度报告并向社会披露。国有独资公司召开的股东会也要向社会开放。从1999年8月起，瑞典工业部公开出版国有企业的年度报告，2000年起开始加入每户国有企业的合并财务报表。年度会议是股东主要的决策场所。一般对公众开放，议会议员有权参加国有股权占50%以上且雇员超过50%以上的国有企业的年度会议，会议上安排公众对公司的管理进行质询。

目前，瑞典政府正在研究更具前瞻性的出资人政策，针对董事会的任务和职责、会计信息的透明度、高管层薪酬制度等方面进行了一些新的尝试。政府指派的商务信息委员

会(Business Confidence Commission)针对瑞典的商业活动出台了一个行为指导规范，于2005年7月1日实行。这个规范将成为瑞典政府所有权控制架构的一部分。瑞典政府将继续发展国有经济，国有经济也将对瑞典的经济发展发挥更大的作用。

三、瑞典国有企业董事会的组成和运作情况

瑞典的企业不论是国有还是私营，都设立董事会。1980年以前，瑞典企业的董事长普遍兼任首席执行官，董事会的作用很小，2000年以来，包括国有企业在内，瑞典企业董

事会的作用越来越大。其董事会的组成和运作方面有不少值得我们参考、借鉴之处。

(一) 董事会、董事长的职责。

董事会的主要职能有两条，一是选择或更换经理层，当其业绩不如人意时就要坚决更换；二是决定公司的战略性举措，董事会一般不制订这类方案，但要决定这类方案。

在瑞典，除了小型企业和家族企业外，目前公司法规定董事长不得兼任首席执行官。董事长是非执行董事，其主要责任一是对公司财务数据的真实性负责，因此由董事长领导审计委员会；二是重点关注公司首席执行官的表现，并给予评价；三是向董事会提交长远发展规划，供董事会讨论；四是负责组织董事会的运作；五是作为国有企业的董事长，还需经常与股东，即瑞典政府工业部所属国有企业局沟通。

(二) 董事会的组成。

瑞典国有企业(包括独资的和多元股东的)均有董事会，任命和更换董事是政府管理国有企业的主要职能。瑞典工业部任命国有企业董事，董事会任命CEO。2003年瑞典政府向国有铁路公司注资时，认为董事会不称职，更换了大部分董事。

为加强与董事会的沟通和对董事的管理，瑞典工业部国企局向每家国有企业派出1名国企局的工作人员担任董事(不担任董事长)，负责向董事会解释议会、政府的有关决定(如主业的确定等)，反映议会、政府的意图。该董事与其他董事享有相同的权利，在董事会独立表决，不必事先请示政府有关部门。作为国有股东在董事会中的“眼睛”，该董事还参与对董事会工作的评价。

瑞典国有企业董事会中外董事占大多数。大多数国有企业董事会的成员，包括董事长都是兼职的非执行董事。大多数公司的外部董事

来自私营部门，金融机构和大学及学术机构，大多数国有企业的CEO不是本企业的董事。瑞典的《公司法》还要求董事会中必须有职工代表，具体数量要根据企业的情况。为了运作有效，董事会规模不宜过大。董事会成员一般都在6-8名。2004年，瑞典国有企业董事会成员数量平均为7.6人。

(三) 董事的任职条件和选聘。

为了使董事会具有高水平的竞争能力，应对纷繁复杂的市场形势和未来的挑战，瑞典政府对董事会的选聘工作非常重视，要求董事会成员以公司利益为重，正直廉明，能够代表政府利益。

每一个董事提名都应该基于公司竞争需要，董事会是否具备行业知识和其他知识背景，直接关系到公司发展和外部情况变化后公司的生存能力。现代商业行为、商务发展、行业知识、财务知识和其他相关领域的知识和能力是必须的。每个董事会成员都应该具备独立判断公司行为的能力。

在瑞典，包括国有企业在内，董事的产生都是市场化的。尤其是国有企业有一套公开的程序，并特别强调董事长一定要来自市场，不能是公务员，也不能是本公司的前任首席执行官。董事长人选确定后，国有股东一般都会与其讨论其他董事的人选，充分听取其意见。

原则上董事会成员每年任命一次。董事会成员在同一个董事会任职不得超过8年。在所有国有企业董事会提名中，瑞典工业部被授予特殊的职责。在提名过程中，瑞典工业

部组成一个工作团队根据企业情况分析董事会应具备的各种能力，据此确定备选人才库，从中选出董事会成员。选聘结束后，向社会公布。

瑞典政府认为，对董事会和执行总裁的经营管理行为、公司年报、财务记录的独立审查是至关重要的。在国有企业中，一般由出资人承担任命审计人员的职责。公司财务部门、董事会审计委员会或者其他被授权机构承担提名的一般性工作，政府参与提名的全过程，负责确定审计机构和人员的提名标准，进行选择 and 评估。

部组成一个工作团队根据企业情况分析董事会应具备的各种能力，据此确定备选人才库，从中选出董事会成员。选聘结束后，向社会公布。

(四) 对国有企业董事会和高管人员的外部审计。

瑞典政府认为，对董事会和执行总裁的经营管理行为、公司年报、财务记录的独立审查是至

关重要的。在国有企业中，一般由出资人承担任命审计人员的职责。公司财务部门、董事会审计委员会或者其他被授权机构承担提名的一般性工作，政府参与提名的全过程，负责确定审计机构和人员的提名标准，进行选择 and 评估。在股东年度大会上，由出资人最终决定审计人员。根据公司法，审计人员一般任期为4年，在重新选举的时候，需要评估审计人员的工作，确保其正确地履行了出资人的意愿和决定。

四、对我国国有资产经营和国有独资公司董事会建设的启示

瑞典的国有企业之所以能够比较好的效益，能够在发达国家国有经济私有化浪潮中依然保持国有地位，主要原因一是瑞典政府作为出资人，在对所控股资产的监管、运营体制和机制方面与私有者基本相同；二是所有公司在法律上平等，瑞典的《公司法》、《竞争法》、《会计法》和《内部人法》等法律都要求，国有企业和私有企业在相关方面都是平等的、相同的；三是国有企业都有完善、规范的公司治理结构，国有独资公司的董事会发挥着应有的作用。对我国国有资产经营和国有独资公

司董事会建设有一定的启示和示范效应。

(一) 对国有资产应按照其基本功能明确目标, 实行分类管理。

应当对我国国有企业进行功能上的定位, 国有企业从职能上可以分为对国计民

生有重大影响的, 对社会保障有重要贡献和盈利性质的。对于竞争性领域的企业, 应明确其股权价值最大化的目标, 完全按照市场化和专业化原则进行管理。对于负有特殊责任的企业, 可以有社会利益和股东价值双重目标, 但应强调社会利益和公共职能的目标。

在瑞典, 无论是国有企业、省属企业还是市属企业, 除了纳税之外, 还通过分红方式, 向国家上缴经营收益。2004年, 企业上缴红利的总和, 占当年净利润总额的54.4%, 国有企业的利润上缴已成为国家财政预算的主要来源。我国也有必要制订关于国有企业经营预算、收益收缴和使用用途的相关法律法规, 在逐步统一各类企业税率的前提下, 合理征收国有企业的国有资本收益。在建立健全社会保障制度, 扩大对关键领域、支柱产业和重点大型企业的再投资, 培育具有国际竞争力的大公司大集团, 支持社会公共服务企业的生存和发展, 以及支付用于制度创新和机制转换的改革成本等方面发挥关键作用。

(二) 加快国有企业之间的并购重组, 减少内部的过激竞争消耗。

与瑞典国有企业分级所有不同, 我国目前的国有资产实行国家统一所有, 政府分级监管, 企业自主经营的体制。由于分管体系的割裂, 造成中央政府监管企业(以下简称中央企业)与地方政府监管企业(以下简称地方企业)经济布局不尽合理, 重

瑞典的国有经济充满活力, 蓬勃发展, 并能成为瑞典国民经济的重要支柱得益于其处于一个公开公平的市场环境, 而一个公开公平的市场必须有公平合理的制度作保证。

复建设严重, 企业在经营范围、产品种类等方面非常类似, 存在严重的同业竞争, 特别是在一般性竞争领域尤为突出。这种不同管理层级国有企业之间的相互竞争, 甚至是恶性竞争, 不利于国有资本的保值增值和国有资本经营利益的最大化。因此, 我们有必要结合国有经济布局和调整的战略规划, 以产品为龙头, 以产权为纽带, 引导国有企业通过市场化运作方式, 加快推进中央企业与地方企业之间的并购重组, 打造具有国际竞争力的大企业集团, 减少同一出资人、不同管理者之间的内部竞争。同时, 对中央企业和地方企业的功能进行重新定位, 属于涉及国家安全、战略性资源等确需由国家控制的, 交由中央企业经营; 属于维护城市正常运转和提供社会公共管理服务的企业, 逐步交由地方政府经营; 对于一般性竞争领域的企业, 则根据企业实际情况, 将资源向大型和特大型企业集中。

(三) 建立国有企业的财务报告和信息披露制度, 使国有资产管理进一步“透明化”。

瑞典的国有经济充满活力, 蓬勃发展, 并能成为瑞典国民经济的重要支柱得益于其处于一个公开公平的市场环境, 而一个公开公平的市场必须有公平合理的制度作保证。

与瑞典政府公开出版国有企业年度经营报告不同, 我国除上市公司外, 并未强制要求企业将年度报告向公众公开。随着国资委的成立, 虽然对国有企业的监管力度比原来有很大的提高, 但仍存在内部人控制等问题, 有必要逐步将国有企业年报公开化。一方面, 可以加强监管网络, 接受公众监督。另一方面, 也有

利于统一企业的财务制度。国有企业的财务和经营状况透明度应不亚于上市公司, 按照上市公司的财务会计准则编制年度报告并向社会披露, 国有独资公司召开的股东会也要逐步向社会开放。

(四) 加快国有独资公司董事会的建设。

国资委要按照《公司法》的规定规范行使股东职权, 重点是依法选择、评价、更换董事, 保证董事能够代表股东利益并充分发挥作用。要建立外部董事和独立董事制度, 外部董事和独立董事在董事会成员中应占合理的比重, 使董事会和经理层真正实现分权。董事会对国有资产监管机构承担起受托责任, 对企业承担起决策监控责任, 政府对国有企业的管理是通过董事会决策实现的。

我国在国有独资公司董事会试点工作中遇到的较为突出的问题一是制度保障, 二是职业董事和职业经理人的匮乏。为了使董事会具有高水平的竞争能力, 应对纷繁复杂的市场变化的发展, 董事会提名工作非常重要。除了对董事资质和能力等硬件的要求外, 董事会构成上的知识背景、年龄和性别上的平衡也必须考虑。在建立健全国有独资公司董事会过程中, 我们的国有企业管理部门是否做好了人才准备, 国有企业董事、高管人员的选聘和薪酬等制度是否是按照市场化方向设定的。国资委管理161家中央企业, 必须建立足够大的人才备选库, 对备选人才进行全方位、长时期、科学性的信用和能力评价, 在提名过程中才能根据企业具体情况分析董事会构成应具备的竞争能力, 从中选出能够充分传达贯彻出资人意志的董事人选。总的来说, 国内比较缺乏既了解中国国情, 又具备国际化经营经验的经营人才, 使国资委在建立和健全国有独资公司董事会试点工作中显得捉襟见肘, 一定程度上延缓了这项工作的进度。

谨防一念之差 丧尽生平之善

■中国建筑材料集团公司纪检监察室 邢茂盛



为深入贯彻中纪委六次全会精神和中央企业纪检监察工作会议精神，中国建材集团公司纪委以最高人民法院编制的《职务与犯罪》为教材，开展了为期一个月的警示教育月活动。《职务与犯罪》以罪犯忏悔、专家评说和群众访谈相结合的方式，多角度、深层次地阐述了犯罪事实的危害，深刻揭示了某些世界观、人生观、价值观产生偏差的领导干部和国家工作人员逐步走向犯罪深渊的心路历程。这些受党教育多年的共产党员和国家工作人员蜕变为人民罪人的教训，充分验证了《菜根谭》中的一句名言：“一念过差，足丧生平之善，终身悖仿，难盖一世之愆。”就是说，人生的“一念之差”，足以将一生的努力与功绩丧失殆尽，终身谨慎，也难以掩盖一件事上的过失。

《职务与犯罪》三十多个案例中的罪犯，有的出生在偏僻而又贫困的农村，有的出生在条件优越而曾受到良好教育的家庭，经过组织的精心培养和自己多年的艰苦努力，逐步成长为不同岗位的领导或骨干。他们曾用自己的汗水和心血创造过辉煌，为党的事业做出过贡献，但最终蜕变为人民的罪人，往往都是从“一念之差”开始，最终一步步堕入犯罪的泥潭而不能自拔。其教训是十分深刻和沉痛的。

综观《职务与犯罪》中的一些犯罪分子，虽然从事的行业不同，犯罪的方式和程度各异，但究其犯罪的根源，至少在以下几个方面是相同的，一是理想信念的动摇。伴随着改革开放、加快发展的步伐，社会生活纷繁复杂，物质主义的倾向，价值观念的多元，贫富悬殊的拉大，使每个共产党员、领导干部都面临着严峻考验，在各种不良思潮的冲击下，一不小心，就会心理失衡，走上斜路。二是权力观的扭曲。案

例中的罪犯不是领导就是骨干，都是具有一定权力的人，他们之所以走向犯罪的深渊，一个很重要的原因就是在各种现实因素的影响之下扭曲了权力观，不是把权力当作党和组织对自己的信任，为群众服务的责任，而是当作了寻租的工具和谋利的手段。最后在侥幸心理的驱使下，一步步走向犯罪的深渊。三



是亲情的失重。在人的一生中亲情、友情、爱情是个永恒的东西。共产党员也有七情六欲，但案例中一些人却因为亲情、友情、爱情而放弃了原则，纵容家属和子女违法乱纪，最终唱着“向钱看”的“同一首歌”，让家属和子女全部成为贪腐的共犯。四是心态的变异。从《职务与犯罪》的案例中不难看出，失衡、偏颇的自尊、侥幸的心态是他们一步步走向犯罪的共同特征。人生并非一条

直线，总得不断调整自己的心态。如果自认为环境变了，职务高了，权利大了而心浮气躁，其结果是听到的谗言多了，良言少了；假话多了，真话少了；虚话多了，实话少了。少部分人敬而远之，大部分人敬而捧之。这样抵制权利、金钱诱惑的能力将会大大削弱，一旦耐不住性子，沉不住心气，就会产生急功近利的

贪婪心理，搞权钱交换，必然在“一念之差”中迷失方向，丧失原则，走向犯罪。

由此可见，一个共产党员，领导干部蜕变为人民的罪人，说到底都是由于思想的蜕变导致了行为的堕落。所以，要保持头脑清醒，避免因“一念之差”而

遗恨终身。笔者认为首先要管好自己的“总开关”。这个“总开关”就是牢固树立坚定的共产主义理想和为人民服务的信念。信念的动

摇是根本的动摇，思想道德的滑坡是最致命的滑坡。《职务与犯罪》中那些曾经的领导人员之所以成为罪犯，表面上是“一念之差”，但实质却是理想信念动摇，思想道德滑坡的必然结果。因此，一个共产党员、领导干部，一定要牢固树立科学的人生观和正确的权力观，坚守共产党员的精神家园，从根源上消除思想杂念。

其次，防止“一念之差”，时刻严

格自律是关键。因为“一念之差”具有突然性和隐蔽性，别人往往很难发现，他律也就难以发挥作用，因此，自律是防微杜渐的一个重要选择。要彻底杜绝“一念之差”，就要经常在忙碌之余定下神来，认真学习，仔细梳理自己的理想、信仰和精神寄托方面是否出现偏差。“常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，常弃非分之想”，处处严格约束自己，“一念之差”也就无机可乘。

再次，防止出现“一念之差”，也要树立正确的权力观。领导犯罪，十之八九在于以权谋私，权力观过好了，“一念之差”就难以发生，腐败问题也就难以出现。对于共产党员和领导干部来说，要常思职务意味着责任，领导意味着服务，权力意味着奉献，位置意味着党组织为自己搭建了施展才华、实现人生价值的平台。要时刻记住能否掌管权力虽然是一个人才能的标尺，但一个领导者能否为党的事业掌好权，用好权，则是一个人品质的考验。

防止出现“一念之差”，还需要正确处理亲情与工作的关系，共产党不提倡六亲不认。一个共产党员、一名领导者也应该看重“情”字，但这种“情”首先应该是与群众的血肉之“情”，是对待群众困难和疾苦深切关怀之“情”，是实现群众利益和目标而忘我工作、积极奉献的旺盛革命热情。作为领导者，在亲情、友情、爱情与事业、法纪之间，应该划清界线，不徇私情。若是权力错位，亲情友情变味，结果只能是贻害无穷。

总之，防止“一念之差”，教育是基础，制度是根本，有效监督是保障。要筑好思想道德防线，教育先行，制度约束，主动接受监督，确保共产党员、领导干部在大千世界的种种诱惑中，始终做到自重、自省、自警、自励，永葆清廉本色。

没有任何借口

——心想事成的好方法

■合肥水泥研究设计院 王明珠



不论你是想成为总经理、董事长，还是想成为被老板赏识的员工，“没有任何借口”是心想事成的最好方法。

美国商业年鉴的资料显示，二次世界大战以来，在世界企业500强里面，西点军校培养出来的董事长有1000多名，副董事长有2000多名，总经理、董事有5000多名。似乎任何商业学院都没有培养出来这么多优秀的经理人才。究其秘密，就在于“没有任何借口”，就在于“没有任何借口”所体现出的一种负责、敬业的精神，一种服从、诚实的态度，一种完美的执行能力。而“没有任何借口”正是西点军校奉行的最重要的行为准则。它强化的是每一位学员想尽办法完成任何一项任务，而不是为没有完成任务去寻找任何借口，哪怕看似合理的借口。

在日常生活和工作中，我们常常去寻找这样或那样的借口。借口使我们感到没有做某事或做不好某事是情有可原、情理之中的。上班迟到，是因为堵车了；因为遇到老同

学了；因为看错时间了。任务未完成，是因为时间太紧；因为同事不配合；因为领导不支持；因为资料不全；因为困难太大；因为任务太艰巨；只要有心去找，总有无数条借口在响应你、支持你。同时我们也清楚地知道，这是在找借口，在推诿责任，在抱怨他人。试想一下，如果你是老板，你会重用寻找借口的员工吗？如果你是他的服务对象，你对他的服务质量满意吗？常找借口，使自己逐渐成为不称职的员工，不受欢迎的同事，最后被淘汰出局。

为了自己的利益，老板只重用那些能把“信”送给加西亚的人，那些忠诚的完成上司交付的任务而没有任何借口和抱怨的人。如果你以玩世不恭的姿态对待工作，总觉得自己的工作是在出卖劳动力，是受老板盘剥，是迫于生计，如果你藐视敬业精神，藐视对企业的忠诚，忘记了员工必须依赖公司的业务平台才能发挥自己的聪明才智，忘记了公司和

员工一荣俱荣，一损俱损，就会遭遇上司的漠然。同样也是为了自己的利益，每一个员工都应该意识到自己与公司的利益是一致的，并且全力以赴去工作，没有任何借口，只有这样才能心想事成。

《没有任何借口》的作者费拉尔·凯普毕业于西点军校。在书中他引用了很多的经典事例，以一个个成功的经验诠释了任何借口都是暂时逃避困难和责任，没有谁天生就能力非凡，面对危机和困难时的正确态度应该是正视现实，以一种积极的心态不断进取，永不放弃。难怪《纽约时报》认为《没有任何借口》应该像员工手册一样，分发给每一位员工。

以宋志平董事长为首的中国建材集团领导班子高度重视离退休老干部、老同志的工作，把做好离退休员工工作作为集团的一项重要任务。几年来，集团公司认真贯彻落实党和国家有关做好离退休员工工作的方针、政策，遵循全心全意为人民服务的宗旨，牢记“群众利益无小事”的原则，在政策允许范围和不违背市场化要求的前提下，较好地解决了离退休员工最关心的问题，使他们得到了实惠，感受到了党和国家的关心和集团公司的温暖。

一、进行医疗改革，确保离退休人员的身心健康。

随着时间的推移，如今集团公司总部离退休人员已逐渐进入高龄期和高发病期，医药费用直线上升，而在医改初期，离退休人员的微薄收入往往不堪医疗费昂贵的重负。有

善待老人落实处 健康愉悦度晚年

中国建筑材料集团公司 黄荣兴

一位长期病人，一年仅个人需要负担的医药费就达5000多元，相当于他半年的养老金。健康是离退休人员的第一财富，只有把身体搞好了，才能有生活质量。集团公司领导充分认识到离退休人员身体健康的重要性，高度关注离退休人员的医疗问题，采取了一系列措施。

(一)、建立每年一次体检制度。

体检能及早发现一些病兆和健康隐患，便于及时预防和治疗。几年来，通过体检，离退休员工查出了不少疾病，经及时治疗得到了康复。有一位退休员工，体检时被怀疑得了肺结核，在负责老干部工作的同志的督促下，复查确诊为开放性肺结核，经及时治疗得到了康复。事后他感动地说，多亏工作人员督促我去复查，不然后果太可怕了。

(二)、建立了离休干部和享受医疗照顾的老领导、老专家的医疗管理制度。同时每年组织全体离退休人员春游和秋游，组织离退休干部进行健康疗养，从而陶冶了他们的性情，增强了他们的体质。

(三)、为退休人员加入了补充医疗保险。

针对医保初期退休人员看病负担重的问题，集团公司从2003年起为退



体人员加入了补充医疗保险,使70岁(含70岁)以上的退休人员,现在门诊医药费起付线以上可以报销到99%,70岁以下的退休人员也可以报销到98.5%。通过医疗改革,宋志平董事长将自己上任时“要善待老人”的讲话精神落到了实处,从根本上解除了离退休员工的后顾之忧,使他们能健康愉快地安度晚年。

二、发放住房补贴,安抚人心促和谐。

由于种种原因,集团公司有不少员工的住房还没有达到标准,一些同志住房比较困难,住房问题成为涉及群众切身利益的一个难点问题,但要解决这个问题,情况又十分复杂。宋志平董事长体察到这种情况后,下决心先解决离退休员工的住房补贴问题。集团公司通过办公会议形成决议,决定先发放离退休人员的住房补贴。一方面根据国家 and 北京市的一系列有关政策和规定,慎密制订了《中国建材集团公司总部离退休职工住房补贴暂行办法》,另一方面,千方百计筹措资金,把住房补贴发到了应发的离退休人员手中。圆满地解决了住房补贴问题,并且比原来想象的还多了不少。当离退休职工领到住房补贴时,都喜出望外。其中几位已去世多年的职工的家属,在领到住房补贴时热泪盈眶地说,我爱人已去世多年了,集团公司还没有忘记他,我心里别提有多感激了,我一定要写信给宋志平董事长,谢谢公司对我们的关爱。

三、对家属小区进行整体改造,改善居住环境。

集团公司的家属小区,以前是新型建筑材料的实验房屋,集团公司总部的离退休人员大部分居住在这里。由于是新型建筑材料房屋的试验基地,宿舍小区没有像样的人行



道,地面坑洼不平,行路困难。供电工程也不配套,夏天经常拉闸停电,严重影响了小区居民的正常生活。集团公司领导从解决群众最现实、最直接的问题入手,从2003年开始投入了大量的财力、人力、物力,逐步对家属小区进行了整体改造。铺设了平坦的行车道和人行道,重建了小区门卫室,进行了绿地改造,去年集团公司又为宿舍小区256户居民安装了统一的报箱,小区居民的信件、报刊邮局按户送到每家每户,也大大方便了各家各户订阅报刊杂志。集团公司还为老干部活动室增订了报刊,便于离退休人员了解国家大事、重要信息和健康知识。如今小区面貌焕然一新,离退休人员和全体居民有了一个安全、优美、舒适的生活环境。

四、座谈沟通和登门探望,增进团结促发展。

(一),去年在先进性教育活动中,集团公司召开了两次离退休人员座谈会。今年春节前,集团公司又一次召开了老领导、老专家迎春座谈会。在座谈会上,集团公司主要

领导向老同志通报了集团公司改革发展的主要情况,倾听了老同志对集团公司的改革发展的意见和日常生活中的困难、要求与希望。通过座谈,促进了公司领导与离退休人员的交流与沟通,使离退休老同志看到了集团公司的发展前景,增强了对改革的理解和信心。

(二),今年春节前,在集团公司党委部署下,集团公司董事长、党委书记宋志平,总经理、党委副书记姚燕,党委副书记郝振华及副总经理郭朝民、许金华,工会主席熊吉文分别上门探望原集团公司的老领导、老专家和重病困难职工,给他们送去了亲切的问候和慰问金,并主动询问他们有什么困难和要求。不少老领导、老同志表示,领导在百忙之中还来看望我们,心里想着我们,我们心底非常感谢。

通过座谈会和登门探望活动,集团公司领导层与离退休人员沟通了思想,密切了联系,融洽了关系,增进了团结。老同志们表示,要在集团公司管理层的领导下,努力发挥余热,为集团公司的改革发展与和谐稳定做出积极贡献。

安全生产要克服八种心态

■ 青州中联鲁宏水泥有限公司总经理办公室 李浩

近日笔者对现场作业进行安全生产调研时发现,经过长期的安全教育,遵章守纪已经成为广大职工的自觉行动。但也有部分职工安全第一的意识树立的不牢固,存在着八种必须克服的心态。

一、违章不一定出事的侥幸心理。有个别人认为“偶尔违章不一定就出事故,不违章有的活就不好干”,还有人认为“作业中有点小违章,出不了大事故”,个别工龄较长的职工存在“半辈子都干过来了,也没出什么事”的想法。其实,导致违章的一个重要原因就是部分职工在作业中的这种侥幸心理,几次违章没出事,就误以为永远不会出事,侥幸心理的滋长导致安全第一的意识淡化。

二、凭经验办事的习以为常心态。这是少数职工屡屡发生习惯性违章的思想根源。这部分职工不是不懂规章,而是平常不注重好的行为习惯养成,作业过程中总是凭经验和以往的习惯做法行事,导致规章说在嘴上、挂在墙上,就是落实不到行动上。

三、作业施工中的抢任务心态。有的职工认为“严格按规章办,就影

响生产任务的完成”,抱着这种思想发生的违章,往往是因为为完成任务而忘记了规章。当安全和任务发生矛盾时,这些人首先考虑到的是尽早完成任务。在这种时候,安全第一的思想容易发生动摇,摆不正安全和完成任务的关系。

四、精力不集中的负重心态。有的职工因为家庭困难和矛盾,带着思想问题上岗,思想压力大,这种原因造成的职工违章,虽然所占的比例不是很大,但也从一个侧面反映了我们落实现场作业控制不到位,没有及时发现和解决职工存在的思想问题。

五、简化作业过程的怕麻烦心态。有些职工在作业过程中,眼睛往

往盯的是效益、进度,对应该遵循的班前预想、班中作业互控等安全程序没有严格执行,认为这些程序可有可无,视规章制度如虚设。

六、技术素质低、能力差的自信心不足心态。部分职工由于文化水平低,年龄较大,学习新技术有困难,但自我要求又不严,不能积极去克服这些困难,努力提高自身技术水平。一旦在作业中遇到突发状况,这些职工就会手忙脚乱,不知所措。

七、不愿说、不愿管的怕得罪人心态。有的基层管理人员发现问题不敢大胆处理,不敢管理,讲亲情讲感情唯独不讲原则,搞下不为例,或者处理问题轻描淡写,搞一团和气,缺乏执行规章制度的严肃性,致使一些职工的惯性违章问题得不到根本解决。

八、自己不发生问题就行的明哲保身心态。有的职工由于缺乏集体观念和主人翁意识,认为只要自己不违章就行了,在日常作业中,只干自己的活,不管别人的事,职工互控制度得不到有效落实。

以上八种心态需要引起我们的高度重视,在工作和生产中加以克服。



近日读到一则新闻，我国规模最大的卫生洁具生产基地——北新集团山东潍坊美林窑业有限公司，历经5年科技攻关，开发出达到国际标准的节水型座便器及配套系统。这种新型节水马桶，每次用水量仅为3.5公升到4.5公升，大大低于6公升的国际标准，成为新加坡客商的首选。

不只是新加坡，以色列对马桶问题也相当重视。在以色列，马桶上方有两个黑白不同的按钮，分别代表着不同的冲洗用水量。如果是小便，只须按下白色按钮，

马桶中就只流出一半的水量进行冲刷，以此达到节水的目的。

在马桶的原产地英国，甚至还为马桶立了法。早在1871年英国国会制订法律，规定每个马桶每次用水不得超过9公升，后来又改为6公升。这项“马桶法律”，以后就成为欧洲各国纷纷效仿的标准，连美国的节能法和北美给排水委员会也都照此制订了“6公升水便器系统”的法规和措施。目前这“6公升水”已经成为国际通用标准。所以，甭管这马桶是胯下之物，登不得大雅之堂，可是世界不少政府都把它作为关系到“国计民生”的资源耗用问题，不仅加以考虑，而且诉诸法律，立法实施。可见马桶的影响之大，的确不可等闲视之。

回过头看看咱们自个儿，就有些惭愧。我们国家是世界上严重缺水国家和地区之一，人均拥有淡水量居世界第88位。全国600多座城市缺水，日缺水量达1600万立方米，年缺水量近600亿立方米。首都北京更是一个缺水的城市，缺水的程度与沙漠地带的以色列相似，

人均水资源为全国的1/8，世界的1/30。据有关专家预测，依照现在的情况，如果不采取强有力的节水措施，到2010年，北京的缺水量将达到11.82亿至19.92亿立方米。可是，我们生活中马桶浪费水和漏水

近上亿吨。

古人云：“凡人好教（做）慢小事，大事至然后兴之务之”（荀子·《强国篇》）。道理是说，一般人总喜欢怠慢小事，大事来临之后才去重视，去处理。我想，马桶问题也是

如此，小不管，则大错将至。如果社会上多一些像美林公司这样的企业，多一些能从百姓身边的小事来考虑国计民生的领导者，我

们的国家一定会变得更好。毕竟，960万平方公里的

国土是我们自己繁衍生息的家园，保护资源，爱护环境也是我们自己的事情。小到一个人，大到一个民族，生存总是第一位的。正因为如此，我盼望能早一天也有个“马桶法律”好让“千家万户把门开，快把那节水马桶迎进来”。

（摘自《在第N只眼睛的背后——寻良心民中的“ZIPPO”》，金城出版社2005年1月出版）

富国马桶穷

■赵刚/文

的问题不但少有部门管理，而且鲜有人过问，更谈不上为此立法实施了。我国现行标准规定马桶冲洗用水量为9-13公升，超过国际标准1.5倍至2倍还多，不仅如此，据北京电视台最近在《绿色行动》栏目播出的专题节目中讲到，据专家统计，一个漏水马桶，一个月最多时竟要漏掉25立方米的水。整个北京市20多万个马桶，一年漏掉的水将





我和三峡大坝

■ 中国建筑材料科学研究总院水泥新材所 丁楠

地感受到。

众所周知，三峡大坝拥有很多全国乃至世界之最，它的建成包含了中国建筑材料科学研究总院尤其是我们水泥新材所众多技术人员的辛勤劳动。我面对着大坝，不仅有着感叹工程巨大的心情，更多的是从心底油然而生的一种自豪和欣慰。因为大坝的主体结构所用的原料——水泥，是由我们所的技术人员负责其质量的，仿佛大坝就是由我们手中孕育而生的。

我站在平台，向下俯看，就如同身临坝顶，可以感受到大坝的高度。同时，海拔135米的水位使我在这一领略到平湖的感觉。而触目可见的上游隔流堤，三期工程上游混凝土围堰也将随着工程的进展被水淹没或是爆破湮灭。当工程全面竣工时，除了海拔175米的平湖景观，这里将更是参观船过升船机的理想地点。

我站在进坝观景台，仰视大坝，海拔185米的坝体显得格外雄伟，与其相比，自己就显得非常渺小。电厂下的水花和高架的输电线路表明，强大的电流正从这儿源源不断的输向大江南北。同时，随着观赏角度的变化，泄洪坝段那气势恢弘的景观更使我热血沸腾。我看着奔腾而下的洪水掀起的浪花，感到大自然的巨大力量。但是，人类的智慧比大自然更强大，人定胜天！

在夜色的衬托下，我观看了大三峡艺术团表演。演员们用优雅的舞姿配以动听的民乐，动感的节奏加以炫目的技巧，使其具有浓郁民族特色的主题演出，在活力四射、激情四溢中又充满无限妩媚的三峡风情，创造了一个美丽、动感的歌舞世界和一片轻松、愉快的欢乐海洋。观看三峡大坝，让我更深切感受到建设三峡大坝的艰辛和建成后为人民带来的幸福生活。

七月流火，我作为水泥新材所的一员，来到了位于宜昌三斗坪镇的雄伟壮丽的三峡大坝。在坛子岭观景点，太阳就要落山了，而在灯光的映衬下，三峡大坝的轮廓依然清晰可见。鸟瞰三峡工程全貌，我体会到毛主席诗句“截断巫山云雨，高峡出平湖”的豪迈情怀，这只有身临其境才能深刻

黎明和黄昏

中国建筑材料科学研究总院 郑朝华



黎明，赐我们鲜活的风景；黎明，给我们感动的心情。生活是永不重复的，如黎明般绚丽多姿，它让我们怀有那么丰富的梦想，一天又一天地在黎明中踏上与众不同的旅程；它又使我们生出那么强烈的冲动，一次又一次地在黎明中品味铭心刻骨的感受。生命就要常怀黎明般的心情，心情就要保持黎明般的清新、纯真、绚丽和鲜活。也许在昨天，或昨天的昨天，生命曾经沮丧、悲伤、惆怅、苦痛以及莫名其妙地困惑，愁云惨雾弥漫着我们的心灵。但经历过的总是经历过的，不应该给今天和明天带来阴影，阴影的生活是一种变态的生活，阴暗的心理是一种病态的心理，我们需要健康，有如黎明般充满活力的生理和心理。

黄昏，令人想起岁月苍茫；黄昏，使人忆起人生蹉跎。在去与留之间，黄昏选择的是毫不保留地奉献自己，虽然无比的短暂，却尽最后的余辉献给万物。如果黄昏不存，万物也许少了一份颜色，多了一份单调；如果黄昏不存，世上也许少了一份温暖，多了一份寒冷；如果黄昏不存，地球更是少了一缕光明，多了一束黑暗。面对夕阳，可

以清醒地认识自己，可以积累生命的力量；面对夕阳，可以驱逐许多苦楚忧愁，可以体会到安详与宁静；面对夕阳，还可以获取一种超凡脱俗的意境和心静如水的洒脱。世上的一切，灿烂在于尽力而为，如果已经全力以赴，那么即使有美中不足，也不应为结局而悲感，实实在在过好每一天，快快乐乐走过这一生。

黄昏跟黎明一样，都是一天最辉煌最美丽的时刻。如果说黎明带来勤者的勃发，勇者的进取，给人以希望、朝气、力量；那么，黄昏则带来诗人的遐想，哲人的沉思，给人以宁静、安详、温馨。看庭前花开花落，观天外云卷云舒，听山风之歌唱，读海涛之吟啸，感受黎明的光华，远离孤独和悲伤；享受黄昏的光彩，体会静默和陶醉。沐浴黎明的色彩，可以忘掉生活中的烦恼，可以消除工作中的疲劳，在无拘无束的洒脱里，寻觅人生如水的从容自得；弹奏黄昏的旋律，让灵感充满心田，让生命得到升华，给思想插上飞翔的翅膀，让心灵得到一种清爽怡人的感觉。

朋友，伸手揽一片朝霞，挥手送一程夕阳，体味人生之美，走好人生之路。

谒清西陵

■ 中建材集团进出口公司 付延圣

风水依旧皇气尽，
巨松古柏伴陵寝。
强王弱君今何在，
化坐入土泽乡民。





中国建材集团公司董事长宋志平拜访贝爾哈薩公司



中国建材集团公司董事曹江林会见巴布亚新几内亚总督马塔内



中国建材集团公司副总经理马建国(左)访问坦桑尼亚时拜会中国驻坦桑尼亚大使



合作与交流



中复连众生产的风机叶片为风力发电插上翅膀（陈学安 摄）